

# EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI

		LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
A) VOLUNTÀRIA	<b>AUTOMÀTICA</b>	Art. 37.1.A del TR de LFPV en la nova redacció Llei 10/1998	Mentre dure la situació que la motiva.	Quan per qualsevol títol (interinament o com a personal fix) s'obtinga un nou lloc de treball en el sector públic
	<b>PER INTERÉS PARTICULAR</b>	Art. 37.1.B del TR de LFPV en la nova redacció Llei 14/1997	Mínim de dos anys i sense límit màxim.	Cal haver prestat serveis efectius a qualsevol Administració durant els cinc anys immediatament anteriors. Entre dues consecutives, cal treballar de nou un mínim de cinc anys
	<b>PER AGRUPACIÓ FAMILIAR</b>	Art 37.1.C del TR de LFPV	Mínim de dos anys i màxim de quinze.	Quan el cònjuge o parella visca en un altre municipi i tinga destinació definitiva com a funcionari o personal laboral fix en qualsevol administració.
<b>B1) PER CURA DE FILL O FILLA <sup>(1)</sup></b>  <b>B2) PER CURA D'UN FAMILIAR <sup>(2)</sup></b>	Art 37.4 del TR de LFPV; Art. 29.4 de la Llei 30/84; Llei 4/95, de 23 de març, que regula el permís paternal	<sup>(1)</sup> Fins a tres anys.  <sup>(2)</sup> Fins un any.	El primer any computa l'antiguitat. Durant els tres anys es reserva el lloc de treball. Es pot sol·licitar el reingrés en qualsevol moment, amb dos mesos d'antelació. El període en aquesta situació computarà a efectes de drets passius. S'assimila a l'alta per la prestació d'atur. No compta com a període cotitzat. (1) També adopció o acolliment, preadopció o permanent, de menors de 6 anys (2) Fins el segon grau de consanguinitat o afinitat per raons d'edat, accident o malaltia que no es pugui valdre i no tinga retribucions	
<b>C) VOLUNTÀRIA INCENTIVADA</b>	Art 37.5 del TR de LFPV	Durant cinc anys.	És per a qui es trobe en situació d'expectativa de destinació o d'excedència forçosa, com a conseqüència d'un pla d'ocupació. Impedeix treballar en qualsevol lloc de l'Administració Pública, sota qualsevol relació contractual. Es té dret a una mensualitat de les retribucions de caràcter periòdic per any treballat, fins a un màxim de dotze. Passats els cinc anys, o es sol·licita el reingrés o es passa a excedència voluntària per interès particular.	
<b>D) FORÇOSA</b>	Art 39 del TR de LFPV	Indefinit.	Correspon quan no s'obté un lloc de treball en el grup i la classe que li corresponga en produir-se una reforma de les RLTs i no es pugui reassignar. També, quan es trobe en expectativa de destinació i passe el període màxim d'un any o incomplisca les obligacions de l'article 38 LFPV. S'està obligat a: 1. Acceptar destinacions similars dins de la mateixa província. 2. Participar en els concursos, dins de província. 3. Participar en cursos de capacitació.	
<b>DOCUMENTACIÓ:</b> Sol·licitud a la Direcció General de la Funció Pública, excepte la de cura de fill o filla, en que també cal presentar el llibre de família, i la forçosa, que pot ser declarada d'ofici.				

<b>EXPECTATIVA DE DESTINACIÓ*</b>	Art 38 del TR de LFPV	Màxim d'un any. Passat el termini, es passa a excedència forçosa	Es cobra: el sou base, triennis, complement de destinació i 50% del complement específic del darrer lloc. S'està obligat a: 1. Acceptar destinacions similars dins de la mateixa província. 2. Participar en els concursos, dins de província. 3. Participar en cursos de capacitació.
<b>MILLORA D'OCUPACIÓ*</b>	Art. 20.1 e) LFPV	Indefinit, mentre dure el nomenament provisional de millora d'ocupació	Quan el personal funcionari de carrera tinga els requisits per a ocupar un lloc de treball de categoria superior i forme part de la borsa corresponent. Es té dret a la reserva del lloc que s'ocupa.
<b>DOCUMENTACIÓ:</b> En l'EXPECTATIVA DE DESTINACIÓ no cal res, en ser conseqüència d'un Pla d'Ocupació.			

\* No és tracta d'una excedència, però està molt relacionada

# EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL LABORAL

		LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
A) VOLUNTÀRIA	<b>AUTOMÀTICA</b>	Art. 10.A.2 del II Conveni Col·lectiu	Mentre dure la situació que la motiva	Quan es trobe en situació de servei actiu en llocs de qualsevol administració pública o passe a prestar serveis en organismes o entitats del servei públic i no els corresponga quedar en una altra situació. Cal sol·licitar el reingrés entre els trenta dies anteriors i posteriors al cessament en la situació que l'origina
	<b>PER INTERÉS PARTICULAR</b>	Art. 10.A.1 del II Conveni Col·lectiu	Mínim 2 anys; màxim 10 anys, ampliables a 15.	Cal ser personal laboral fix amb un mínim d'un any d'antiguitat. Entre dues consecutives, cal treballar un mínim de dos anys. S'ha de sol·licitar amb una antelació de 40 dies i l'administració ha de contestar abans de 7 dies de l'inici. Si el darrer lloc està vacant, es té dret a l'adscripció definitiva. Si no, a ocupar provisionalment qualsevol vacant en el grup i categoria. S'ha de sol·licitar el reingrés dins dels 30 dies anteriors a la finalització del termini sol·licitat. Si no es fa, s'extingeix la relació laboral.
	<b>PER AGRUPACIÓ FAMILIAR</b>	Art. 10.A.9 del II Conveni Col·lectiu	Mínim 2 anys; màxim 15 anys.	Quan el cònjuge o parella visca en un altre municipi i tinga destinació definitiva com a funcionari o personal laboral fix en qualsevol administració.
B) PER CURA DE FAMILIARS	<b>PER CURA DE FILL O FILLA (1)</b>	Arts. 37.5 i 46.3 de l'ET; Art 10 D del II Conveni Col·lectiu; Llei 4/95, de 23 de març, que regula el permís paterna	Fins a tres anys	El primer any es té dret al còmput a efectes d'antiguitat. Durant els tres anys es té dret a reserva del lloc de treball, excepte si ha estat amortitzat. Es pot sol·licitar el reingrés en qualsevol moment, amb dos mesos d'antelació. El període de permanència en aquesta situació computarà a efectes d'antiguitat, i drets passius. S'assimila a l'alta per a la prestació d'atur. No compta com a període colitzat.
	<b>PER CURA D'UN FAMILIAR (2)</b>	Art. 46.3 ET	Fins un any	(1) També adopció o acolliment, preadoptiu o permanent, de menors de 6 anys (2) Fins el segon grau de consanguinitat o afinitat per raons d'edat, accident o malaltia que no es puga valdre i no tinga retribucions
	<b>PER RISC DURANT L'EMBARÀS</b>	Art. 45.1.d i 48.5 de l'ET	Fins el naixement o quan la dona es puga reincorporar al seu o a un altre lloc de treball	Suspensió de contracte per risc per al fetus o la mare durant l'embaràs de la dona treballadora
<b>C) VOLUNTÀRIA INCENTIVADA</b>		Art 10 B del II Conveni Col·lectiu	Durant cinc anys.	És per a qui es trobe en situació d'expectativa de destinació o d'excedència forçosa, com a conseqüència d'un pla d'ocupació. Impedeix treballar en qualsevol lloc de l'Administració Pública, sota qualsevol relació contractual. Es té dret a una mensualitat de les retribucions de caràcter periòdic per any treballat, fins a un màxim de dotze. Passats els cinc anys, o es sol·licita el reingrés o es passa a excedència voluntària per interès particular.
<b>D) FORÇOSA</b>		Art 10 C del II Conveni Col·lectiu	Indefinit. Mentre dure la causa que l'origina	Elecció o designació per a càrrec públic que impedeix treballar en el lloc habitual. Es té dret a reserva de lloc i centre de treball i al còmput de l'antiguitat. S'ha de comunicar el reingrés durant els 30 dies següents a la desaparició de la causa que l'origina.
<b>DOCUMENTACIÓ:</b> la única documentació que cal presentar en tots els casos és una sol·licitud davant la Direcció General de la Funció Pública i Secretaria General corresponent, excepte la de cura de fill o filla, en que també cal presentar el llibre de família.				
<b>MILLORA D'OCUPACIÓ</b> No és tracta d'una excedència, però està molt relacionada		Art. 9.5 del II Conveni Col·lectiu	Indefinit, mentre dure el contracte temporal de millora d'ocupació	Quan el personal laboral fix tinga els requisits per a ocupar un lloc de treball de categoria superior i forme part de la borsa corresponent. Es té dret a la reserva del lloc que s'ocupa.
<b>DOCUMENTACIÓ:</b> contracte temporal de millor d'ocupació.				