

CEMSATSE



Nota de prensa

València, 19 de octubre de 2005

Una altra ocasió perduda per la feblesa d'UGT i CCOO

- **Cemsatse, Intersindical Valenciana, CGT i SAE qualifiquen de farsa antidemocràtica la negociació de les retribucions de les empleades i empleats públics.**
- **El suposat acord és negatiu i insuficient i per això es mantenen totes les mobilitzacions convocades al sector per aconseguir la convocatòria de la Mesa General i un acord més positiu per al personal de la Generalitat Valenciana.**
- **Demanada la convocatòria de la Junta de Portaveus de la Mesa General**

El conseller de Economia i Hisenda, Gerardo Camps, ha negociat amb UGT i CCOO en solitari, d'amagat, les retribucions dels empleats públics de la Generalitat. CCOO i UGT tornen a sorprendre'ns amb el seu empeny per negociar al marge dels fòrums de negociació legalment establerts (ja ho van fer a Madrid, signant fora de la Mesa General de l'Estat). Ara es fa en el marc del PAVACE, pacte valencià per al repartiment de diners a patronal i certs sindicats en canvi de submissió davant les polítiques del Consell. El PAVACE no és el fòrum de negociació de les qüestions retributives del personal al servei de la Generalitat, ja que existeix la Mesa General de la Funció Pública, prevista per la legislació bàsica de l'Estat (Llei 9/1987), de la qual formen part cinc sindicats i que està presidida pel conseller de Justícia i Administracions Públiques, Miguel Peralta.

La representació legal dels empleats públics en la Mesa General es calcula en funció dels resultats electorals i tenint en compte els delegats sindicals electes: CCOO 27,04% (tres representants); UGT, 22,62% (tres); Intersindical Valenciana, 17,18% (dos); CSI-CSIF, 17,01% (dos) i CEMSATSE, 16,16% (dos).

Però si en lloc dels delegats es computen els vots de les eleccions sindicals, els resultats varien molt: En primer lloc, Intersindical Valenciana amb 14.061 vots. Per darrere es situen altres organitzacions, CCOO (12.861 vots), UGT (9.363 vots), CSI-CSIF (6.825 vots) i CEMSATSE (4.921). A més, ANPE va obtindre 3.751 vots, SAE 2.342 vots i CGT 1.060 vots. La Plataforma per la millora dels empleats públics té, per tant, 26.135 vots, front als 22.224 vots de CCOO i UGT.

Per tant, s'ha negociat en un marc que no és el legal i amb una representació minoritària de la part sindical. Denunciem la ruptura dels procediments democràtics de negociació que suposa no negociar en els àmbit legalment establerts. La marginació dels sindicats que representen la majoria de la part sindical, tant en nombre de vots com en delegats sindicals, no és nova i només pot ser qualificada d'antidemocràtica.

En eixe sentit, podem afirmar que no estem davant d'un acord formal sinó farsa i d'un xec en blanc al govern valencià. Qualsevol acord s'ha de prendre a la Mesa General de la Funció Pública Valenciana i ha de ser ratificat pel representant legal del Govern Valencià, que és el conseller de Justícia i Administracions Públiques. Demanem la reunió immediata de la Mesa General de Negociació per obrir les negociacions.

Quan al contingut de "l'acord" al que ha arribat la representació minoritària de la Mesa General (UGT i CCOO) i una part del Govern Valencià no es pot qualificar més que de negatiu i insuficient. La desviació de l'IPC, a data de setembre de 2005, és d'un 1% i la previsió és que arribe al 4%. Gràcies a la proposta d'Economia al PAVACE ens enterm ara que l'augment que ve de Madrid és només del 3,05%, no del 3,14% que calculaven per a l'Administració de l'Estat, ni del 3,52% que han intentat vendre des d'algun sindicat firmant. On ha anat a parar el mig punt que falta?

Però, quin és el "magnífic" acord al que han arribat?:

1 Dotació d'un Fons Addicional per import del 0,3 % de la massa salarial de cadascun dels sectors : educació, sanitat, justícia i administració del Consell, a distribuir en cadascuna de les mesos sectorials.

Comentari: la distribució no té perquè ser generalitzada i els diners es poden destinar a productivitat, pagament de determinades tasques i funcions, reclassificacions de llocs de treball...

2 Dotació d'un fons Addicional pel diferencial de l'IPC real, si aquest supera el 3%, amb el límit màxim del 0,4% de la massa salarial, per als sectors de la sanitat, justícia, educació i administració del Consell.

Comentari: en compte d'aplicar una clàusula de revisió salarial i agafar un compromís d'un augment igual, si més no, a la desviació de l'IPC, ara en un 1%, només es comprometen a un 0,4%; és a dir, es renuncia, ara per ara, a un 0,6%.

3 Creació d'un Fons de Pensions per a tots els empleats públics de la Generalitat Valenciana, amb una aportació del 0,3% de la massa salarial per als anys 2006 i un altre 0,3% per al 2007, que abastarà a tots els sectors abans esmentats.

Comentari: aquest és el aspecte més sucós i important per a les organitzacions que donen suport a l'acord. Què queda de la defensa del sistema públic de pensions?. Com una organització sindical pot defensar els fons privats i participar amb la gran banca amb la gestió de fons de pensions de treballadores i treballadors?. No seria més lògic defensar el sistema públic i que aquest 0,3% anara al salari directe de cada empleada i empleat públic? Perquè no es consulta al personal que treballa a la Generalitat Valenciana si vol un fons de pensió privat o que l'augment vaja al seu salari?. Quins interessos tenen els dos sindicats en els fons de pensions?. La resposta és fàcil i es pot trobar a les hemeroteques.

4 En el mes de juny de l'any 2006, la paga extraordinària contindrà un 80% del complement de destí, i la paga corresponent al 100% d'aquest complement es percebrà al mes de desembre, consolidant-se en tots els sectors, l'any vinent.

Comentari: açò ja està signat a l'acord de Madrid entre el MAP i alguns sindicats, per tant no és cap novetat.

5 Per als empleats de l'Administració del Consell, el complement compensatori no s'absorbirà per l'augment de les pagues extres acordades en l'Estat.

Comentari: Açò ja figura en l'acord de Madrid, però és la Mesa Sectorial de la Funció Pública la que ha de pactar-ho.

En conclusió: només s'assegura un 0,4% sobre l'augment general determinat pels Pressupostos de l'Estat. Un altre 0,3% depen de la negociació en cada sector, però no s'assegura que arribarà a tot el món. I l'altre 0,3% no el van a veure els funcionaris, sinó que va a un fons de pensions que acabarà sent una nova forma de finançament dels mateixos signants, com ho és el de l'Estat.

Els sindicats CEMSATSE, Intersindical Valenciana, CGT, i SAE reclamen la celebració d'un **referèndum vinculant** entre els treballadors i treballadores de la Generalitat per saber la seua opinió, més quan una part dels seus diners es destinarà a un fons de pensions privat, en comptes d'anar a la seua nòmina. A més a més, el Govern i els sindicats s'obliden de molts temes importants com ara: la reducció de la jornada laboral, els temes que afecten a la salut laboral (funcionament dels comitès de seguretat i salut, les dotacions als serveis de prevenció, els plans de prevenció de riscos... etc.), l'actualització del Decret 24/97 d'indemnitzacions, la reducció de la taxa de temporalitat, la millora de les condicions laborals del personal itinerant...

Per tot açò, per la forma, per haver-se fet fora dels marcs negociadors que marca la legalitat vigent, però també pel fons, per la seua insuficiència i renúncia a la clàusula de revisió salarial, considerem aquest acord com una nova agressió als 140.000 empleades i empleats públics i anunciem que **mantenim les mobilitzacions convocades:**

Concentracions al Palau de la Generalitat:

Divendres 21 d'octubre: a les 11 hores

Dijous 27 d'octubre: a les 19 hores

Divendres 28 d'octubre: a les 11 hores

Alhora, CEMSATSE i Intersindical Valenciana, membres de la Mesa General, han sol·licitat hui la **reunió urgent de la Junta de Portaveus de la Mesa General.**

PER A MÉS INFORMACIÓ:

Intersindical Valenciana 963 919 147 Vicent Mauri (639 606 991) Adel Francés (620 208 046)

CEMSATSE: 963 804 462 Javier Aznar (650 412 748) Ricardo Llavata (615 857 023)

CGT (Federació de l'Àrea Pública PV): 606 176 437 Gumer Pardo

SAE: (Sindicato de Auxiliares de Enfermería): 963 827 068 Amparo Ruíz (636 508 095)

Yolanda (699 415 350)