

informa

Convocada la comissió tècnica per a l'accés del **personal discapacitat** per borsa de treball

Aquesta borsa és una pressa de pèl

La Conselleria de Justícia i Administracions Públiques ha convocat la comissió de treball per a instrumentar la incorporació a l'ocupació de l'Administració del Consell de les persones amb discapacitat. Hi ha dos documents:

- Esborrany de modificació de l'ordre que crea la comissió mixta d'estudi de les discapacitats per a l'accés a la Funció Pública.
- Esborrany de modificació de l'ordre de borses

La comissió mixta

Eixa comissió mixta d'estudi de les discapacitats per a l'accés a la Funció Pública està creada des de 2000, però ignorem si s'ha reunit alguna vegada, ja que és interna de l'Administració, està composta per quatre persones designades per Funció Pública, tres dels centres d'orientació i diagnòstic de la conselleria de Benestar social i no hi ha participació sindical. No ens consta cap actuació d'aquesta comissió. La modificació sembla centrar-se en canviar-li la denominació.

No obstant, com que en l'esborrany que comentarem a continuació se li donen moltes competències, en detriment del Servei de Previsió de Riscos, val a dir que no estem d'acord amb la seua composició: quatre persones "representants de la direcció general competent en matèria de Funció Pública" i tres nomenats pel Director General de Serveis Socials, representants cadascun d'ells de "una de les disciplines o especialitats que integren el Centre d'Orientació i Diagnòstic adscrit a la Conselleria de Benestar Social". I on queda la competència del Servei de Previsió?

Proposta de STAPV-Intersindical Valenciana:

Una altra cosa seria, clar, si almenys tres de les persones designades per Funció Pública foren tècnics del grup A (metges del treball) o del B (tècnics mitjans en Previsió de Riscos Laborals) adscrits al Servei de Previsió. Li deixem que la quarta persona faça de secretària i pugua ser d'administració general.

Esborrany de modificació de l'ordre de borses

Ja hem dit que no podem qualificar-lo sinó com una pressa de pèl. Ens oposem rotundament a la redacció que se'ns proposa. Per què? Doncs perquè les mesures que introdueix suposadament en favor del personal discapacitat són pura propaganda, sense cap efectivitat real; li manquen compromisos seriosos d'incorporar realment personal amb discapacitat a l'administració; releva una profunda desconfiança sobre el treball que puguen realitzar aquestes persones, i és falaç, ja que anuncia que també es van a introduir mesures en favor de les dones maltractades i no n'hi ha ni una, mentre que per un altre costat aprofita per a introduir modificacions de fons en l'ordre de borses com qui no vol la cosa. Veiem-ho en detall:

- **Les mesures són pura propaganda**

Les mesures que introdueix suposadament en favor del personal discapacitat són la preferència per el personal discapacitats en els empats de puntuació i la "concessió" de punts en el barem. S'hi introdueix un nou apartat segons el qual es valorarà amb 5 punts qui acredite un grau de minusvalidesa igual o superior al 33% i amb 10 punts qui acredite un grau de minusvalidesa igual o superior al 65%. Obtindre 5 punts suposen un 8,33% del nou total de punts possibles; al seu torn, 10 punts suposen un 16,66% del nou total de punts possibles. Qué bé, no? Doncs no:

Que potser volem tancar el ulls a què la immensa majoria de discapacitats que es vol incorporar a les borses de treball (en aquest cas: per què no estem parlant també de l'accés a la funció pública?) no tenen puntuació en l'apartat d'experiència per haver treballat anteriorment en la Generalitat? Si són mesures per **incorporar** persones amb discapacitat, serà **perquè no estan incorporades**, no?

Amb el nou barem, la única cosa que tindrem és que la majoria de discapacitats tindrà una puntuació més o menys bona en valencià, titulacions superiors, idiomes comunitaris: com a molt nou (9) punts si tenen el Superior, dues titulacions superiors i un idioma complet cursat en l'Escola Oficial d'Idiomes. Si són estudioses i a pesar de la minusvalidesa s'han presentat a les darreres oposicions, tindran també fins a tretze (13) punts per haver aprovat els exàmens. Així, tenim que eixa persona amb un **currículum extraordinari** té la següent puntuació:

	Amb un 33%	Amb un 65%
El màxim de punts de formació	22	22
Grau de minusvalidesa	5	10
Total	27	32

Siguem seriosos, aquest és un supòsit de laboratori: ningú no arriba a tindre tants punts en formació. I, a pesar d'això, la persona amb un 33% de minusvalidesa no arribaria a alcançar a una persona amb experiència de sis anys i huit mesos (28 punts).

En conseqüència, la proposta de Funció Pública implica que les persones amb discapacitat integraran la borsa, sí, però en les posicions més baixes d'aquestes. De què serveix dir que el 20% del personal d'una borsa, per exemple, és discapacitat, si aquest personal es concentra a partir del darrer terç de la llista? De què aprofita que tingues preferència en el desempat, si estàs en posicions de la borsa en què no tens cap possibilitat real de ser cridat a treballar? Doncs aprofita per aparèixer en la foto, diguent que fas *mogolló de*

coses pels discapacitats, però per a ben poca cosa més.

Proposta de STAPV-Intersindical Valenciana:

Amb independència que es pugui donar alguna puntuació a les persones amb més grau de minusvalidesa, per tal de distingir-les de la resta, qüestió a la que no ens oposem, **el més important és la posició en la borsa**. No importa tenir més o menys punts, sinó la posició que en el llistat tens. I en aquest cas, si es tracta d'incentivar la presència de persones amb discapacitat, el que cal fer és assegurar que estaran en les posicions adequades per a que siguen cridades en un percentatge adequat. Així, si volem que un 5% de les persones nomenades interines a partir d'ara siguen persones discapacitades, hem d'assegurar que almenys una persona de les vint primeres siga discapacitada. I després, almenys una de les vint segons (del 21 al 40), i així succesivament. Complicat? No, en absolut. El que hauria de dir l'ordre és el que hem proposat des de STAPV-Intersindical Valenciana sempre:

“De entre les persones pertanyents a una borsa que acrediten tindre un grau de minusvalidesa igual o superior al 33%, la persona amb major puntuació total serà col·locada en el lloc número 10 de la borsa; la persona amb la segon major puntuació serà col·locada en el número 30, i així succesivament en els llocs 50, 70, 90, etc. En tots els casos, aquesta mesura només tindrà efectivitat si a les persones en qüestió no els corresponga un lloc en el llistat de la borsa amb un ordinal superior.”

● **Manca de compromisos seriosos**

No hi ha en el text compromisos seriosos respecte de la incorporació del personal discapacitat:

- **Compromís de nomenar efectivament** un 5% de les noves persones interines o de contractar el mateix percentatge de persones laborals temporals. No és prou que estiguen en les borses: cal cridar-les i oferir-les llocs de treball i cal que hi haja una política activa perquè hi haja un percentatge adequat de nomenaments o contractacions temporals.
- **Compromís d'adaptar el lloc de treball** a la minusvalidesa de la persona nomenada. No és prou nomenar les persones si no assurem després que podran prendre possessió efectiva del lloc de treball. No és la primera vegada que una persona no s'ha pogut incorporar després de nomenat per la pura impossibilitat física d'arribar al seu despatx. Hi ha un capítol important, tot i que no és l'únic, de barreres arquitectòniques per fer desaparèixer.

Proposta de STAPV-Intersindical Valenciana:

Aquests dos compromisos han d'aparèixer en el text de l'ordre.

● **Profunda desconfiança sobre el treball d'aquestes persones**

Hi ha una profunda desconfiança, potser inconscient, però clara, de qui ha redactat el text de l'esborrany envers la capacitat del personal discapacitat per a realitzar qualsevol treball. Per això introdueix en diverses ocasions frases que invertixen la càrrega de la prova, en perjudici de les persones discapacitades, de forma que aquestes han de demostrar que poden treballar, si volen ser nomenades. Per tant, no es contempla l'adaptació del lloc de treball ni res que s'assemble. Vegeu què diu l'**article 7.Dos**:

*“... citará a quien corresponda por turno..., primero al personal con discapacidad **siempre que acrediten la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes al puesto de trabajo,***

mediante el certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo...

O l'article 8, segon paràgraf:

“... preferencia en la selección de personal discapacitado, siempre que acrediten la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes al puesto de trabajo...”

O l'article 11. Acreditació de mèrits, paràgraf 6. Personal discapacitat:

“-Certificado justificativo del grado de minusvalía igual o superior al 33% por el órgano competente, junto con el certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo, o en su caso la acreditación de haberla solicitado.”

Proposta de STAPV-Intersindical Valenciana:

El sistema ha de ser el contrari: en principi, les persones amb discapacitat han de poder treballar a qualsevol lloc de treball de la Generalitat, excepte quan les pròpies característiques del lloc facen impossible que una persona amb un tipus concret d'incapacitat puga fer-ho (per exemple, una persona amb dificultats greus de visió per a un lloc de conductor). En la resta de casos, cal que l'Administració prove primer d'adaptar el lloc de treball.

● **Mesures en favor de les dones maltractades**

Diu l'exposició de motius que *“...se ha tenido en cuenta la última actualización legislativa respecto as la mujer víctima de violencia de género, en los términos establecidos en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género...”*, i després se n'obliden per a sempre: no apareix ni una sola referència més ni cap mesura que es puga relacionar amb aquesta frase. Més seriositat, per favor!

● **Modificacions de fons en l'ordre de borses**

Es modifica l'article 5.1.b), que deia que integraran la borsa, entre d'altres, “el personal interí i contractat laboral temporal que resulte desplaçat com a conseqüència dels processos derivats del Pla d'Estabilitat Laboral...”, i ara dirà “el personal interí i contractat laboral temporal **cessat i el personal** que resulte desplaçat com a conseqüència dels processos derivats del Pla d'Estabilitat Laboral...”

La modificació pot semblar menuda, però té una important transcendència en la composició de les borses, de manera que no es pot pretendre “colar” en la discussió d'una comissió tècnica, que va a parlar només de les mesures positives per a la incorporació de personal discapacitat, una modificació de molt de calat, quan hi han foros més adequats, com la Mesa Sectorial o la Comissió de Seguiment de les Borses, que per alguna cosa es reuneix totes les setmanes almenys un dia.

Proposta de STAPV-Intersindical Valenciana:

Supressió i enviament, si escau, de la proposta de modificació a la Mesa Sectorial.

● **Sobre l'annex de “Normes de funcionament”**

S'afegeix un annex a l'ordre de borses, amb unes "Normes de funcionament de les borses d'ocupació temporal". Amb independència del seu contingut, el fet és que aquestes normes han estat discutides, que no pactades, al si de la Comissió de Seguiment de les Borses. Per a què? Per a intentar pal·liar els efectes negatius d'una ordre de borses poc meditada, tècnicament pobra i que, damunt, no ha estat avalada majoritàriament pels representants sindicals (signaren dos sindicats de sis).

Proposta de STAPV-Intersindical Valenciana:

Aquestes normes de funcionament es pot entendre que es dicten en forma d'instruccions del director general corresponent, però no té cap trellat que es fixen en una ordre que s'ha de modificar pel conseller, amb informes del Consell Juridic Consultiu i publicació en el DOGV.