

Desenvolupament de la reunió de novembre de la CCT:

## Les sessions ordinàries

Dimecres, 16 de novembre, es va parlar de les propostes de les següents conselleries:

### ● Conselleria de Cultura, Educació i Ciència

**La proposta de la Conselleria** inclou l'augment de complements específics de determinats llocs a la jornada de 40 hores, la reorganització del IES Professor José Viquer en dos centres, la transformació d'un lloc d'auxiliar en cap de negociat i de dos llocs d'Administratiu en llocs de cap d'unitat condicionades aquestes últimes a la remoció de les persones titulars. També el pas d'un lloc de tècnic d'arqueologia de E027 a E038.

**STAPV proposava** que els cinc llocs d'Ajudants d'Arxius i Biblioteques que encara tenen el nivell 16 passen al 18, com tota la resta (cal afegir que alguns ho cobren per sentència, però el lloc encara és 16). També demanàvem la unificació de la classificació dels tècnics jurídics de patrimoni (hi han dos en E038 i un en E024) i la dels tècnics en arqueologia. Curiosament, la conselleria va reclassificar un d'aquests últims, però al E038, en comptes del E039 en què estan ja dos llocs. Vam reiterar la petició que tots els llocs siguen classificats amb el E039.

### ● Conselleria d'Empresa, Universitat i Ciència

**La proposta de la Conselleria** inclou l'augment de complements específics de llocs de cap de secció i similars, un lloc de secretària de direcció per concurs que passa a cap de negociat, un lloc de registre que passa al E030, un subaltern que passa a supervisor i un delineant que passa a cap d'unitat. Les dues darreres classificacions estan condicionades a la remoció dels actuals titulars.

**STAPV proposava** que es classificaren els llocs de cap d'unitat amb rang de cap de secció com a caps de secció, proposta que va ser acceptada per la conselleria i per Funció Pública.

D'altra banda, es sol·licitava, per a aquesta conselleria i per a unes altres, que els llocs de treball d'Agent d'Inspecció, que actualment són de grup C d'Administració general, passen al grup B, atenent al fet que les funcions reals que realitzen pertanyen a aquest grup. Aquesta proposta inclou: els agents d'Inspecció de Consum, de Comerç, de Turisme, de Qualitat Ambiental i de Transports. Es va ajornar per a la seua discussió en una reunió "monogràfica" a convocar -sense data actualment.

### ● Conselleria de Benestar Social

**La proposta de la Conselleria** inclou l'augment dels específics d'una sèrie de llocs, entre els que destaquem els del registre de València, que passen al E030, un canvi d'adscripció d'un centre a l'altre, uns canvis de requisits en els llocs de cap de secció de menors i el pas d'un lloc del 80 al 100% de la jornada.

**STAPV proposava** que els directors de llar passen al nivell 18, com els directors de CEAM, així com que els cuidadors passen a educadors. Se'ns va respondre que hi havia un Pla

d'Ocupació en marxa. Davant la nostra protesta (fa més d'un any que no s'ha mogut res), ens digueren que aquesta mateixa setmana anaven a reunir-se amb Hisenda per a tancar els temes pressupostaris. Estarem atents.

#### ● **Conselleria de Territori i Habitatge**

**La proposta de la Conselleria** inclou el canvi d'adscripció de determinats llocs de treball d'un centre directiu a un altre, un cap d'àrea que passa a nivell 30 (¡encara en quedaven en 28!), i la classificació dels tres llocs de treball de cap de servei que restaven amb la forma de provisió de concurs com a de lliure designació.

**STAPV proposava** que uns llocs de tècnics de la conselleria s'unificaren amb uns altres que tenen la mateixa denominació. Es van comprometre a estudiar-ho; van reconèixer que en general tant els tècnics com els tècnics mitjans estaven mal classificats.

També vam demanar que els Agents de Qualitat Ambiental passaren al grup B (veure conselleria d'Empresa).

Respecte a la proposta de la conselleria, vam anunciar el recurs contra el fet que absolutament tots els llocs de treball de cap de servei de la conselleria de Territori i Habitatge, tant si són de nivell 28 com si ho són de nivell 26, tinguen la forma de provisió de lliure designació.

#### ● **Institut Valencià d'Investigacions Agràries (IVIA). No hi havia proposta.**

#### ● **Institut Valencià de la Joventut (IVAJ)**

**La proposta de la Conselleria** inclou només una pujada d'específic i de complement de destí d'un lloc de tècnic.

**STAPV i UGT proposaren** que els tècnics mitjans de serveis a la joventut, que són d'Administració especial, passen a Administració general, en base a les seues funcions. L'IVAJ es va mostrar receptiu, però que hi havia dues persones sense destinació definitiva. STAPV va demanar la confecció d'un Pla d'Ocupació per solucionar els entrebancs. Es va quedar en estudiar la proposta i dur-la a la següent reunió.

#### ● **Institut Valencià de Cinematografia "Ricardo Muñoz Suay"**

**La proposta de l'Intitut** inclou l'adscripció a Paterna de determinats llocs que ja estan fa anys físicament allí, però encara constaven en les RLTs a València.

Dijous, 17 de novembre, es va parlar de les propostes de les següents conselleries:

#### ● **Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques**

**La proposta de la Conselleria** inclou la conversió dels llocs d'operadors de comunicacions i emergències d'Administració especial a general i l'adscripció de llocs de treball a la nova Direcció Territorial de València de la Conselleria.

**STAPV va defensar** la no adscripció de cap lloc de treball a la DT de València, per estimar que la creació d'eixa dependència és absurda i no es justifica ni pel volum ni per la realització de tasques diferents de les que poden atendre els serveis centrals. I molt menys de la manera que s'ha fet, amb molt pocs llocs (i, per tant, persones), de manera que en quasi totes les seccions s'han traspasat les competències (la faena) y no les mans per a fer-la.

#### ● **Conselleria de Turisme**

**No hi havia proposta de la conselleria.**

**STAPV proposava** que els Agents d'Inspecció de Turisme passaren al grup B (veure conselleria d'Empresa).

### ● **Conselleria d'Infraestructures i Transports**

**La proposta de la Conselleria** inclou només un canvi de denominació, però van explicar que volien haver dut una pujada dels complements específics dels vigilants d'obres públiques, ja que es tracta d'un col·lectiu que mai no ha sofert cap pujada i estan tots en 37:30 hores. El problema era que per a poder fer-ho estan obligats a amortitzar i ara mateix només tenen disponibles uns llocs vacants de vigilants d'obres públiques que estan en l'oferta pública d'ocupació (OPE) de 2004.

**STAPV proposava** el canvi de denominació dels caps d'Unitat que tenen rang de cap de secció per aquesta darrera denominació i el pas dels Agents d'Inspecció de transports al grup B. S'acceptà la primera qüestió i no la segona (veure conselleria d'Empresa).

### ● **Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació**

**No hi havia proposta de la conselleria.**

**STAPV proposava** que els llocs de treball D 12 E030 de la DT de València que han passat a E015 passen de nou a E030, per a que puguen eixir a concurs. També que els especialistes en productivitat (dos llocs a Alacant) passen a Administració General (ara són laborals), entre d'altres coses perquè els ocupants són funcionaris. La conselleria va dir que "prenia nota". Exactament el mateix que va dir en març, quan se li va demanar el mateix!! Si en tota la conselleria van a fer el mateix cas, aviats anem!!

### ● **Presidència de la Generalitat: No hi havia proposta.**

### ● **Conselleria de Sanitat**

**La proposta de la Conselleria** inclou modificacions de denominacions i de complements específics per a augmentar-los. També una adaptació en el cas d'un lloc que mai ha realitzat les funcions i calia adaptar-les a la realitat. També la unificació de les funcions dels administratius C 14.

**STAPV proposava** que determinats tècnics de la Direcció General de Salut Pública siguen reclassificats a l'alça, per estar realitzant funcions de coordinació i direcció d'altres tècnics amb majors retribucions que ells mateixos. La proposta va ser rebutjada, acollint-se a la propera "transferència" d'eixos llocs a Institucions Sanitàries, dins la mateixa conselleria de Sanitat.

Pel que fa a les propostes de la conselleria, vam demanar que les funcions dels administratius es tractaren en el monogràfic.

### ● **Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació**

**La proposta de la Conselleria** inclou l'augment de complements específics de 37 a 40 hores setmanals i algunes readscripcions en Oficines comarcals de llocs que fins ara prestaven serveis en ajuntaments i confraries.

**STAPV proposava** que els tècnics de laboratori i els tècnics mitjans de laboratori passen tots a cobrar les mateixes retribucions complementàries: 20 E039, per realitzar en la pràctica les mateixes funcions.

### ● **Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF)**

**La proposta de la Conselleria** inclou la modificació dels específics de tots els llocs de director de centre Servef d'ocupació, passant els de primer nivell a E046, els de segon a E042, els de tercer a E030 i els de quart a E026. També els tècnics d'Administració destinats als centres Servef d'Ocupació passen a treballar quaranta hores (de E024 a E038), així com prop de 50 llocs d'auxiliar de gestió (de E005 a E015).

**STAPV proposava** que es modificara la denominació dels Agents d'Oficina d'Ocupació per Cap d'Unitat d'Oficina d'Ocupació, sense canvi de retribucions, per tal d'homologar denominacions en tot l'àmbit de la Generalitat. El Servef va manifestar que estudiaria la

proposta.

Respecte de la proposta del Servef, vam manifestar el nostre recolzament a la pujada d'específics, en particular les que representen passar de la jornada normal (37 hores) a l'exclusiva (40h). Tanmateix, vam reclamar que el Servef vaja estudiant la unificació dels nivells dels centres Servef d'Ocupació. STAPV entén que els de quart nivell haurien de passar a ser de tercer de forma immediata i els de tercer a segon a mig termini.

● **Institut Valencià d'Estadística: No hi havia proposta.**

**Només hi havia** proposta d'UGT, però la va retirar.

## **La sessió "monogràfica"**

El divendres passat, 18 de novembre, va tindre lloc la sessió "monogràfica" de la Comissió de Condicions de Treball (CCT) que us vam anunciar en els darrers correus electrònics. CCOO va assistir a la reunió.

1 La primera qüestió que es va tractar va ser quines **pautes de funcionament havien de regir les sessions monogràfiques de la CCT**. Funció Pública va exposar que no podien tractar-se assumptes que suposaren una modificació pressupostària, ja que això ho tenien prohibit per la llei de Pressupostos i per l'ordre que regula la CCT. Només es pot negociar si prèviament ja es té l'autorització de la conselleria d'Economia. En conseqüència, es va decidir que quan una qüestió tinga contingut pressupostari, s'ha de tractar prèviament amb la o les conselleries afectades, per tal que aquestes tinguen ocasió de demanar l'autorització pressupostària corresponent, i que, en canvi, quan no el tinguera, es podia celebrar una sessió "monogràfica" negociadora entre la DG d'Administració Autònoma i els sindicats.

En conseqüència, **es posen en evidència les mancances d'aquest fòrum negociador, ja que sense la presència d'algun representant de la conselleria que mana dels diners (Hisenda) amb suficient autoritat per a poder comprometre de tant en tant alguna partida pressupostària per a solucionar les mancances que en matèria de personal s'hi constaten, no hi ha res a fer.**

D'altra banda, també es va acordar que Funció Pública proposarà un **nou redactat de l'ordre que regula les CCT**, que podrà ser esmenat per la part social. Però atés que es va anunciar que del que hem dit al paràgraf anterior, res de res, som francament pessimistes que això aprofite per fer de la CCT un instrument realment vàlid.

2 La segona qüestió va ser la referida a l'**Acord Marc per a fomentar la mobilitat dels empleats entre les administracions** de 23 d'octubre de 2003: principis i criteris per a la seua aplicació. Aquest acord ha estat signat entre el MAP i set comunitats autònomes i preveu que en les convocatòries de concursos de trasllats s'oferten un 5% de les places a les altres administracions públiques. La visió va ser bastant coincident en la part social respecte a l'alicació de l'acord: és convenient esperar un temps abans de la seua aplicació. Els motius són que està pendent d'aprovació per les Corts Generals de l'Estatut Bàsic dels empleats públics, i STAPV va afegir que:

- Abans de res calia ordenar la casa pel que fa a la creació de cossos que es pugen homologar als d'altres administracions;
- Cal atendre al fet que tenim una Oferta Pública en marxa, de forma que en cas d'aplicar una mesura d'aquest tipus, s'ha de pensar primer si quan acabe el concurs hi haurà prou llocs de treball per al personal de nou ingrés;
- S'han de repassar els barems existents: poden donar lloc a afavorir injustificadament els funcionaris d'altres administracions (per exemple, en el tema

del grau personal). No es tracta de negar a altres funcionaris que puguen vindre per concurs, sinó que els funcionaris de la Generalitat no es veguen perjudicats.

● Cal que hi haja reciprocitat: els concursos han de preveure que estaran oberts als funcionaris de les administracions que també obliguen els seus concursos als funcionaris de la Generalitat. I si no, no. En aquesta mesura, coincidíem àmpliament els diferents sindicats.

● Han d'afectar tots els grups: s'ha de poder obrir qualsevol grup, sense limitacions al grup A i B, per exemple.

3 El tercer assumpte va ser la **situació actual dels llocs que tenen assignada la realització de l'horari especial de les unitats de registre**. Aquest és el primer veritable assumpte "monogràfic" que es va tractar en la sessió. Al respecte, es va descartar de seguida parlar de les propostes que dúia l'STAPV sobre assignació de l'específic E030 a més llocs de treball, per la raó de que no es pot negociar assumptes que afecten aüestions pressupostàries: caldrà anar, doncs, conselleria per conselleria. El que sí es va tractar és sobre si calia variar o no el criteri per a l'assignació del E030, amb la funció de realització de l'horari especial de la unitat de registre i el requisit del coneixement elemental del valencià. STAPV va defensar que hi havia una tipologia de llocs de treball que sí encaixa en el perfil: llocs que estan en un registre, cara al públic i que han de tenir el requisit del elemental de valencià i la funció de la realització de l'horari especial. Una altra cosa és que aquesta funció vulga dir que hagen de fer guàrdies en el registre de Presidència, d'acord amb el que diu el Decret 34/99. Això no està ben definit, ja que no es diu enlloc que eixe horari especial s'haja de realitzar fora del lloc de treball que tenen assignat. Per tant, l'autoritat competent haurà de procurar que s'aprove norma de rang suficient que regule eixes guàrdies, si volen que efectivament es facen.

Al mateix temps, però, STAPV va defensar que hi ha tota una tipologia de llocs que han estat o poden ser classificats amb el E030, però que no haurien d'estar subjectes a la realització d'un horari especial, sinó que el objecte d'eixe específic és retribuir les condicions en les que presten els seus serveis. Eixe seria el cas dels auxiliars E030 d'Economia i Hisenda i hauria de ser el de la conselleria d'Empresa (i segurament, d'altres llocs: aquests són dos exemples). Funció Pública va admetre que es pot parlar d'això i va demanar que es fera una proposta documentada per a ser tractada en una propera sessió de la CCT.

4 Per últim, es va tractar sobre les **funcions genèriques dels Administratius/ves, grup C d'Administració General, nivell 14**. Aquest assumpte no estava en l'ordre del dia original, però que es va incorporar per haver estat proposat per la conselleria de Sanitat en la sessió corresponent a eixa conselleria i decidir-se que, en afectar a llocs de treball "horitzontals", calia que es parlara en aquesta sessió "monogràfica". Es va decidir que es modificaran les funcions dels llocs de treball C 14, Administratius/ves, que no tinguen ja les funcions següents:

"Donar suport a la direcció de la unitat administrativa a la que el lloc estiga adscrit, en la tramitació dels procediments i gestió dels assumptes propis d'aquesta.

Informar els interessats, manejar equips i ferramentes ofimàtiques i classificar i arxivar documents.

Qualsevol altra funció accessòria a aquestes que implique nivells de coneixements i aptituds semblants."

### **I la resta de monogràfics?**

Recordareu que STAPV demanava moltes més reunions monogràfiques (llocs no reclassificats, Informàtics, Habilitats de Caixa Fixa, dedicació exclusiva per als llocs amb

direcció, Agents d'Inspecció, Caps de negociat a Caps d'unitat). Uns altres sindicats, també. ¿Què passa amb tots eixos col·lectius o situacions?

La representació de Funció Pública va proposar que hi hagueren reunions monogràfiques amb independència de la convocatòria semestral de reunions ordinàries de la CCT per a la negociació de canvis concrets de la classificació dels llocs de treball i la publicació de les RPTs. CSIF va proposar que hi haguera un període de presentació de propostes que afectaren col·lectius i llocs horitzontals i un període de negociació d'eixes propostes i que tots dos períodes foren fixes en l'any i previs a la sessió ordinària de la CCT. Entenem que la proposta de CSIF és benintencionada, però preferim la de Funció Pública, **sempre que es complisca la promesa que va fer el cap d'Àrea d'anar convocant les reunions amb periodicitat curta**. Si no es compleix, òbviament és preferible la proposta de CSIF.

En fi, concloquem aquest informe: disculpeu la seua extensió, i esperem que entendreu que no us l'haguem pogut enviar abans, donat el que ha costat elaborar-lo.