

PROPOSTES DE MODIFICACIÓ DE LA LLEI DE LA FUNCIO PÚBLICA VALENCIANA

Vicent Soler, en nom de FSAP-CCOO, Adel Francés, en nom de STAPV-Iv i Gonçal Fernández, en nom de FSP-UGT, totes elles organitzacions amb representació en la Mesa Sectorial de la Funció Pública, i en contestació a la invitació feta pel Secretari Autonòmic d'Administracions Públiques en la Mesa Sectorial del 8 de juny, presenten les següents

0. General i prèvia:

A) Anàlisi de gènere de tot el text de la Llei:

Articulació de tot el text sota l'anàlisi de gènere (mainstreaming):

- Llenguatge no sexista en tota la llei.
- Previsió de polítiques que afavorisquen la igualtat:
 - Classificació amb denominacions no sexistes
 - Classificació no discriminatòria de col·lectius professionals dominats habitualment per dones o homes
- Revisió de la llei per a introduir clàusules que afavorisquen la igualtat. Per exemple, les dues que apareixen a continuació:

Article 13 bis

La Conselleria amb competència en matèria de Funció Pública vigilarà que la igualtat entre els homes i les dones siga real en els processos de selecció, de provisió de llocs de treball i de promoció interna, així com en la resta de condicions de treball. Cada dos anys, la Conselleria amb competència en matèria de Funció Pública redactarà i publicarà un pla d'igualtat que comprendrà, almenys, la diagnosi de la situació en el bienni anterior, l'avaluació de la situació i els programes per a afavorir la igualtat previstos per als dos anys següents.

Disposició transitòria Onzena

La Conselleria amb competència en matèria de Funció Pública disposarà d'un any per a la redacció i publicació del primer pla d'igualtat dels previstos en l'article 13.bis.

B) General i prèvia: Jerarquia normativa.

Article 1.

Actualització dels articles de l'Estatut d'Autonomia de què se'n deriva la potestat d'autoorganització de la Generalitat en matèria de Funció Pública.

1. Règim jurídic únic

a) Modificació dels següents articles:

Article 2: derogar el punt 2.d)

Article 7: derogar-lo tot

Article 9: derogar el punt 5

Article 16: derogar el punt 4

b) Afegir la següent disposició:

Disposició Transitòria Huitena. Personal laboral

En el termini màxim de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, es publicaran els processos d'adaptació de la relació jurídica del personal laboral a la naturalesa funcional dels llocs de treball que ocupen. (*acord segona funcionarització*)

En tant no finalitzen els processos esmentats, el personal laboral fix continuarà en el seu lloc, etc.

2. Llei de cossos

a) Modificació dels següents articles:

Article 4.

1. Redacció actual excepte el darrer paràgraf, que és substituït per:

“2. La Generalitat Valenciana s'organitza en dos sectors, Administració General i Administració Especial, en els cinc grups de titulació previstos en l'apartat anterior i en els cossos i les escales que es creen per Llei de la Generalitat Valenciana. Les Corts Valencianes i les Institucions que en depenguen podran, en ús de la seua autonomia, crear els seus propis cossos i escales, o bé reservar llocs de treball per a la seua provisió per personal funcionari dels cossos o Escales de la Generalitat.

3. Els llocs de treball reservats a cadascun d'aquests cossos i escales podran ser adscrits a l'Administració del Consell de la Generalitat, els seus organismes autònoms, a l'Administració Educativa de la Generalitat o a les Institucions Sanitàries dependents de la Generalitat Valenciana.

4. Reglamentàriament s'establiran per a cadascun dels cossos de la Generalitat els següents elements:

1. Les funcions generals de cada cos, així com, si escau, les tasques més habituals,

2. El sistema o els sistemes d'accés, inclosos els cossos que hi poden accedir per promoció interna,

3. Els requisits per a pertànyer a cadascun dels cossos, incloses les titulacions acadèmiques pertinents,

4. Les condicions de edat, experiència o estat físic o de salut en virtut de les quals les funcionàries o els funcionaris d'un cos podran passar a exercir una **segona activitat**, tot complint funcions diferents en places adscrites al mateix cos o, si escau, uns altres cossos.

5. Reglamentàriament es podrà establir que l'accés a determinats cossos es reserve a la promoció interna del personal funcionari pertanyent a un o diversos cossos del mateix grup o d'un grup inferior.”

Afegir les següents disposicions:

Disposició Transitoria Novena

En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, les Corts Valencianes aprovaran una Llei de Cossos i Escales que desenvolupe allò previst en l'article 4.

3. Accés a la Funció Pública

a) Modificació dels següents articles:

Article 9.

Nova redacció de:

“1. L'ingrés a la Funció Pública es produirà mitjançant el compliment successiu dels següents requisits:

a) (...)

b) [Eliminar la clàusula que permet allargar la pressa de possessió en 6 mesos]

c) Jurar o prometre acatament a la Constitució, l'Estatut d'Autonomia i les lleis.

d) Prendre possessió del lloc de treball que li haja correspost, en el termini que s'establisca.

2. [afegir al text actual] En les convocatòries per als grups A i B, sempre s'establirà un curs d'habilitació obligatori per a la formació en matèries eminentment pràctiques els i les funcionàries de nou ingrés. (...)

3. (...)

4. Qui supere les proves selectives, i no dispose ja de la condició de personal funcionari de carrera o laboral fix de l'Administració del Consell de la Generalitat, acreditarà el seus coneixements de valencià mitjançant la presentació dels certificats, diplomes o títols equivalents al grau mitjà de coneixements de valencià de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià que hagen estat homologats per la Generalitat, o mitjançant la realització d'un exercici específic al respecte.

Disposició Addicional Quinzena. Coneixement de valencià del grup E

No obstant el que preveu l'article 9.4 de la present llei, el personal del grup E no haurà d'acreditar més que el nivell elemental de coneixements de valencià de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

Disposició Transitòria Desena. Acreditació del coneixement del valencià

Vore annex al document

Article 32. Condició de funcionari o funcionària

Nova redacció:

“La condició de funcionària o funcionari de la Generalitat Valenciana s'adquireix pel compliment successiu dels requisits previstos en l'article 9.1 de la present llei.”

4. Ofertes Públiques d'Ocupació

Nova redacció de l'article 22:

“Anualment, seran objecte d'Oferta Pública d'Ocupació tots els llocs sense reserva legal, tant els que estiguen o hagen estat ocupats per personal interí o amb contracte temporal, com les vacants no ocupades.

1. Les convocatòries de processos selectius d'ingrés inclouran obligatòriament totes les places de l'última Oferta Pública d'Ocupació, i acumularan les de les anteriors si no s'hagueren convocat. També podran afegir fins un 10% més de places, en funció de les previsions de recursos humans. Totes les convocatòries deuran establir una data màxima de finalització del procés selectiu.

2. En les convocatòries de processos de selecció de personal s'establirà una reserva de llocs per a ser coberts per personal amb discapacitat de al menys el 5%, de manera que

progressivament s'assolisca el 2% dels efectius totals del personal de l'administració de la Generalitat, sempre que superen les proves selectives.

5. Concursos de trasllats biennals

Afegir en l'article 20.

“Amb una freqüència màxima de dos anys, i en tot cas sempre abans de la primera pressa de possessió d'una nova promoció de funcionàries i funcionaris de carrera, la Generalitat convocarà concursos de trasllats generals de cadascun dels cossos. Aquests concursos generals utilitzaran el sistema de resultes” (*sistema dels concursos docents*).

6. Lliure designació

Nova redacció de l'article 20.1 b):

“b) Lliure designació: es cobriran per aquest procediment els llocs de treball amb nivell de complement de destinació 30 i les secretàries o els secretaris d'alts càrrecs.”

Afegir el següent text davant de l'actual redacció de l'article 20.4:

“El nomenament pel sistema de lliure designació determinarà l'ocupació indefinida del lloc de treball obtingut per aquest sistema, i la persona funcionària que l'haja obtingut mantindrà la reserva legal del lloc que amb anterioritat ocupava amb destinació definitiva pel sistema de concurs.”

Eliminar el text tatxat de l'article 16.6 tercer paràgraf:

“Les relacions de llocs de treball podran preveure, ~~en llocs de lliure designació~~, que el personal docent i sanitari ocupe llocs de treball en les administracions docent o sanitària (...)

7. Comissió de serveis

Nova redacció de l'article 20.1.c):

“c) Comissió de serveis: forma reglamentària temporal de provisió de llocs de treball procedent en els següents casos:

1. De forma voluntària:
2. Quan aquests queden deserts en les corresponents convocatòries.
3. Quan estiguen subjectes a reserva per imperatiu legal.
4. Quan estiguen pendents de la seua provisió definitiva.

5. Quan el personal de la Generalitat Valenciana siga autoritzat per a realitzar una missió per període no superior a sis mesos en programes de cooperació internacional.

6. Amb caràcter forçós: [text actual de l'art. 20.1.c).4.]

7. Quan es declare per l'òrgan competent una situació d'incapacitat sobrevinguda d'una persona funcionària que determine el canvi del lloc de treball d'aquesta.

8. Quan per raó de violència de gènere sobre la dona funcionària, puga fer efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integral.”

Nova redacció de l'article 20.8: Afegir a continuació del text actual:

“8. (...) Les comissions de servei voluntàries previstes en l'apartat 1.c) del present article es concediran mitjançant concurs de mèrits amb convocatòria pública. Reglamentàriament s'establirà el barem i les condicions que han de complir aquestes convocatòries.”

8. Millora d'ocupació

Derogació del punt 3 de la disposició transitòria sexta.

9. Limitació a la dispersió dels imports relatius de les retribucions

Nova redacció de l'article **55.3**:

“La suma de l'import anual de les retribucions regulars determinades per la classificació del lloc de treball (*sou, complement de destinació, complement específic i complement autonòmic semestral*) del personal funcionari del grup A no podrà excedir en més de tres vegades la suma de les mateixes retribucions dels llocs de nivell mínim del grup E.”

10. Nous conceptes retributius:

Afegir nous apartats a l'**apartat 2 de l'article 55**:

e) El complement autonòmic semestral (març i setembre).

f) El complement autonòmic d'antiguitat. Triennis amb igual import i per a tot el personal (inclòs personal interí)

g) Complementos per especial responsabilitat (guàrdies, habilitat de caixa fixa, atenció al públic, etc.)

h) Complement de carrera i millora de la qualitat.

Reglamentàriament es regularan l'estructura i els criteris objectius per a l'aplicació d'aquests complements.”

11. Reserva de llocs a personal funcionari.

Artículo 16: nuevo apartado 9º

“Se reservaran a la provisión por personal funcionario de la Generalitat aquellos puestos en organismos o entes públicos de la Generalitat cuyas funciones contengan el desempeño de potestades públicas.”

12. Activitats de voluntariat.

La **Ley 4/2001**, de 19 de junio, del Voluntariado, dispone que:

!DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA. Compatibilización de las actividades de voluntariado del personal al servicio de la Generalitat Valenciana.

Reglamentariamente, el Gobierno valenciano establecerá los instrumentos para que el personal al servicio de la Generalitat pueda desempeñar actividades de voluntariado, compatibilizando su régimen laboral o estatutario con la efectiva realización de estas actividades”

Proposta: afegir un nou apartat D) l'apartat 1 de l'**article 37**:

“D) Se concederá un periodo de excedencia no superior a tres años al personal al servicio de la Generalitat para que pueda desempeñar actividades de voluntariado. El período de permanencia en dicha situación será computable a efectos de trienios, consolidación de grado personal y derechos pasivos. Tendrán derecho a la reserva del puesto de trabajo que desempeñaban. Reglamentariamente se estipularán las condiciones para la concesión de dicha excedencia, así como el cobro de sus retribuciones.”

13. Protecció integral contra la violència de gènere

Vore **article 20**: comissió de serveis.

Afegir un nou apartat 6 de l'**article 37**:

“6. Es concedirà un període d'excedència per raó de violència de gènere sobre la dona funcionària per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integrada, sense necessitat d'haver prestat un temps mínim de serveis mínims i sense que resulte d'aplicació cap termini de permanència en aquesta situació. Durant els sis primers mesos d'aquesta excedència la funcionària rebrà les retribucions íntegres i, si escau, les prestacions familiars per fill a càrrec. El període de permanència en eixa situació serà computable a efectes

de triennis, consolidació de grau personal i drets passius. Tindran dret a la reserva del lloc de treball que ocupaven.”

14. Promoció interna

Modificació article 53:

“1. La Generalitat facilitarà la promoció interna del personal funcionari, consistent en l'ascens des d'un grup de titulació a l'immediat superior, d'acord amb la seua titulació específica, independentment del sector d'administració general o especial de procedència.”

15. Disposició Transitòria Desena. Acreditació del coneixement del valencià

El personal que a la data de entrada en vigor d'aquesta llei siga funcionari de carrera o laboral fix i no dispose de l'acreditació del nivell mínim de coneixements de valencià exigint per al seu grup de titulació, estarà obligat a la realització dels cursos de perfeccionament que amb aquesta finalitat organitze la Generalitat Valenciana, que quedarà obligada a convocar anualment un nombre suficient de places per aconseguir que tot el personal puga participar en aquests cursos cada tres anys com a mínim.

València, 20 de juliol de 2006

Per FSAP-CCOO, Vicent Soler; per FSP-UGT, Gonçal Fernández; per STAPV-Iv, Adel Francés