

PERMISOS I LLICÈNCIES

El marc general de la normativa sobre permisos i llicències deriva de les següents lleis i normes que les despleguen:

- Llei de Funcionaris Civils de l'Estat de 1964 (LF1964).
 - Llei 30/84 (L 30/84), de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública (modificada, entre d'altres, per la Llei 66/1997).
 - Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana (LFPV), Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Govern Valencià, modificat per Llei 8/1995 i Llei 14/1997.
 - Llei 39/1999, de 5 de novembre, de Conciliació de la Vida Familiar i Laboral de les Persones Treballadores.
 - Llei de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març).
 - Decret 34/1999 (D 34/99), de 9 de març, pel que se regulen les Condicions de Treball del Personal al Servei de l'Administració del Consell de la Generalitat Valenciana.
 - El Conveni Col·lectiu (II CC) per al Personal Laboral al servei de la Generalitat Valenciana.
 - Reial Decret 1251/2001, de 16 de novembre, pel que se regulen les prestacions econòmiques del sistema de Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs.
- ATENCIÓ:** La documentació que s'assenyala podrà variar quan es desenvolupe el Decret 34/1999 mitjançant una Ordre.

LLICÈNCIES¹

¹ Cal autorització expressa. La denegació haurà de ser motivada

| | LEGISLACIÓ | DURADA | OBSERVACIONS |
|---|---|--|--|
| ASSUMPTES PARTICULARS | - L 30/84, art. 30. - D 34/99, art. 9.2.1 - II CC, art. 11 B 1. | 6 dies per any (1 dia cada dos mesos). No poden acumular-se a les vacances i es poden gaudir fins el 15 de gener de l'any següent. | Si els dies 24 i 31 de desembre o un dia festiu són dissabte o diumenge, s'afegiran més dies. |
| ASSUMPTES PROPIS | - D 34/99, art. 9.2.2.a. - II CC, art. 11 B 2.2. | Màxim 6 mesos cada 3 anys. Sense mínim. Cas de malaltia de la parella o familiar fins 2n grau: fins 1 any. | No retribuïda i subordinada a les necessitats del servei. Computa a efectes d'antiguitat i consolidació de grau. |
| LLICÈNCIA PER ESTUDIS | - D 34/99, art. 9.2.1 c. | Fins a 12 mesos. Es pot sol·licitar cada 5 anys de servei. | Cursos en matèries relacionades amb l'administració i homologats per l'IVAP. Es cobren les retribucions bàsiques (sou i triennis). Informe favorable de conselleria. |
| PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL | - D 34/99, art. 9.2.2.b. | Fins a 3 mesos cada any. | No retribuïda. Computable per a antiguitat i consolidació de grau. Cursos relacionats amb el treball o l'administració. |
| ASSISTÈNCIA a cursos, seminaris o jornades | - D 34/99, art. 2.4. | Computa com a temps de treball només quan coincideixen amb la jornada laboral. | Demaneu sempre els cursos en horari laboral, si no, esteu posant temps propi per a la formació, quan és obligació de l'Administració. |
| ALTRES CURSOS | - D 34/99, art. 9.2.1 b. | Fins a 40 hores a l'any | L'horari ha de coincidir amb la jornada, el curs ha de ser homologat i relacionat amb l'administració. |

DOCUMENTACIÓ: Sol·licitud Secretaria General o Direcció Territorial. Els assumptes propis s'han dedemanar amb una antel·lació de 30 dies. Per l'assistència a cursos, seminaris o jornades, no cal, ja que t'envia la pròpia administració.

REDUCCIÓ DE JORNADA

| | | | |
|------------------------|--|--|--|
| GUARDA LEGAL | - L 30/84, art. 30.1, f), redacció Llei 66/97, art. 50. - D 34/99, art. 3. - Llei 33/87, art. 30.6 - II CC, art. 11 B 2.1 | Disminució de la jornada, fins a la meitat. Reducció proporcional del total de retribucions, excepte si no supera 1 h. diària. La concreció horària i la determinació del període de gaudi correspon al treballador o treballadora.* | Atenció a familiars amb necessitat d'especial dedicació o disminuïts físics, psíquics o sensorials* amb 33% de minusvàlua, sense retribucions. En cas de malaltia llarga o crònica, cal certificació de la Unitat de Valoració. També per cuidar de menors de 6 anys si s'acredita necessitat d'especial dedicació. |
| JORNADA REDUÏDA | - D 34/99, art. 3.6 | Indefinida. | Jornada de 9 a 14 hores o equivalents. Reducció del sou al 75%. Només en llocs de 37'5 hores de jornada setmanal. |

* només personal laboral

PERMISOS

² No precisen autorització, però s'han de comunicar

| | LEGISLACIÓ | DURADA | OBSERVACIONS |
|---|---|--|---|
| MATRIMONI o registre d'unió de fet | - LF1964, art. 71.1. - D 34/99, art.9.1.1. - II CC, art. 11 A 1. | 15 dies naturals i consecutius (abans eren hàbils) | Distribuïts a petició de la persona interessada, acumulables a vacances. Retribució 100% |
| ASSISTÈNCIA A BODES | - D 34/99, art.9.1.1. - II CC, art. 11 A 1. | 1 dia. Celebració a més de 375 Km: 2 dies naturals. | Boda de pares, pares polítics, germans, germans polítics, fills, néts i avis. |
| NAIXEMENT, ADOPCIÓ I ACOLLIMENT | - L 30/84, art. 30,1. - D 34/99, art. 9.1.2. - II CC Art. 11 A.2. | 3 dies hàbils, i 5 si esdevé a més de 100 km de la localitat de residència. | En cas de complicacions de mare o fill/a, dos dies més. Cal aportar el llibre de família o justificant mèdic. |
| EMBARÀS I PART i acolliment o adopció | - LF1964, art. 71; L 30/84, art. 30.3; L 3/89 de Maternitat, art. 2.3; ET art. 37.3-4; 45.1d, i 48.4. - Llei 13/96 art. 89. - D 34/99, art. 9.1.2 - II CC Art.11A3.1 | Part únic, acolliment o adopció de menors de 9 mesos: 16 setmanes. Part múltiple: 2 setmanes més per fill a partir del segon. També acolliment o adopció de menors de 6 anys i majors de 6 anys discapacitats o amb dificultats d'integració | 6 setmanes obligatòriament després del part. El pare pot usar les 4 últimes (16 si mor la mare). Acolliment o adopció: poden prendre-lo simultàniament els dos cònjuges. Adopció internacional: es pot avançar el permís fins 4 setmanes per desplaçar-se al país d'origen |
| PREPARACIÓ PART i fecundació artificial | - D 34/99, art. 9.1.2 - II CC Art. 11B1 | El temps necessari | Sempre que els centres on han d'assistir tinguen un horari incompatible amb el del treball |
| INTERRUPCIÓ VOLUNTÀRIA EMBARÀS | - II CC art. 11 B 1 - D 34/99, art. 9.1.2 | 6 dies naturals. | Cal certificació mèdica. |
| MORT O MALALTIA GREU DE FAMILIAR També accident* | - L 30/84, art. 30,1. - D 34/99, art. 9.1.3. - RDL 1/95, art. 37.3.b. - II CC, art. 11 A 5.1, 5.2, 6.1, 6.2. | <u>Parella, pares i fills:</u> 4 dies naturals. 6 dies a + 100 km de la localitat residència. <u>Avis, néts, germans, nores i gendres:</u> 3 dies naturals. 5 a + 100 km localitat residència. Accident*: 2 dies (4 si cal desplaçament). | En cas de malalties greus de llarga durada, els dies podran utilitzar-se alternats, informant 24 hores abans a la Direcció del Centre. Es pot concedir de nou cada volta que s'acredite una nova situació de gravetat. Dies naturals a partir del fet causant. |
| EXÀMENS | - L 30/84, art. 30,1 - D 34/99, art. 9.1.4; i - II CC, art. 11 A 8. | El dia o dies de la celebració. | Proves selectives d'ingrés en administracions públiques, exàmens i altres proves, encara que siga compatible amb la jornada. |
| TRASLLAT DOMICILI | - L 30/84, art. 30,1, b; - D 34/99, art. 9.1. 5.; - II CC, art.11 A 7 | Dos dies naturals. | Aportar justificant del canvi de residència. |
| DEURE INEXCUSABLE | - L 30/84, art. 30,2. - D 34/99, art.9.1.6. - II CC, art. 11 A 9. | Pel temps indispensable. | Obligació pública o personal que genere alguna responsabilitat civil, social o administrativa. |
| LACTÀNCIA També adopció i acolliment | - L 30/84, art. 30,1 c i e. - D 34/99, art. 9.1. 8; - II CC, art. 11 A 3.2 | Reducció de jornada d'1 hora diària, aplicable en la mateixa proporció en parts múltiples. Pot distribuir-se en fraccions de fi hora. La concreció horària i del període de gaudi correspon al/la treballador/a. * | Per fill/a menor de 12 mesos. També en cas d'acolliment o adopció. Indistintament el pare o la mare. Lactància natural o artificial. És acumulable a la reducció de jornada per guarda legal. |
| CONSULTES i tract. mèdics | - D 34/99, art. 9.1.9 - II CC Art. 11A4 | Pel temps indispensable. | Aportar justificant. |

DOCUMENTACIÓ: En general, cal presentar una sol·licitud davant la Secretaria General, la Direcció Territorial o la Direcció del Centre. En el cas de naixement o adopció, és prou amb una comunicació. En cas de part, si es demana el permís abans, cal omplir, un imprés + Certificat Mèdic. Si es demana després del part: Imprés + Certificat Mèdic i Llibre família. En la preparació al part cal aportar certificat mèdic. En el cas de lactància, adjuntar el llibre de família. I, finalment, en cas de permís per exàmen, cal aportar justificant.

* Aplicable només al personal laboral pel II Conveni.