

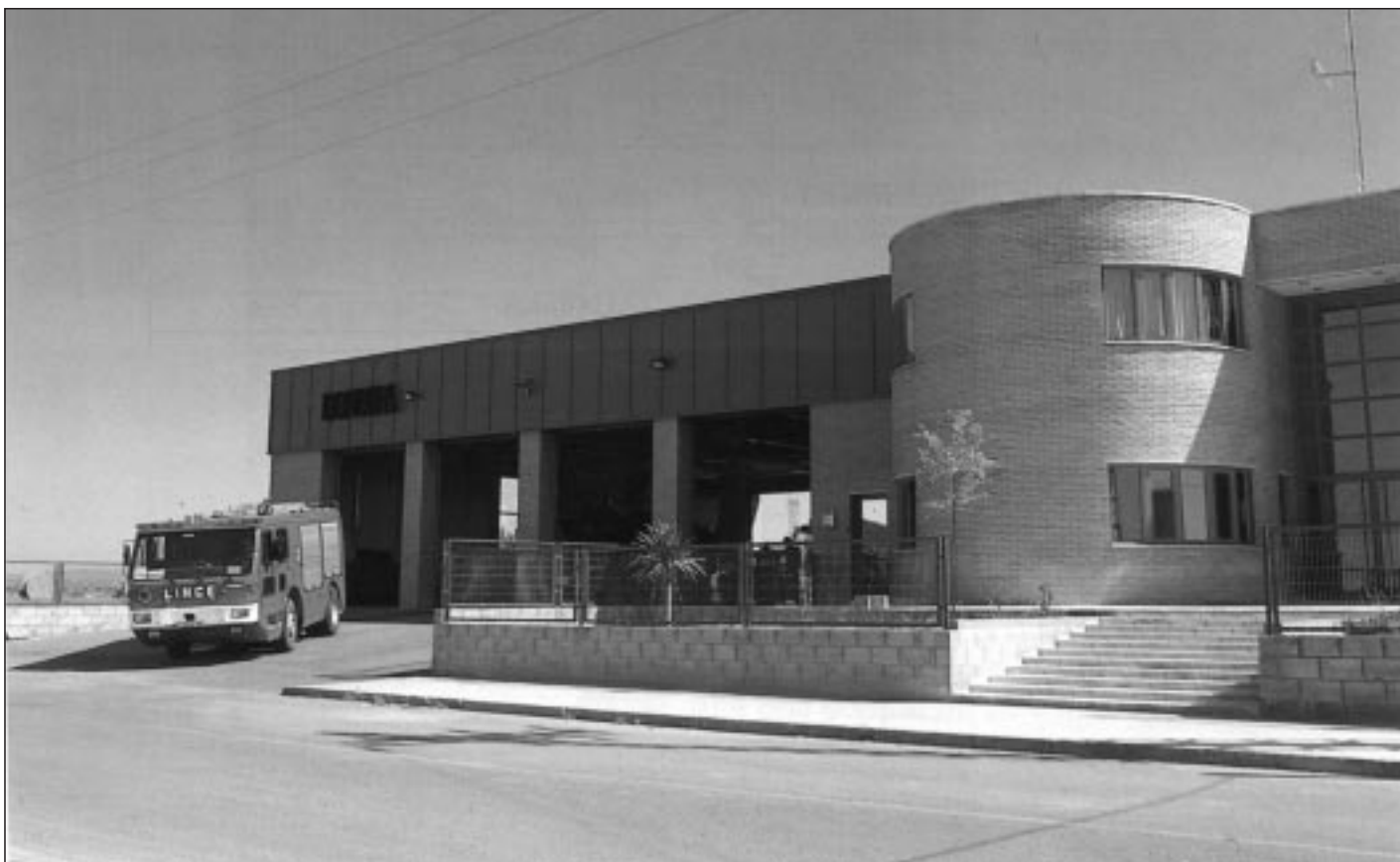
•  
•  
*Al·liança*

# intersindical

QUADERNS DE LA INTERSINDICAL VALENCIANA

EXTRA CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS

Novembre 2002




## L'STAPV - Intersindical Valenciana: la nova alternativa



El Sindicat de Treballadors i Treballadores de l'Administració Pública Valenciana, actiu en tota l'Administració

REVISA'T LA NÒMINA - VACANCES, PERMISOS I LLICÈNCIES



**intersindical**  
QUADERNS DE LA INTERSINDICAL VALENCIANA  
EXTRA CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS  
Novembre 2002

L'STAPV - Intersindical Valenciana:  
la nova alternativa

El Sindicat de Treballadors i Treballadores de l'Administració Pública Valenciana, actiu en tota l'Administració

REVISA'T LA NÒMINA - VACANCES, PERMISOS I LLICÈNCIES

Extra Consorci de Bombers. Novembre 2002

STAPV  
INTERSINDICAL VALENCIANA (STEPV-IV)

Director: VICENT ESTEVE  
Consell de Redacció:  
ADEL FRANCÉS, JOAN BLANCO,  
JORDI BOLUDA, RAFA MIRALLES  
Cap de Redacció: RAFA MIRALLES  
Redacció: MARIANO AGUILAR  
Disseny i diagramació:  
JORDI BOLUDA  
Revisió lingüística:  
JOSE OROZCO

Administració, Redacció i Publicitat:  
Juan de Mena, 14, baix. 46008 València  
Tel. 963919155. Fax: 963924334  
correu-e: alloli.stepv@intersindical.org  
<http://www.intersindical.org/stepv>  
Imprimeix: Bronte Graf, SL  
Cullers, 18. Alaquàs. Tel. 961515017  
Tiratge: 600 exemplars

Dipòsit Legal: V-807-2000



Alacant: Glorieta P. Vicente Mogica, 5-12. 03005.  
Tel. 965 985 165.  
Alcoi: Jordi de Sant Jordi, 16-B. 03804.  
Tel. 966 540 602.  
Alzira: Avgda. Luis Suñer, 28-4t. p. 16. 46600.  
Tel. 962 400 221.  
Castelló: Marqués de Valverde, 8. 12003.  
Tel. 964 269 094.  
Elix: Maximilià Thous, 121. 03204.  
Tel. 966 225 616.  
Gandia: Sant Pasqual, 13, 1ª - dta. 46700.  
Tel. 962 950 754.  
València: Juan de Mena, 18. 46008.  
Tel. 963 919 155.  
Vinaròs: Av. de la Llibertat, 4-5è. 12500.  
Tel. 964 269 094.  
Xàtiva: Portal del Lleó, 8, 2ª. 46800.  
Tel. 962 283 067.

## Un modelo sindical distinto

### ASAMBLEARIO:

Porque articulamos nuestra acción sindical en torno a las asambleas, con las que reforzamos la unidad de los trabajadores y trabajadoras, debatiendo los temas, tomando decisiones, practicando un sindicalismo nuevo.

### AUTÓNOMO:

Porque sólo desde esta autonomía podemos desarrollar de forma totalmente independiente nuestra actividad sindical, sin más lógica que la que marcan los propios trabajadores y trabajadoras.

### DE CLASE:

Porque Somos y nos sentimos trabajadores y trabajadoras y nuestras reivindicaciones no se quedan en una simple defensa de nuestra profesión y participamos con el resto de los trabajadores y trabajadoras de forma activa en la conquista de una sociedad más justa y solidaria, no-sexista, por la conservación del medio ambiente y por la paz.

### UNITARIO:

Porque Somos un movimiento que aspira a configurar una alternativa unitaria, desde planteamientos democráticos y pluralistas, y que pone especial interés en lograr puntos de unidad de acción con otros sindicatos de clase y organizaciones progresistas.

### CONFEDERAL:

Que hace suya la realidad de las diferentes nacionalidades y regiones del Estado.

## ¿Por qué trabajar en el STAPV-I.V.?

Nos dirigimos por primera vez en un proceso electoral al Consorcio de bomberos, aunque la defensa que de los derechos de todos los trabajadores de la Administración, independientemente del sector en el que estén encuadrados, es una preocupación constante para nuestro sindicato.

Muchas de nuestras condiciones de trabajo están empeorando. Ahora, más que nunca, la administración desea tener las manos libres para desarrollar una política de acuerdos por las alturas, es decir con las cúpulas sindicales.

El STAPV-I.V. representamos una opción sindical que hace de la participación y decisión de los trabajadores y trabajadoras su principal característica, con autonomía e independencia de los grandes pactos políticos..., pactos que en el pasado y en el presente han tenido y siguen teniendo como denominador común que las decisiones se toman sin consultarte. En el STAPV-I.V., la asamblea opina, su decisión es vinculante y por tanto TU DECIDES.

Estas elecciones van a determinar si en los próximos vas a decidir TÚ, o continúan decidiendo por ti las cúpulas sindicales y la Administración.

Pero estas elecciones no afectan a todos los sindicatos por igual. Una legislación injusta y poco democrática determina que los sindicatos mayoritarios no necesitan tu voto para representarte, su "representatividad" ya fue decidida en su día por ellos y la Administración.

El STAPV-I.V. solo dispondrá de la fuerza que nos den los trabajadores y trabajadoras, ese es nuestro orgullo.

Ha llegado la hora de las urnas. Te pedimos que mires nuestra candidatura, gente nueva y honrada, dispuesta a defender las propuestas de todos estos cuatro años. Si crees que tu puedes decidir, no le des más vueltas, con tu fuerza hay otra salida, apóyanos con tu voto.

# Nuestro compromiso

Los compañeros que integramos la candidatura del Consorcio de Bomberos somos conocidos por muchos de vosotros y sabéis de nuestra voluntad de mejora de las condiciones de trabajo.

En estas elecciones algunos compañeros podemos ser elegidos, otros no, pero a todas las personas que concurrimos bajo las siglas STAPV-I.V. nos une un firme compromiso:

1.- Defender las reivindicaciones DE TODOS VOSOTROS en nuestra PLATAFORMA REIVINDICATIVA, aunando esfuerzos en aquellas que podamos compartir, con los compañeros y compañeras de otras listas, para la consecución de las mejoras que todos deseamos. En este sentido las elecciones sindicales son una buena ocasión para romper con la dinámica actual, incapaz de avanzar en estas reivindicaciones y cuya responsabilidad recae sobre los sindicatos que ostentan la mayoría (CCOO y UGT), que han incumplido sus promesas en cada negociación.

2.- Informar a todos los trabajadores y trabajadoras del Consorcio de la marcha de las futuras negociaciones, las posturas de la Administración y de otros sindicatos presentes en los órganos de negociación, ...en fin toda esa información sobre "nuestras cosas" que hasta ahora no ha existido por que quienes debían informar no lo han hecho. Tal vez para que no se mantuvieran escondidos los enormes privilegios de los que gozan algunos y que estos días estamos viendo en los tablones, y no precisamente gracias a los mayoritarios.

En este sentido el STAPV-I.V. se compromete a informar periódicamente de las actividades realizadas por nuestros representantes.

3.- La Junta de Personal ha de ser un auténtico órgano de representación de todos los trabajadores y trabajadoras del Consorcio y ha de funcionar de forma regular, promoviendo, en todo momento, los mecanismos de participación necesarios para que nuestras opiniones sean tenidas en cuenta.

4.- Consultar con los trabajadores y trabajadoras del Consorcio cualquier decisión que afecte a sus condiciones de trabajo y no tomar, bajo ningún concepto, decisiones unilaterales que no hayan contado con vuestra participación.

El día 20 de Noviembre son las elecciones. En primer lugar os invitamos a participar. Las elecciones se harán con mayor o menor participación, pero será la mayor participación la que determinará la fuerza con la que contemos en las futuras negociaciones. En segundo lugar te animamos a que votes la candidatura del STAPV-I.V., que votes el Compromiso de NUEVAS PERSONAS que apostamos, honestamente, por trabajar en la defensa de nuestras reivindicaciones, por informar de todo lo que ocurra en el momento que se negocie y no enterarnos por notas en los tablones, a años de los acuerdos, como sucede ahora, y finalmente, que se solicite vuestra participación y que se tenga en cuenta vuestras opiniones, pues como todos sabéis, los mayoritarios hace tiempo que decidieron olvidar las asambleas generales en las negociaciones.

El día 20 de Noviembre, TU DECIDES"

## PROPUESTAS MÁS IMPORTANTES A DEFENDER

1. JORNADA DE 35 HORAS.
2. HOMOLOGACIÓN SALARIAL CON LA MEDIA DE LOS BOMBEROS DEL ESTADO.
3. AJUSTE DE CUADRANTE EN CONCEPTO DE MAYOR DEDICACIÓN VOLUNTARIA.
4. DISPONIBILIDAD VOLUNTARIA Y REGULADA.
5. LUCHA POR LA JUBILACIÓN A LOS 55 AÑOS.
6. IMPLANTACIÓN DE LA 2.<sup>a</sup> ACTIVIDAD SIN TENER QUE PASAR POR CAPACIDAD DISMINUIDA, IGUAL QUE TODOS LOS BOMBEROS DE EUROPA.
7. HORARIO DE 24 HORAS.
8. CLAUSULA DE REVISIÓN SALARIAL AUTOMÁTICA.
9. DESARROLLO DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y RECONOCIMIENTO DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.
10. INCREMENTO DE DOTACIONES HASTA ALCANZAR LA NORMA EUROPEA (6 X BUP).

# Normativa sobre permisos i llicències

El marc general de la normativa sobre permisos i llicències deriva de les següents lleis i normes que els despleguen:

- Llei de Funcionaris Civils de l'Estat de 1964 (LF 1964).
- Llei 30/84 (L 30/84), de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública (modificada, entre d'altres, per la Llei 66/1997).
- Llei de la Funció Pública Valenciana (LFPV), aprovada per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, que n'aprova el Text Refós, modificat per la Llei 8/1995 i per la Llei 14/1997, de 26 de desembre, de Mesures de Gestió Administrativa i Financera i d'Organització de la Generalitat.

- Llei 39/1999, de 5 de novembre, de Conciliació de la Vida Familiar i Laboral de les Persones Treballadores.

- Decret 34/1999 (D 34/99), de 9 de març, pel que es regulen les Condicions de Treball del Personal al Servei de l'Administració del Consell de la Generalitat Valenciana.

- Reial Decret 1251/2001, de 16 de novembre, pel que es regulen les prestacions econòmiques del sistema de Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs.

La documentació que s'assenyala podrà variar quan es desenvolupe el Decret 34/1999 mitjançant una Ordre.

## LLICÈNCIES

	LEGISLACIÓ	DOCUMENTACIÓ*	DURADA	OBSERVACIONS
<b>ASSUMPTES PROPIS</b>	- L 30/84, art. 30. - D 34/99, art. 9.2.1.	- Sol·licitud Sergent de torn	6 dies a l'any. No poden acumular-se a les vacances.	Si els dies 24 i 31 de desembre o un dia festiu són dissabte o diumenge, s'afegiran més dies.
<b>SENSE RETRIBUCIÓ</b>	- D 34/99, art. 9.2.2.a.	- Sol·licitud Recursos Humans	Màxim 6 mesos cada 3 anys. Sense mínim. Cas de malaltia de la parella o familiar fins 2n grau: fins 1 any.	No retribuïda i subordinada a les necessitats del servei. Computa a efectes d'antiguitat i consolidació de grau.
<b>LLICÈNCIA PER ESTUDIS</b>	- D 34/99, art. 9.2.1 c).	- Sol·licitud Recursos Humans	Fins a 12 mesos. Es pot sol·licitar cada 5 anys de servei.	Cursos en matèries relacionades amb l'Administració i homologats per l'IVAP. Es cobren les retribucions bàsiques.
<b>PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL</b>	- D 34/99, art. 9.2.2.b.	- Sol·licitud Recursos Humans	Fins a 3 mesos cada any	No retribuïda. Computable per a antiguitat i consolidació de grau. Cursos relacionats amb el treball.
<b>ASSISTÈNCIA a cursos, seminaris o jornades</b>	- D 34/99, art. 2.4.	- Sol·licitud Recursos Humans	Computa com a temps de treball, sempre que tinguen lloc dins de la jornada laboral.	Demaneu sempre els cursos en horari laboral; si no, esteu posant temps propi per a la formació, quan és obligació de l'Administració.
<b>ALTRES CURSOS</b>	- D 34/99, art. 9.2.1 b).	- Sol·licitud Recursos Humans	Fins a 40 hores a l'any.	L'horari ha de coincidir amb la jornada, el curs ha de ser homologat i relacionat amb l'Administració.

## REDUCCIÓ DE JORNADA

	LEGISLACIÓ	DOCUMENTACIÓ*	DURADA	OBSERVACIONS
<b>GUARDA LEGAL</b>	- L 30/84, art. 30.1. f), redacció Llei 66/97, art. 50. - D 34/99, art. 3. - Llei 33/87, art. 30.6.	- Sol·licitud Recursos Humans	Disminució de la jornada laboral, entre un terç i la meitat amb reducció proporcional del total de retribucions	Atenció a menors de 6 anys, familiars que necessiten una especial dedicació o disminuïts físics, psíquics o sensorials*, sense retribucions. Malaltia llarga o crònica, amb certificació de la Unitat de valoració. En cas de menors cal acreditar la necessitat d'especial dedicació. La concreció horària i determinació del període de gaudi correspon al/la treballador/a.*

## PERMISOS

	LEGISLACIÓ	DOCUMENTACIÓ*	DURADA	OBSERVACIONS
<b>MATRIMONI o inscripció en registre d'unions de fet</b>	- LF 1964, art. 71.1. - D 34/99, art.9.1.1.	- Sol·licitud Secretaria General o Direcció Territorial.	15 dies naturals i consecutius (abans eren hàbils).	Distribuïts a petició de la persona interessada, acumulables a vacances. Retribució 100%.
<b>ASSISTÈNCIA A BODES</b>	- D 34/99, art.9.1.1.	- Sol·licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Centre.	1 dia. Celebració a més de 375 Km: 2 dies naturals.	Boda de pares, pares polítics, germans, germans polítics, fills, néts i avis.
<b>NAIXEMENT O ADOPCIÓ També acolliment</b>	- L 30/84, art. 30.1. - D 34/99, art. 9.1.2.	- Comunicació a Secretaria General, Direcció Territorial o Centre.	3 dies hàbils, i 5 si esdevé a més de 100 Km. de la localitat de residència.	Llibre de Família o justificant metge. En cas de complicacions de mare o fill/a, dos dies més.
<b>EMBARÀS I PART i acolliment o adopció</b>	- LF 1964, art. 71. - L 30/84, art. 30.3. - L 3/89 de Maternitat, art.2.3. - ET, art. 37.3-4; 45.1d. i 48.4. - Llei 13/96 art89. - D 34/99, art. 9.1.2.	- Sol·licitud Secretaria General o Direcció Territorial. Abans part: Imprés més Certificat Mèdic Després part: Imprés més Certificat Mèdic i Llibre Família.	Part únic, acolliment o adopció menor de 9 mesos: 16 setmanes. Part múltiple: 18 setmanes. Acoll. o adop. majors de 9 mesos i menors de 5 anys: 6 setmanes. Acoll. o adop. majors de 6 anys discapacitats o amb dificultats d'integració: 16 setmanes.	6 setmanes obligatòriament després del part. El pare pot usar les 4 últimes (16 si mor la mare). Acolliment o adopció: poden prendre-lo simultàniament els dos cònjuges. Adopció internacional: es pot avançar el permís fins 4 setmanes per desplaçar-se al país d'origen
<b>PREPARACIÓ PART i fecundació artificial</b>	- D 34/99, art. 9.1.2.	- Sol·licitud Secretaria General o Direcció Territorial, i certificat mèdic.	El temps necessari.	Sempre que els centres on han d'assistir tinguen un horari incompatible amb el del treball.
<b>INTERRUPCIÓ VOLUNTÀRIA EMBARÀS</b>	- D 34/99, art. 9.1.2.	- Sol·licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Centre.	6 dies naturals.	Cal certificació mèdica.
<b>MORT O MALALTIA GREU DE FAMILIAR</b>	- L 30/84, art. 30.1. - D 34/99, art. 9.1.3.	- Sol·licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Direcció Centre.	Parella, pares i fills: 4 dies naturals. 6 a més de 100 Km. localitat residència. Accident (laborals): 2 dies (4 si cal desplaçament). Avis, néts, germans, nores i gendres: 3 dies naturals. 5 a més de 100 Km. localitat residència.	- En cas de malalties greus de llarga durada, els dies podran utilitzar-se alternats, informant 24 hores abans a la Direcció del Parc. Es pot concedir de nou cada volta que s'acredite una nova situació de gravetat. Dies naturals a partir del fet causant
<b>EXÀMENS</b>	- L 30/84, art.30.1 - D 34/99, art. 9.1.4; i	- Sol·licitud Secretaria General, Dir. Territorial o Centre. - Dur justificant després.	El dia o dies de la celebració.	Proves selectives d'ingrés en administracions públiques, exàmens i altres proves, encara que siga compatible amb la jornada.
<b>TRASLLAT DOMICILI</b>	- L 30/84, art. 30.1, b; D 34/99, art. 9.1. 5	- Sol·licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Centre.	Dos dies per trasllat de domicili habitual.	Aportar justificant del canvi de residència.
<b>DEURE INEXCUSABLE</b>	- L 30/84, art. 30.2. - D 34/99, art.9.1.6.	- Sol·licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Centre.	Pel temps indispensable.	Obligació pública o personal que genere alguna responsabilitat civil, social o administrativa.
<b>LACTÀNCIA També adopció i acolliment</b>	- L 30/84, art. 30.1 c i e. - D 34/99, art. 9.1. 8	- Sol·licitud Secretaria General, Direcció Territorial o Centre. - Adjuntar Llibre de Família.	Reducció de jornada d'1 hora diària, apliable en la mateixa proporció en parts múltiples. Pot distribuir-se en fraccions de mitja hora. La concreció horària i del període de gaudi correspon al/la treballador/a. *	Per fill o filla menor de 12 mesos. Indistintament el pare o la mare. Lactància natural o artificial. Acumulable a la reducció de jornada per guarda legal. La concreció horària i determinació del període de gaudi correspon al/la treballador/a.*
<b>CONSULTES i tract. mèdics</b>	- D 34/99, art. 9.1.9.	- Sol·licitud Secretaria Gral. o Dir. Territorial.	Pel temps indispensable.	Aportar justificant.

# REVISA'T LA NÒMINA

## 2002: en € (i en pessetes)

### INGRESSOS

El total de les retribucions mensuals inclouen: el sou, el complement de destí i el complement específic. A més, cal afegir-hi els trien- nis que cada persona tinga reconeguts i, quan escaiga, el complement de productivitat. Les pagues extra inclouen les retribucions bàsiques, el sou i els trien- nis.

El total de les retribucions anuals inclouen: total de retribucions mensuals, multiplicat pels dotze mesos, més dues pagues extra.

### DESCOMPTES

En el Règim General de la Seguretat Social, la quota que correspon, segons la contingència (veure quadre).

### RETENCIONS IRPF

Des de 1999, les reten- cions per l'IRPF són dife- rents. Cal un càlcul compli- cat i ajustat a cada cas.

Es pot fer una simula- ció de les retencions utilit- zant un programa especial que ha preparat l'AEAT, al qual es pot accedir des de la web del Sindicat, <http://www.intersindical.org>

### INGRESSOS

#### Intervals de nivells segons els grups

Grup	A	B	C	D	E
Nivell mínim	20	16	14	12	10
Nivell màxim	30	26	22	18	14

### RETRIBUCIONS BÀSIQUES

GRUP	SOU		TRIENNIS	
	ANUAL en € <i>i en PTA</i>	MENSUAL en € <i>i en PTA</i>	ANUAL en € <i>i en PTA</i>	MENSUAL en € <i>i en PTA</i>
A	14.110,46	1.007,89	542,08	38,72
	2.347.783	167.699	90.195	6.442
B	11.976,02	855,43	433,72	30,98
	1.992.642	142.332	72.165	5.155
C	8.927,24	637,66	325,50	23,25
	1.485.368	106.098	54.159	3.868
D	7.299,60	521,40	217,42	15,53
	1.214.551	86.754	36.176	2.584
E	6.664,00	476,00	163,10	11,65
	1.108.796	79.200	27.138	1.938

### COMPLEMENT DE DESTINACIÓ

NIVELL	ANUAL en € <i>i en PTA</i>	MENSUAL en € <i>i en PTA</i>	NIVELL	ANUAL en € <i>i en PTA</i>	MENSUAL en € <i>i en PTA</i>
10	2.358,72	196,56	21	5.189,16	432,43
	392.439	32.704		863.404	71.950
11	2.604,84	217,07	22	5.589,12	465,76
	433.409	36.117		929.951	77.496
12	2.850,72	237,56	23	5.990,04	499,17
	474.320	39.527		996.659	83.055
13	3.097,08	258,09	24	6.390,48	532,54
	515.311	42.943		1.063.286	88.607
14	3.343,44	278,62	25	6.791,16	565,93
	556.302	46.358		1.129.954	94.163
15	3.589,44	299,12	26	7.654,44	637,87
	597.233	49.769		1.273.592	106.133
16	3.835,80	319,65	27	8.724,84	727,07
	638.223	53.185		1.451.691	120.974
17	4.081,56	340,13	28	9.125,64	760,47
	679.114	56.593		1.518.679	126.532
18	4.327,80	360,65	29	9.526,32	793,86
	720.085	60.007		1.585.045	132.087
19	4.574,04	381,17	30	10.620,36	885,03
	761.056	63.421		1.767.079	147.257
20	4.820,28	401,69			
	802.027	66.836			

## COMPLEMENT ESPECÍFIC

ESPECÍFIC	ANUAL en€ <i>i en PTA</i>	MENSUAL en€ <i>i en PTA</i>	ESPECÍFIC	ANUAL en€ <i>i en PTA</i>	MENSUAL en€ <i>i en PTA</i>	ESPECÍFIC	ANUAL en€ <i>i en PTA</i>	MENSUAL en€ <i>i en PTA</i>
E004	2.920,44 485.921	243,37 40.493	E023	5.617,43 934.662	468,12 77.888	E042	10.620,78 1.767.149	885,06 147.262
E005	3.130,92 520.941	260,91 43.412	E024	5.743,94 955.711	478,66 79.643	E043	11.154,28 1.855.915	929,52 154.660
E006	3.262,23 542.789	271,85 45.232	E025	5.861,59 975.287	488,47 81.274	E044	11.322,95 1.883.980	943,58 156.998
E007	3.339,14 555.586	278,26 46.299	E026	6.037,03 1.004.477	503,09 83.706	<b>E045</b>	<b>12.084,41</b> <b>2.010.677</b>	<b>1.007,03</b> <b>167.556</b>
E008	3.428,36 570.431	285,70 47.536	E027	6.119,79 1.018.247	509,98 84.854	E046	13.548,05 2.254.205	1.129,00 187.850
E009	3.521,55 585.937	293,46 48.828	E028	6.202,56 1.032.019	516,88 86.002	E047	14.108,04 2.347.380	1.175,67 195.615
E010	3.678,22 3.678,22	306,52 51.000	E029	6.361,93 1.058.537	530,16 88.211	E048	15.323,76 2.549.658	1.276,98 212.472
E011	3.895,83 648.212	324,65 54.017	E030	6.583,21 1.095.353	548,60 91.279	E049	15.698,78 2.612.058	1.308,23 217.671
E012	4.062,48 675.940	338,54 56.328	E031	6.874,80 1.143.870	572,90 95.323	E050	16.636,04 2.768.005	1.386,34 230.667
E013	4.171,51 694.080	347,63 57.840	E032	7.092,10 1.180.026	591,01 98.335	Específics que han estat anulats per sentència. El seu valor en 2002 seria el següent:		
E014	4.260,50 708.887	355,04 59.074	E033	7.233,54 1.203.559	602,79 100.297	E091	26.923,66 4.479.721	2.243,64 373.310
<b>E015</b>	<b>4.440,58</b> <b>738.850</b>	<b>370,05</b> <b>61.571</b>	E034	7.385,71 1.228.879	615,48 102.407	E092	23.631,80 3.932.000	1.969,32 327.667
E016	4.566,56 759.812	380,55 63.318	E035	7.802,91 1.298.295	650,24 108.191			
E017	4.673,64 777.629	389,47 64.802	E036	8.516,64 1.417.049	709,72 118.087			
E018	4.848,92 806.792	404,08 67.233	E037	8.849,50 1.472.432	737,46 122.703			
E019	4.928,23 819.989	410,69 68.332	E038	9.172,00 1.526.092	764,33 127.174			
E020	5.097,66 848.180	424,81 70.682	E039	9.587,54 1.595.233	798,96 132.936			
E021	5.316,69 884.623	443,06 73.719	E040	10.014,72 1.666.309	834,56 138.859			
E022	5.460,91 908.619	455,08 75.718	E041	10.147,68 1.688.431	845,64 140.703			



*participació i pluralisme:  
la nostra força*

**a l'STAPV,**

**TU DECIDEIXES**

**VALÈNCIA**

Juan de Mena, 18-b. 46008  
València.  
Tel. 96 391 91 47

**CASTELLÓ**

Marqués de Valverde, 8.  
12003 Castelló.  
Tel. 96 426 90 94

**ALZIRA**

Luis Suñer, 28-16. 46600  
Alzira.  
Tel. 96 240 02 21

**GANDIA**

Sant Pasqual, 13, 1ª dta.  
46700 Gandia.  
Tel. 96 295 07 54

**XÀTIVA**

Portal del Lleó, 8, 2ª. 46800  
Xàtiva.  
Tel. 96 228 30 67

**ALACANT**

Glorieta P. Vte. Mogica, 5, 12.  
03005 Alacant.  
Tel. 96 598 51 65

**ALCOI**

Jordi de Sant Jordi, 16.  
03804 Alcoi.  
Tel. 96 654 06 02

**ELX**

Maximilià Tous, 121-b.  
03201 Elx.  
Tel. 96 622 56 16

**VINARÒS**

Av. Llibertat, 4, 5é, 19 .  
12500 Vinaròs.  
Tel. 96 440 72 65