

ORDE de 15 de novembre de 2004, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, Convocatòria 5/2004, per la qual es convoquen proves selectives d'accés al grup C, sector administració especial, especialistes en prevenció de riscos laborals, accés lliure, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de la Generalitat Valenciana de 2004, per al personal de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana. [2004/M11676]

L'administració del Consell de la Generalitat Valenciana té com a objectiu prioritari la reducció de l'ocupació no estable, així com articular els instruments necessaris que possibiliten i afavorisquen la promoció professional dels empleats públics.

L'article 51 de la Llei 16/2004, de 17 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat Valenciana, aprova un Pla d'Estabilitat Laboral, amb caràcter excepcional, que el Consell ha de desenvolupar d'acord amb les característiques i els terminis d'execució que s'hi determinen.

Per tant, es dicta el Decret 51/2004, de 2 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2004, que comprén un total de 4.943 llocs, l'oferta incorpora places vacants que, tot i estant dotades pressupostàriament i incloses en les relacions de llocs de treball, es troben exercides interinament o temporalment.

Esta Conselleria, en exercici de les atribucions previstes en l'article 27.1.g) del Text Refós de la Llei de Funció Pública, i en el Decret 33/1999, de 9 de març, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció i Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal, comprés en l'àmbit d'aplicació de la Llei de Funció Pública, acorda convocar proves selectives d'accés al grup C, sector administració especial, especialistes en prevenció de riscos laborals, pel sistema de concurs oposició, que serà regit pel que estableixen el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana i la resta de normativa de desplegament, i pel que disposen les bases de la Convocatòria:

Bases de la convocatòria

Primera. Objecte de la convocatòria

1.1. La present convocatòria té com a objecte la selecció de personal, per mitjà del sistema de concurs oposició, d'accés lliure, per a cobrir 2 llocs de treball del grup C, sector administració especial, especialistes en prevenció de riscos laborals.

Segona. Condicions generals dels aspirants

2.1. Segons el que disposen l'article 12 del Decret Legislatiu, de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual s'aprova el Text Refós de la Funció Pública Valenciana, així com la Llei 17/1993, de 23 de desembre, sobre l'accés a determinats sectors de la funció pública dels nacionals, dels altres estats membres de la Unió Europea, per a ser admés a estes proves selectives, caldrà:

2.1.1. Ser espanyol o nacional d'un estat membre de la Unió Europea o nacional del Regne de Noruega o de la República d'Islàndia. També podran participar el cònyuge, descendents i descendents del cònyuge, dels espanyols i dels nacionals de països membres de la Unió Europea, de Noruega o d'Islàndia, sempre que no estiguen separats de dret, menors de 21 anys o majors de l'esmentada edat que visquen al seu càrrec.

Igualment, s'estendrà a les persones incloses en l'àmbit dels tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, en què s'apliquen la lliure circulació de treballadors.

2.1.2. Tindre complits 18 anys i no haver aconseguit l'edat de jubilació.

2.1.3. Estar en possessió o complides les condicions per a obtenir-lo, abans de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, del títol acadèmic de Batxiller, BUP, Formació Professional

ORDEN de 15 de noviembre de 2004, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, Convocatoria 5/2004, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al grupo C, sector administración especial, especialistas en prevención de riesgos laborales, acceso libre, correspondientes a la oferta de empleo público de la Generalitat Valenciana de 2004, para el personal de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana. [2004/M11676]

La administración del Consell de la Generalitat Valenciana tiene como objetivo prioritario la reducción del empleo no estable, así como articular los instrumentos necesarios que posibiliten y favorezcan la promoción profesional de los empleados públicos.

El artículo 51 de la Ley 16/2004, de 17 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat Valenciana, aprueba un Plan de Estabilidad Laboral, con carácter excepcional, que, el Consell debe desarrollar con arreglo a las características y plazos de ejecución que allí se determinan.

En virtud de todo ello, se dicta el Decreto 51/2004, de 2 de abril, del Gobierno Valenciano por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2004, que comprende un total de 4.943 puestos, la oferta incorpora plazas vacantes que, estando dotadas presupuestariamente e incluidas en las relaciones de puestos de trabajo, se encuentran desempeñadas interina o temporalmente.

Esta Conselleria, en ejercicio de las atribuciones previstas en el artículo 27.1.g) del Texto Refundido de la Ley de Función Pública, y en el Decreto 33/1999, de 9 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de Función Pública, acuerda convocar pruebas selectivas de acceso al grupo C, sector administración especial, Especialistas en prevención de riesgos laborales, por el sistema de concurso-oposición, que se regirá por lo establecido en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana y demás normativa de desarrollo, y por lo dispuesto en las bases de la convocatoria:

Bases de la convocatoria

Primera. Objeto de la convocatoria

1.1. La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal, mediante el sistema de concurso-oposición, de acceso libre, para cubrir 2 puestos de trabajo del grupo C, sector administración especial, especialistas en prevención de riesgos laborales.

Segunda. Condiciones generales de los aspirantes

2.1. Según lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, por la que se aprueba el Texto Refundido de la Función Pública Valenciana, así como en la Ley 17/1993, de 23 de diciembre, sobre el acceso a determinados sectores de la función pública de los nacionales, de los demás estados miembros de la Unió Europea, para ser admitido a estas pruebas selectivas, será necesario:

2.1.1. Ser español o nacional de un estado miembro de la Unió Europea o nacional del Reino de Noruega o de la República de Islandia. También podrán participar el cónyuge, descendientes y descendientes del cónyuge, de los españoles y de los nacionales de países miembros de la Unió Europea, de Noruega o de Islandia, siempre que no estén separados de derecho, menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

Igualmente se extenderá a las personas incluidas en el ámbito de los tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, en los que sean de aplicación la libre circulación de trabajadores.

2.1.2. Tener cumplidos 18 años y no haber alcanzado la edad de jubilación.

2.1.3. Estar en posesión o cumplidas las condiciones para obtenerlo, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, del título académico de Bachiller, BUP, Formación Profesional

de segon grau, o equivalent o tindre aprovada la prova d'accés a la universitat per a majors de 25 anys. Les equivalències dels títols al·legats hauran de ser justificades per l'interessat.

A més, hauran de posseir certificat acreditatiu del curs de tècnic de prevenció de riscos laborals. Nivell intermedi lliurats d'acord amb el que estableix la normativa vigent

2.1.4. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger haurà d'estar en possessió de la credencial que acredite la seua homologació.

2.1.5. Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions dels llocs de treball oferits

2.1.6. No trobar-se inhabilitat o inhabilitada penalment per a l'exercici de funcions públiques.

2.1.7. No haver sigut separat o separada per mitjà d'expedient disciplinari, de qualsevol administració o ocupació pública

2.1.8. Els aspirants, la nacionalitat dels quals no siga l'espanyola, hauran d'acreditar, igualment, no estar sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

2.2. Les condicions per a ser admés a les proves, hauran de reunir-se en el moment d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu, fins al moment de la presa de possessió.

Tercera. Aspirants amb discapacitació

3.1. El tribunal establirà, per a les persones discapacitades que així ho sol·liciten, les adaptacions necessàries per a la realització de les proves. A este efecte, els interessats hauran de formular la petició corresponent en la sol·licitud de participació en la present oposició, seguint les instruccions establides en la base 6.4.2.

3.2. Si en el desenvolupament de les proves se susciten dubtes raonables al Tribunal respecte a la compatibilitat funcional d'un aspirant, este podrà demanar el corresponent dictamen de la Comissió Mixta de Discapacitats; en este cas, l'aspirant podrà participar condicionalment en el procés selectiu, i quedarà en suspens la resolució definitiva sobre l'admissió o exclusió de les proves fins a la recepció del dictamen.

Quarta. Sol·licituds

Els qui desitgen prendre part en estes proves selectives hauran d'emplenar la sol·licitud que figura com a model en l'annex II i que els serà facilitada a les oficines públiques que es relacionen en l'annex III.

Cinquena. Drets d'examen

Els drets d'examen seran de 13,48 euros i s'ingressaran en qualsevol de les entitats bancàries col·laboradores que figuren en la sol·licitud. El pagament de la taxa es justificarà mitjançant l'oportú justificant que l'entitat bancària en què s'haja efectuat l'ingrés farà constar en l'exemplar corresponent de l'imprès de sol·licitud.

La falta de la justificació de l'abonament dels drets d'examen determinarà l'exclusió de l'aspirant.

Les persones amb discapacitat igual o superior al 33%, estan exemptes del pagament dels drets d'examen. Estos aspirants hauran de presentar certificat de la Conselleria de Benestar Social o òrgans competents d'altres administracions públiques que acredite discapacitat igual o superior al 33% i ho facen constar marcant una creu en l'apartat 40.3 de la sol·licitud.

Així mateix, estan exemptes del pagament els membres de famílies nombroses de categoria especial. Els membres de famílies nombroses de categoria general gaudiran d'una bonificació del 50% de la taxa. Per a això, en ambdós casos, hauran d'adjuntar el títol de família nombrosa en vigor, expedit per l'òrgan competent de la Conselleria de Benestar Social o òrgans competents d'altres administracions públiques i ho faran constar amb una creu en l'apartat 40.3 de la sol·licitud.

Procedirà la devolució de les taxes per drets d'examen únicament en els supòsits i procediments previstos en l'article 9.4 de la Llei 12/1997, de Taxes de la Generalitat. Valenciana.

de segundo grado, o equivalente o tener aprobada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años. Las equivalencias de los títulos alegados deberán justificarse por el interesado.

Además deberán poseer certificación acreditativa del Curso de Técnico de Prevención de Riesgos Laborales. Nivel intermedio expedido de acuerdo con lo establecido en la normativa vigente.

2.1.4. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación.

2.1.5. Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofertados

2.1.6. No hallarse inhabilitado o inhabilitada penalmente para el ejercicio de funciones públicas.

2.1.7. No haber sido separado o separada mediante expediente disciplinario, de cualquier administración o empleo público

2.1.8. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su estado, el acceso a la función pública.

2.2. Las condiciones para ser admitido a las pruebas, deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de la toma de posesión.

Tercera. Aspirantes con discapacitació

3.1. El tribunal establecerá, para las personas discapacitadas que así lo soliciten, las adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas. A tal efecto, los interesados deberán formular la petición correspondiente en la solicitud de participación en la presente oposición, siguiendo las instrucciones establecidas en la base 6.4.2.

3.2. Si en el desarrollo de las pruebas se suscitaren dudas razonables al tribunal respecto a la compatibilidad funcional de un aspirante, podrá recabar el correspondiente dictamen de la Comisión Mixta de Discapacidades, en cuyo caso el aspirante podrá participar condicionalmente en el proceso selectivo, quedando en suspenso la resolución definitiva sobre la admisión o exclusión de las pruebas hasta la recepción del dictamen.

Cuarta. Solicitudes

Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas deberán cumplimentar la solicitud que figura como modelo en el anexo II y que les será facilitada en las oficinas públicas que se relacionan en el anexo III.

Quinta. Derechos de examen

Los derechos de examen serán de 13,48 euros y se ingresarán en cualquiera de las entidades bancarias colaboradoras que figuran en la solicitud. El pago de la tasa se justificará mediante el oportuno justificante que la entidad bancaria en la que se haya efectuado el ingreso hará constar en el ejemplar correspondiente del impreso de solicitud.

La falta de la justificación del abono de los derechos de examen determinará la exclusión del aspirante.

Las personas con discapacidad igual o superior al 33%, están exentas del pago de los derechos de examen. Estos aspirantes deberán presentar certificación de la Conselleria de Bienestar Social u órganos competentes de otras administraciones públicas que acredite discapacidad igual o superior al 33% y lo hagan constar marcando una cruz en el apartado 40.3 de la solicitud.

Asimismo, están exentos del pago los miembros de familias numerosas de categoría especial. Los miembros de familias numerosas de categoría general disfrutaran de una bonificación del 50% de la tasa. Para ello, en ambos casos, deberán adjuntar el título de familia numerosa en vigor, expedido por el órgano competente de la Conselleria de Bienestar Social u órganos competentes de otras administraciones públicas y lo hagan constar con una cruz en el apartado 40.3 de la solicitud.

Procederá la devolución de las tasas por derechos de examen únicamente en los supuestos y procedimientos contemplados en el artículo 9.4 de la Ley 12/1997 de Tasas de la Generalitat. Valenciana

Sisena. Presentació de sol·licituds

6.1 Les sol·licituds seran dirigides a la Direcció General d'Administració Autònoma.

6.2. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà al de la publicació d'esta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Les sol·licituds seran presentades pels interessats a les oficines públiques que figuren relacionades en l'annex III, una vegada abonada la taxa que es fixa en la base 5.

També es podran presentar les sol·licituds en la forma prevista en l'article 38 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

6.3. Els aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola i, d'acord amb la base 7.7., estiguen exempts de la realització de la prova de castellà, hauran de fer-ho constar amb una creu en l'apartat 40.2 de la sol·licitud.

6.4. L'aspirant, quan emplene la seua sol·licitud, haurà d'observar les instruccions següents:

6.4.1. En l'apartat número 30 de l'imprès de sol·licitud, forma d'accés, els aspirants assenyalaran amb una ics (X) sobre la lletra L.

6.4.2. Els aspirants amb minusvalideses, que sol·liciten mesures d'adaptació, hauran d'assenyalar amb una ics (X) en la casella 33 el tipus de discapacitat: (F) Física, (P) Psíquica, (S) Sensorial. Podran sol·licitar les mesures d'adaptació que necessiten previstes en els apartats 34 i 35 de l'imprès de sol·licitud, d'acord amb la classificació següent:

1) Eliminació de barreres arquitectòniques i taula adaptada a la cadira de rodes.

2) Ampliació del temps de duració de la prova. Per poder dur a terme esta mesura d'adaptació els aspirants hauran d'acompanyar obligatòriament el certificat expedit per l'òrgan oficial competent que especifique el diagnòstic i el temps (nombre de minuts) d'ampliació que sol·licita.

3) Augment de la grandària dels caràcters del qüestionari, per dificultat de visió.

4) Necessitat d'interpret, a causa de sordera.

5) Sistema braille d'escriptura, o ajuda d'una persona per invident.

6) Altres, especifiqueu-ne quines.

6.4.3. Els aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola hauran d'emplenar els apartats 10 a 15 de la sol·licitud.

6.4.4. En la sol·licitud haurà de constar que s'ha realitzat el corresponent ingrés dels drets d'examen, per mitjà de la validació per l'entitat col·laboradora en què es realitze l'ingrés, a través de certificat mecànic, o, si no n'hi ha, segell i firma.

6.4.5. En cap cas la mera presentació i pagament en l'entitat col·laboradora suposarà la substitució del tràmit de presentació, en temps i forma, de l'imprès de sol·licitud, d'acord amb el que disposa la base 6.2.

6.4.6. En l'apartat número 39.1 de l'imprès de sol·licitud, dada addicional 2, els aspirants assenyalaran amb una ics (X) estar en possessió del certificat acreditatiu del curs de tècnic de prevenció de riscos laborals. Nivell intermedi.

Setena. Admissió dels aspirants

7.1. Els aspirants queden vinculats a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds, i podran únicament demandar la seua modificació, mitjançant escrit motivat, dins del termini establert en la base 6.2 per a la presentació de sol·licituds.

7.2. Acabat el termini de presentació de sol·licituds, prèvia verificació que s'ha realitzat el pagament dels drets d'examen, l'òrgan convocant dictarà una resolució, que es publicarà en el DOGV, que contindrà la relació provisional d'admesos i exclosos a la realització de les proves.

7.3. Els aspirants podran, en el cas d'error o exclusió, esmenar els defectes en què hagen incorregut en la seua sol·licitud, o realitzar les alegacions que tinguen per convenient en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir del següent al de la publicació de la relació provisional d'admesos i exclosos, d'acord amb el que estableix l'article 71 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Sexta. Presentación de solicitudes

6.1 Las solicitudes serán dirigidas a la Dirección General de Administración Autónoma.

6.2. El plazo para la presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Las solicitudes se presentarán por los interesados en las oficinas públicas que figuran relacionadas en el anexo III, una vez abonada la tasa que se fija en la base 5.

También se podrán presentar las solicitudes en la forma prevista en el artículo 38 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

6.3. Los aspirantes que no posean la nacionalidad española y, de acuerdo con la base 7.7., estén exentos de la realización de la prueba de castellano, deberán hacerlo constar con una cruz en el apartado 40.2 de la solicitud.

6.4. El aspirante, en la cumplimentación de su solicitud, deberá observar las instrucciones siguientes:

6.4.1. En el apartado número 30 del impreso de solicitud, *forma de acceso*, los aspirantes, señalará con una equis (X) sobre la letra L.

6.4.2. Los aspirantes con minusvalías, que soliciten medidas de adaptación, deberán señalar con una equis (X) en la casilla 33 el tipo de discapacidad: (F) Física, (P) Psíquica, (S) Sensorial. Podrán solicitar las medidas de adaptación que necesiten previstas en los apartados 34 y 35 del impreso de solicitud, de acuerdo con la siguiente clasificación:

1) Eliminación de barreras arquitectónicas y mesa adaptada a la silla de ruedas.

2) Ampliación del tiempo de duración de la prueba. Para poder llevar a cabo esta medida de adaptación los aspirantes deberán acompañar obligatoriamente el certificado expedido por el órgano oficial competente que especifique diagnóstico y el tiempo (número de minutos) de ampliación que solicita.

3) Aumento del tamaño de los caracteres del cuestionario, por dificultad de visión.

4) Necesidad de intérprete, debido a sordera.

5) Sistema braille de escritura, o ayuda de una persona por invidente.

6) Otras, especificando cuales.

6.4.3. Los aspirantes de nacionalidad distinta a la española deberán cumplimentar los apartados 10 a 15 de la solicitud.

6.4.4. En la solicitud deberá constar que se ha realizado el correspondiente ingreso de los derechos de examen, mediante la validación por la entidad colaboradora en la que se realice el ingreso, a través de certificación mecánica, o en su defecto sello y firma.

6.4.5. En ningún caso la mera presentación y pago en la Entidad Colaboradora supondrá la sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, del impreso de solicitud con arreglo a lo dispuesto en la base 6.2.

6.4.6. En el apartado número 39.1 del impreso de solicitud, *Dato Adicional 2*, los aspirantes, señalarán con una equis (X) el estar en posesión del certificado acreditativo del Curso de Técnico de Prevención de Riesgos Laborales. Nivel intermedio.

Séptima. Admisión de los aspirantes

7.1. Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente demandar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo establecido en la base 6.2 para la presentación de solicitudes.

7.2. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, previa verificación de que se ha realizado el pago de los derechos de examen, el órgano convocante dictará resolución, que se publicará en el DOGV, que contendrá la relación provisional de admitidos y excluidos a la realización de las pruebas.

7.3. Los aspirantes podrán, en el caso de error o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la relación provisional de admitidos y excluidos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 71 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

7.4. En tot cas, per tal d'evitar errors i, en el supòsit de produir-se'n, possibilitar la seua esmena en temps i forma, els aspirants comprovaran, no sols que no figuren inclosos en la relació provisional d'exclusos sinó, a més, que els seus noms i dades consten correctament en les pertinents relacions d'admesos.

7.5. Transcorregut el termini anterior, vistes les alegacions i esmenats els defectes, si és procedent, es dictarà una resolució que elevarà a definitiva la llista d'admesos i exclosos a la realització de les proves i que es publicarà en el DOGV.

7.6. En la resolució mitjançant la qual es faça pública la llista definitiva d'admesos a la realització de les proves s'establirà, amb almenys 15 dies d'antelació, la data, el lloc de celebració i l'hora de començament de la prova, així com l'orde de crida dels aspirants, i s'iniciarà l'orde en la lletra B, conforme el resultat del sorteig celebrat el dia 24 de març de 2004 (DOGV núm. 4.729, de 8 d'abril de 2004).

7.7. Prova de coneixement del castellà per als aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola:

Amb caràcter previ a la realització de les proves de la fase d'oposició, els aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola i del seu origen no es desprenga el coneixement del castellà, hauran d'acreditar el seu coneixement mitjançant la realització d'una prova, en què es comprovarà que posseïxen un nivell adequat de comprensió i expressió oral i escrita en esta llengua.

El contingut d'esta prova s'ajustarà al que disposa el Reial Decret 826/1988, de 20 de juliol (BOE del 29), pel qual s'establixen diplomes acreditatius del coneixement de l'espanyol com a llengua estrangera.

La prova es qualificarà d'apte o no apte, i caldrà obtindre la valoració d'apte per a passar a realitzar les proves de la fase d'oposició.

Queden eximits de realitzar esta prova els qui estiguen en possessió del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera establert pel Reial Decret 826/1988, de 20 de juliol, modificat i completat pel Reial Decret 1/1992, de 10 de gener, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers, expedit per les escoles oficials d'idiomes, o que acrediten estar en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent al territori espanyol.

Huitena. Proves selectives

8.1. El procediment de selecció dels aspirants serà el de concurs oposició, constarà d'una fase d'oposició, de caràcter obligatori i eliminatori, i d'una fase de concurs, de caràcter obligatori.

8.2. Desenvolupament de la fase d'oposició:

L'oposició constarà d'una única prova obligatòria i eliminatòria.

La prova consistirà a contestar per escrit un qüestionari de preguntes amb quatre respostes alternatives de què només una d'estes serà la correcta. El qüestionari estarà compost per 110 preguntes amb qüestions de caràcter teòric i pràctic sobre matèries recollides en el bloc general i en el bloc específic de l'annex I.

El temps de realització de la prova serà determinat prèviament pel Tribunal i en cap cas serà inferior a 50 segons per pregunta.

8.3. Qualificació de la prova

La prova es qualificarà de zero a seixanta punts, i caldrà obtindre per a superar-la un mínim de 30 punts.

El nivell de coneixements mínims exigits per a aconseguir 30 punts en la prova, serà contestar correctament el 50% de preguntes. Les contestacions errònies no penalitzen.

8.4. Qualificació final de la fase d'oposició

La fase d'oposició es valorarà amb un total de 60 punts, i caldrà obtindre un mínim de 30 punts per a superar-la.

8.5. Fase de concurs

Només podran participar en la fase de concurs els aspirants que hagen superat la fase d'oposició.

Els mèrits al·legats, dins del termini establert, pels participants hauran d'haver sigut obtinguts o computats fins a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies.

7.4. En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, posibilitar su subsanación en tiempo y forma, los aspirantes comprobarán no sólo que no figuran recogidos en la relación provisional de excluidos sino, además, que sus nombres y datos constan correctamente en las pertinentes relaciones de admitidos.

7.5. Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y subsanados los defectos, si procediera, se dictará resolución que elevará a definitiva la lista de admitidos y excluidos a la realización de las pruebas que se publicará en el DOGV.

7.6. En la resolución mediante la que se haga pública la lista definitiva de admitidos a la realización de las pruebas se establecerá, con al menos 15 días de antelación, la fecha, el lugar de celebración y la hora de comienzo de la prueba, así como el orden de llamamiento de los aspirantes, iniciándose el orden en la letra B conforme el resultado del sorteo celebrado el día 24 de marzo de 2004 (DOGV núm. 4.729 de 8 de abril de 2004).

7.7. Prueba de conocimiento del castellano para los aspirantes que no posean la nacionalidad española:

Con carácter previo a la realización de las pruebas de la fase de oposición, los aspirantes que no posean la nacionalidad española y de su origen no se desprenda el conocimiento del castellano deberán acreditar el conocimiento del mismo mediante la realización de una prueba, la que se comprobaba que poseen un nivel adecuado de comprensión y expresión oral y escrita en esta lengua.

El contenido de esta prueba se ajustará a lo dispuesto en el Real Decreto 826/1988, de 20 de julio (BOE del 29), por el que se establecen diplomas acreditativos del conocimiento del español como lengua extranjera.

La prueba se calificará de apto o no apto, siendo necesario obtener la valoración de apto para pasar a realizar las pruebas de la fase de oposición.

Quedan eximidos de realizar esta prueba quienes estén en posesión del Diploma Superior de Español como lengua extranjera establecido por el Real Decreto 826/1988, de 20 de julio, modificado y completado por el Real Decreto 1/1992, de 10 de enero, o del Certificado de Aptitud en Español para Extranjeros expedido por las escuelas oficiales de idiomas, o acrediten estar en posesión de una titulación académica española expedida por el órgano oficial competente en el territorio español.

Octava. Pruebas selectivas

8.1. El procedimiento de selección de los aspirantes será el de concurso-oposición, constará de una fase de oposición, de carácter obligatorio y eliminatorio, y de una fase de concurso, de carácter obligatorio.

8.2. Desarrollo de la fase de oposición:

La oposición constará de una única prueba obligatoria y eliminatoria.

La prueba consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será la correcta. El cuestionario estará compuesto por 110 preguntas con cuestiones de carácter teórico y práctico sobre materias recogidas en el bloque general y en el bloque específico del anexo I.

El tiempo de realización de la prueba será determinado previamente por el tribunal y en ningún caso será inferior a 50 segundos por pregunta.

8.3. Calificación de la prueba.

La prueba se calificará de cero a sesenta puntos, siendo necesario obtener para superarlo un mínimo de 30 puntos

El nivel de conocimientos mínimos exigidos para alcanzar 30 puntos en la prueba, será contestar correctamente el 50% de preguntas. Las contestaciones erróneas no penalizan.

8.4. Calificación final de la fase de oposición.

La fase de oposición se valorará con un total de 60 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 30 puntos para superarla.

8.5. Fase de concurso.

Solo podrán participar en la fase de concurso los aspirantes que hayan superado la fase de oposición.

Los méritos alegados, dentro del plazo establecido, por los participantes deberán haber sido obtenidos o computados hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

La puntuació màxima en la fase de concurs serà de quaranta punts que es distribuïran d'acord amb el barem que figura en l'annex IV.

8.6. Puntuació final del concurs oposició

La puntuació final del concurs oposició s'obté sumant la puntuació obtinguda en ambdues fases.

A continuació, es configurarà una llista ordenada per puntuació de major a menor que s'interrompra quan el nombre d'inclosos en esta coincidisca amb el nombre de llocs convocats. Esta constituirà la llista definitiva d'aprovat.

Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran de la manera següent: caldrà ajustar-se, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició i, si persisteix l'empat, este es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els distints apartats del barem del concurs, pel mateix orde en què figuren relacionats.

Si encara persisteix l'empat, es dirimirà per orde alfabètic del primer cognom dels aspirants empatats, i s'iniciarà l'esmentat orde per la lletra "B", conforme al resultat del sorteig celebrat el dia 24 de març de 2004 (DOGV número 4.729, de 8 d'abril de 2004).

Novena. Desenvolupament de les proves selectives

9.1. La prova es realitzarà en el lloc, data i hora que s'establisca en la resolució per la qual s'aprova i publiqui en el DOGV la llista definitiva d'admesos a la realització de les proves.

9.2. Els aspirants seran convocats per a la realització de la prova en crida única, i queden decaiguts en els seus drets els opositors que no compareguen a realitzar-lo.

Els aspirants quedaran decaiguts en el seu dret quan es personen en els llocs de celebració quan ja s'hagen iniciat les proves o per la inassistència a estes, encara que siga per causes justificades. Tractant-se de proves orals o altres de caràcter individual i successiu, el tribunal podrà apreciar les causes al·legades i admetre l'aspirant, sempre que estes no hagen finalitzat i l'esmentada admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta del personal.

Els aspirants hauran d'observar en tot moment les instruccions dels membres del tribunal o del personal ajudant o assessor durant la celebració de les proves, amb vista a l'adequat desenvolupament d'estes. Qualsevol alteració en el normal desenvolupament de les proves per part d'un o una aspirant, quedarà reflectida en l'acta corresponent, i podrà continuar dit o dita aspirant el desenvolupament de l'exercici amb caràcter condicional mentre no resolga el tribunal sobre l'incident.

Abans de l'inici de la prova, i sempre que s'estime convenient durant el seu desenvolupament, els membres del tribunal, els seus ajudants o assessors comprovaran la identitat dels aspirants per mitjà de la presentació del DNI, del passaport o del permís de conduir o els documents equivalents per als nacionals d'altres estats, sense que per a este efecte siguen vàlides les fotocòpies compulsades dels esmentats documents, i també, si és el cas, de l'exemplar per a l'interessat de la sol·licitud d'admissió a les proves.

Si en qualsevol moment del procés arriba a coneixement del tribunal que algun dels aspirants no posseïx la totalitat dels requisits exigits, se li haurà de requerir l'acreditació d'estos requisits. Si els requisits en qüestió no són acreditats en el termini de 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, el tribunal realitzarà proposta d'exclusió d'este, amb indicació de les inexactituds o falsedats formulades per l'aspirant a l'òrgan convocant el qual, prèvies les verificacions oportunes, dictarà una resolució motivada que exclou l'aspirant del concurs oposició.

Durant la realització dels exercicis, no està permès fumar als llocs de celebració d'estos, ni l'ús de telèfons mòbils.

9.3. En totes les proves el tribunal prendrà les mesures que calguen per a garantir l'anonimat en la seua valoració, i seran anul·lats tots aquells exercicis en què es continguera alguna marca que poguera identificar el seu autor.

La puntuación máxima en la fase de concurso será de cuarenta puntos que se distribuirán de acuerdo con el baremo que figura en el anexo IV.

8.6. Puntuación final del concurso-oposición

La puntuación final del concurso-oposición se obtendrá sumando la puntuación obtenida en ambas fases.

A continuación se configurará una lista ordenada por puntuación de mayor a menor que se interrumpirá cuando el número de incluidos en ella coincida con el número de puestos convocados. Ésta constituirá la lista definitiva de aprobados.

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de la siguiente manera: se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición y, si persistiese el empate éste se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuren relacionados.

Si aún persistiese el empate, se dirimirá por orden alfabético del primer apellido de los aspirantes empatados, iniciándose el citado orden por la letra B, conforme al resultado del sorteo celebrado el día 24 de marzo de 2004 (DOGV número 4.729 de 8 de abril de 2004).

Novena. Desarrollo de las pruebas selectivas

9.1. La prueba se realizará en el lugar, fecha y hora que se establezca en la resolución por la que se apruebe y publiqui en el DOGV la lista definitiva de admitidos a la realización de las pruebas.

9.2. Los aspirantes serán convocados para la realización de la prueba en llamamiento único, quedando decaídos en sus derechos los opositores que no comparezcan a realizarlo.

Los aspirantes quedarán decaídos en su derecho cuando se personen en los lugares de celebración cuando ya se hayan iniciado las pruebas o por la inasistencia a las mismas, aún cuando se deba a causas justificadas. Tratándose de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, el tribunal podrá apreciar las causas alegadas y admitir al aspirante, siempre y cuando las mismas no hayan finalizado y dicha admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto del personal.

Los aspirantes deberán observar en todo momento las instrucciones de los miembros del tribunal o del personal ayudante o asesor durante la celebración de las pruebas, en orden al adecuado desarrollo de las mismas. Cualquier alteración en el normal desarrollo de las pruebas por parte de un o una aspirante, quedará reflejada en el acta correspondiente, pudiendo continuar dicho o dicha aspirante el desarrollo del ejercicio con carácter condicional hasta tanto resuelva el tribunal sobre el incidente.

Antes del inicio de la prueba, y siempre que se estime conveniente durante el desarrollo del mismo, los miembros del tribunal, sus ayudantes o asesores comprobarán la identidad de los aspirantes mediante la presentación del DNI, del pasaporte o del permiso de conducir o los documentos equivalentes para los nacionales de otros estados, sin que para este efecto sean válidas las fotocopias compulsadas de dichos documentos; así como, en su caso, del ejemplar para el interesado de la solicitud de admisión a las pruebas.

Si en cualquier momento del proceso llega a conocimiento del tribunal que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, deberá requerirle la acreditación de tales requisitos. Si los requisitos en cuestión no fueran acreditados en el plazo de diez días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, el tribunal realizará propuesta de exclusión del mismo, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante, al órgano convocante quien, previa las verificaciones oportunas, dictará resolución motivada excluyendo al aspirante del concurso-oposición.

Durante la realización de los ejercicios, no está permitido fumar en los lugares de celebración de los mismos, ni el uso de teléfonos móviles.

9.3. En todas las pruebas el tribunal tomará las medidas que sean necesarias para garantizar el anonimato en la valoración de las mismas, siendo anulados todos aquellos ejercicios en los que se contuviera alguna marca que pudiera identificar a su autor.

Deu. Publicitat de les llistes

10.1. En finalitzar la prova de la fase d'oposició, el tribunal publicarà al lloc d'examen, a les seus de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques d'Alacant, Castelló i València, i en la pàgina web de la Direcció General d'Administració Autònoma, la relació d'aspirants que han superat la prova amb expressió del seu nom, cognoms, DNI i la puntuació obtinguda. S'entendrà que han superat la prova únicament aquells aspirants que hagen obtingut la puntuació mínima exigida per a superar l'exercici, segons el que disposa la base 8.

10.2. Una vegada finalitzada la fase d'oposició, el tribunal, mitjançant anunci, publicarà al lloc d'examen i a les seus de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques d'Alacant, Castelló i València, i en la pàgina web de la Direcció General d'Administració Autònoma la llista amb la qualificació final de la fase d'oposició, a què fa referència la base 8.4 que constituirà la llista dels aspirants que han superat la fase d'oposició, per orde de puntuació, i que han de passar a la fase de concurs.

Als aspirants inclosos en la citada llista es concedirà un termini de 10 dies hàbils perquè presenten, obligatòriament, un currículum acompanyat de tots aquells documents acreditatius dels mèrits previstos en l'annex IV. Si els mèrits que s'al·leguen ja consten al Registre de Personal de la Generalitat Valenciana, únicament caldrà citar-los en el currículum, sense aportar els documents corresponents. Només es valoraran els mèrits al·legats en el currículum.

Els aspirants que no presenten currículum es considerarà que desistixen de la seua sol·licitud i renuncien als seus drets, als efectes del que preveuen els articles 90 i 91 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

10.3. Una vegada baremats els mèrits, el tribunal exposarà als llocs d'examen i a les seus de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques d'Alacant, Castelló i València, i en la pàgina web de la Direcció General d'Administració Autònoma, la llista provisional d'aspirants amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs, desglossada en els distints apartats del barem, i se'ls concedirà un termini de 10 dies hàbils perquè formulen les reclamacions que estimen pertinents en relació amb la baremació.

10.4. Resoltes les possibles reclamacions, el tribunal, mitjançant anunci, publicarà, en el lloc d'examen i a les seus de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques d'Alacant, Castelló i València, i en la pàgina web de la Direcció General d'Administració Autònoma, la llista definitiva amb la puntuació obtinguda en la fase de concurs, desglossada en els distints apartats del barem, i l'esmentada publicació servirà de notificació als interessats, així com la relació definitiva d'aspirants aprovats pel seu orde de puntuació total a què es referix la base 8.6.

En cap cas el tribunal no podrà declarar que han aprovat el procés selectiu un nombre superior al de llocs de treball convocats.

Onze. Relació definitiva i presentació de documents

11.1. El tribunal de selecció elevarà al conseller de Justícia i Administracions Públiques, per a la seua publicació en el DOGV, la relació definitiva d'aspirants aprovats, per orde de puntuació total, perquè en el termini de 20 dies hàbils comptats des del següent al de la publicació, aporten davant de la Direcció General d'Administració Autònoma els documents següents:

11.1.1. Fotocòpia del DNI, o document equivalent per als nacionals d'altres estats a què fa referència la base 2.1.1. degudament compulsada.

11.1.2. Fotocòpia compulsada dels títols acadèmics exigibles, segons el que estableix la base 2.1.3 de la Convocatòria o certificat acadèmic que acredite haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció del títol. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, fotocòpia compulsada de la credencial que acredite l'homologació que corresponga.

11.1.3. Declaració de no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o ocupació pública, així com de no trobar-se inhabilitat penalment per a l'exercici de funcions públiques.

Diez. Publicidad de las listas

10.1. Al finalizar la prueba de la fase de oposición el tribunal publicará en el lugar de examen, en las sedes de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas de Alicante, Castellón y Valencia, y en la página web de la Dirección General de Administración Autónoma: la relación de aspirantes que han superado la prueba con expresión de su nombre, apellidos, DNI y la puntuación obtenida. Se entenderá que han superado la prueba únicamente aquellos aspirantes que hayan obtenido la puntuación mínima exigida para superar el ejercicio según lo dispuesto en la base 8.

10.2. Una vez finalizada la fase de oposición, el tribunal, mediante anuncio publicará en el lugar de examen y en las sedes de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas de Alicante, Castellón y Valencia, y en la página web de la Dirección General de Administración Autónoma la lista con la calificación final de la fase de oposición a que hace referencia la base 8.4 que constituirá la lista de los aspirantes que han superado la fase de oposición, por orden de puntuación, y que deben pasar a la fase de concurso.

A los aspirantes incluidos en la citada lista se les concederá un plazo de 10 días hábiles para que presenten, obligatoriamente, un currículum acompañado de todos aquellos documentos acreditativos de los méritos previstos en el anexo IV. Si los méritos que se aleguen ya constaran en el registro de personal de la Generalitat Valenciana, únicamente será necesario citarlos en el currículum, sin aportar los documentos correspondientes. Sólo se valorarán los méritos alegados en el currículum.

Los aspirantes que no presenten currículum se considerará que desisten de su solicitud y renuncian a sus derechos, a los efectos de lo previsto en los artículos 90 y 91 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

10.3. Una vez baremados los méritos, el tribunal expondrá en los lugares de examen y en las sedes de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas de Alicante, Castellón y Valencia, y en la página web de la Dirección General de Administración Autónoma: la lista provisional de aspirantes con la puntuación obtenida en la fase de concurso, desglosada en los distintos apartados del baremo, concediéndoles un plazo de 10 días hábiles para que formulen las reclamaciones estimen pertinentes en relación con la baremación.

10.4. Resueltas las posibles reclamaciones, el tribunal, mediante anuncio publicará, en el lugar de examen y en las sedes de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas de Alicante, Castellón y Valencia, y en la página web de la Dirección General de Administración Autónoma: la lista definitiva con la puntuación obtenida en la fase de concurso, desglosada en los distintos apartados del baremo, sirviendo dicha publicación de notificación a los interesados, así como la relación definitiva de aspirantes aprobados por su orden de puntuación total a que se refiere la base 8.6.

En ningún caso el tribunal podrá declarar que han aprobado el proceso selectivo un número superior al de puestos de trabajo convocados.

Once. Relación definitiva y presentación de documentos

11.1. El tribunal de Selección elevará al conseller de Justicia y Administraciones Públicas para su publicación en el DOGV la relación definitiva de aspirantes aprobados, por orden de puntuación total, para que en el plazo de 20 días hábiles contados desde el siguiente al de la publicación aporten ante la Dirección General de Administración Autónoma los siguientes documentos:

11.1.1. Fotocopia del DNI, o documento equivalente para los nacionales de otros Estados al que hace referencia la base 2.1.1. debidamente compulsada.

11.1.2. Fotocopia compulsada de los títulos académicos exigibles según lo establecido en la base 2.1.3 de la convocatoria o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del título. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero fotocopia compulsada de la credencial que acredite la homologación que corresponda.

11.1.3. Declaración de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o empleo público, así como de no hallarse inhabilitado penalmente para el ejercicio de funciones públicas.

Per als aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola, l'esmentada declaració es referirà a no estar sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que impedisca en el seu estat l'accés a la funció pública.

11.1.4. Certificat mèdic acreditatiu de posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions dels llocs de treball oferits.

11.1.5. Els qui superen les proves selectives acreditaran els seus coneixements de valencià, per mitjà de la presentació d'un de documents previstos en l'article 16.1 del Decret 33/99, de 9 de març, del Govern Valencià.

Els qui no puguem acreditar estos coneixements, conforme al que estableix l'article 53 de la Llei de la Funció Pública Valenciana, hauran d'assistir als cursos específics que a este efecte es convoquen. Aquells que no el superen continuaran obligats a realitzar els successius cursos que l'administració organitze per a l'adquisició del coneixement de valencià exigible.

11.2. Els aspirants seleccionats que dins del termini indicat i llevat casos de força major, no presenten la documentació acreditativa o se'n deduïska que no tenen algun dels requisits exigits, no podran ser nomenats personal de la Generalitat Valenciana, sense perjudi de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació. La plaça no ocupada per l'aspirant que no presente la documentació quedarà vacant.

Dotze. Nomenament de funcionaris

Transcorregut el termini de presentació de la documentació, el conseller de Justícia i Administracions Públiques, dictarà una resolució, que es publicarà en el DOGV, i es procedirà al nomenament com a funcionaris de carrera del grup C, especialistes en prevenció de riscos laborals, sector administració especial, als aprovats a què fa referència la base 10.4, prèvia adjudicació d'un lloc de treball d'acord amb la puntuació obtinguda.

Tretze. Tribunals

13.1. El tribunal de selecció de la convocatòria, estarà compost per set membres, funcionaris de carrera; s'hauran de designar el mateix nombre de suplents, i este tindrà la composició següent: president/a, secretari/ària i cinc vocals, dels quals un serà proposat per les organitzacions sindicals de conformitat amb la Llei 9/1987, de 12 de juny.

13.2. La relació nominal dels membres del tribunal serà publicada amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de la prova, mitjançant una resolució del conseller de Justícia i Administracions Públiques, que es publicarà en el DOGV, una vegada hagen sigut publicades les llistes provisionals d'admesos i exclosos.

13.3 El tribunal, per a la realització de les proves podrà designar els col·laboradors, ajudants i assessors especialistes que estime oportuns.

13.4 Els membres del tribunal, així com els assessors, hauran d'abstindre's i podran ser recusats pels interessats quan hi concórreguen circumstàncies de les previstes en els articles 28 i 29 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Així mateix, hauran d'abstindre's aquells que hagueren realitzat tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'esta convocatòria.

13.5 A efectes de comunicacions i de qualssevol altra incidència, el tribunal tindrà la seu a la Direcció General d'Administració Autònoma (c/ Miquel, núm. 5, 46001 València).

13.6 El tribunal, als efectes de gratificacions i indemnitzacions, serà regit pel que disposen el Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, i l'Orde de 23 de juliol de 1998 (DOGV de 15.09.1998) de desenvolupament, sobre indemnitzacions per raons del servici.

13.7 El funcionament del tribunal s'adaptarà al que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú i la resta de disposicions vigents.

Para los aspirantes que no posean la nacionalidad española, dicha declaración se referirá a no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública

11.1.4. Certificado médico acreditativo de poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofertados.

11.1.5. Quienes superen las pruebas selectivas acreditarán sus conocimientos de valenciano mediante la presentación de uno de documentos previstos en el artículo 16.1 del Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano.

Quienes no puedan acreditar estos conocimientos, conforme a lo establecido en el artículo 53 de la Ley de la Función Pública Valenciana, deberán asistir a los cursos específicos que al efecto se convoquen. Aquellos que no lo superen seguirán obligados a realizar los sucesivos cursos que la administración organice para la adquisición del conocimiento de valenciano exigible.

11.2. Los aspirantes seleccionados que dentro del plazo indicado y salvo casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación acreditativa o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados personal de la Generalitat Valenciana, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación. La plaza no ocupada por el aspirante que no presentase la documentación quedará vacante.

Doce. Nombramiento de funcionarios

Transcurrido el plazo de presentación de la documentación, el conseller de Justicia y Administraciones Públicas, dictará resolución, que se publicará en el DOGV, procediendo al nombramiento como funcionarios de carrera del grupo C, especialistas en prevención de riesgos laborales, sector administración especial, a los aprobados a que hace referencia la base 10.4, previa la adjudicación de un puesto de trabajo de acuerdo con la puntuación obtenida.

Trece. Tribunales

13.1. El tribunal de selección de la convocatoria, estará compuesto por siete miembros, funcionarios de carrera, debiéndose designar el mismo número de suplentes, y tendrá la siguiente composición: Presidente/a, secretario/a y cinco vocales, de los cuales uno será propuesto por las organizaciones sindicales de conformidad con la Ley 9/1987, de 12 de junio.

13.2. La relación nominal de los miembros del tribunal será publicada con una antelación mínima de un mes a la fecha de comienzo de la prueba, mediante resolución del conseller de Justicia y Administraciones Públicas, que se publicará en el DOGV, una vez hayan sido publicadas las listas provisionales de admitidos y excluidos.

13.3 El tribunal, para la realización de las pruebas podrá designar los colaboradores, ayudantes y asesores especialistas que estime oportunos.

13.4 Los miembros del tribunal, así como los asesores, deberán abstenerse y podrán ser recusados por los interesados cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en los artículos 28 y 29 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Asimismo, deberán abstenerse aquellos que hubieren realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

13.5 A efectos de comunicaciones y de cualesquiera otra incidencia el tribunal tendrá su sede en la Dirección General de Administración Autónoma (c/ Miquel, nº 5, 46001 Valencia).

13.6 El tribunal, a los efectos de gratificaciones e indemnizaciones, se regirá por lo dispuesto en el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, y Orden de 23 de julio de 1998 (DOGV de 15.09.1998) de desarrollo, sobre indemnizaciones por razones del servicio.

13.7 El funcionamiento del tribunal se adaptará a lo que establece la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y demás disposiciones vigentes.

Catorze. Recursos

14.1. La present convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que siguen dictats en el seu desenvolupament, excepte les actuacions del tribunal, podran ser impugnats per les persones interessades, per mitjà de la interposició del recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seua publicació, davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que disposen els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, així com els articles 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa. No obstant això, podrà interposar-se potestativament, recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte que es recorre, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua publicació, o qualsevol altre recurs que estime procedent per a la defensa dels seus interessos.

14.2. Contra els actes del tribunal podrà interposar-se recurs d'alçada davant del conseller de Justícia i Administracions Públiques en el termini d'un mes, a partir de l'endemà al de la publicació del corresponent acord del tribunal.

València, 15 de novembre de 2004

El conseller de Justícia i Administracions Públiques,
MIGUEL PERALTA VINES

ANNEX I

Bloc general

I. Dret constitucional i dret autonòmic

1. La Constitució Espanyola de 1978: característiques, estructura i reforma. Els principis constitucionals: els drets fonamentals i les llibertats públiques. El Tribunal Constitucional. El Defensor del Poble.

2. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: estructura, contingut i principis fonamentals. Procediment de reforma de l'Estatut. Les competències de la Comunitat Valenciana en l'Estatut d'Autonomia. Les Corts Valencianes: el president, òrgans de govern i funcions. Altres institucions de la Generalitat Valenciana.

3- Llei de Govern Valencià: el president de la Generalitat Valenciana. Els consellers. L'Administració de la Generalitat Valenciana. Organització, competència i estructura. Organització territorial de les conselleries.

II. La Unió Europea

4. La Unió Europea. Les institucions de la Unió Europea: el Consell de Ministres. La Comissió Europea. El Parlament Europeu.

III. Dret administratiu

5. La Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú: objecte i àmbit d'aplicació. Principis generals. Drets dels ciutadans. Els actes administratius. La revisió dels actes en via administrativa.

6. El procediment administratiu: concepte i fases. Recursos administratius. Les reclamacions prèvies a l'exercici d'accions civils i laborals. La jurisdicció contenciosa administrativa: les parts, objecte del recurs i procediments.

7. La potestat sancionadora. La responsabilitat patrimonial de l'administració. Els contractes de l'administració: concepte. Tipus. El procediment de contractació.

IV. Funció pública

8. La Llei de la Funció Pública Valenciana. Normativa de desplegament en matèria de personal. El personal al servici de la Generalitat Valenciana. La seua classificació. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari. Situacions administratives. Promoció i carrera administrativa. Provisió dels llocs de treball.

Catorze. Recursos

14.1. La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos sean dictados en su desarrollo, salvo las actuaciones del tribunal, podrán ser impugnados por las personas interesadas mediante la interposición del recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación, ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, así como en los artículos 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa. No obstante podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto que se recurre, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, o cualquier otro recurso que estime procedente para la defensa de sus intereses.

14.2. Contra los actos del tribunal podrá interponerse recurso de alzada ante el conseller de Justicia y Administraciones Públicas en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de la publicación del correspondiente acuerdo del tribunal.

Valencia, 15 de noviembre de 2004

El conseller de Justicia y Administraciones Públicas,
MIGUEL PERALTA VINES

ANEXO I

Bloque general

I. Derecho Constitucional y Derecho Autonómico.

1. La Constitución Española de 1978: Características, estructura y reforma. Los principios constitucionales: los derechos fundamentales y las libertades públicas. El Tribunal Constitucional. El Defensor del Pueblo.

2. El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana: Estructura, contenido y principios fundamentales. Procedimiento de reforma del Estatuto. Las competencias de la Comunidad Valenciana en el Estatuto de Autonomía. Las Cortes Valencianas: el presidente, órganos de gobierno y funciones. Otras instituciones de la Generalitat Valenciana.

3. Ley de Gobierno Valenciano: El presidente de la Generalitat Valenciana. Los consellers. La administración de la Generalitat Valenciana. Organización, competencia y estructura. Organización territorial de las consellerias.

II. La Unión Europea

4. La Unión Europea. Las instituciones de la Unión Europea: El Consejo de Ministros. La Comisión Europea. El Parlamento Europeo.

III. Derecho Administrativo

5. La Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimientos Administrativo Común: objeto y ámbito de aplicación. Principios generales. Derechos de los ciudadanos. Los actos administrativos. La revisión de los actos en vía administrativa.

6. El procedimiento administrativo: concepto y fases. Recursos administrativos. Las reclamaciones previas al ejercicio de acciones civiles y laborales. La jurisdicción contencioso administrativa: las partes, objeto del recurso y procedimientos.

7. La potestad sancionadora. La responsabilidad patrimonial de la administración. Los contratos de la administración: concepto. Tipos. El procedimiento de contratación.

IV. Función Pública

8. La Ley de la Función Pública Valenciana. Normativa de desarrollo en materia de personal. El personal al servicio de la Generalitat Valenciana. Su clasificación. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Situaciones administrativas. Promoción y carrera administrativa. Provisión de los puestos de trabajo.

9. Drets i deures dels funcionaris públics. Retribucions i indemnitzacions. Incompatibilitats. Règim disciplinari.

10. Règim de Seguretat Social del personal al servei de l'administració del Govern Valencià. Els òrgans de representació i la negociació col·lectiva del personal funcionari. La Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Bloc específic

1. Condicions de treball i salut. Danys derivats del treball. Aspectes legals. Índexs estadístics aplicats en prevenció.

2. Concepte i definició de seguretat: tècniques de seguretat. Inspeccions de seguretat i investigació d'accidents. Avaluacions de riscos generals i específics.

3. Normes i senyalització. Classes de senyals. Protecció col·lectiva i individual. Equips de protecció individual. Normativa disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball: RD 486/1997.

4. Utilització dels equips de treball: RD 1.215/1997. Aparells i instal·lacions a pressió. Maquinària mòbil. Aparells d'elevació de càrregues i de persones.

5. Risc elèctric. Mitjans específics de protecció col·lectiva i individual. Normativa. Prevenció i protecció contra incendis. Plans d'emergència i autoprotecció. Normativa. Conceptes d'explosió i atmosferes explosives.

6. Higiene industrial. Toxicologia laboral bàsica. Malalties professionals.

7. Agents químics. Normativa. Mesures de la concentració ambiental. Tècniques analítiques. Avaluació de l'exposició ambiental. Valors límits ambientals a Espanya. Valors límits biològics. Control de l'exposició.

8. Agents carcinògens i biològics. Avaluació de l'exposició. Mesures preventives. Normativa.

9. Agents físics. Soroll i vibracions. Ambient termohigromètric. Radiacions no ionitzants. Radiacions ionitzants. Mesurament. Avaluació de l'exposició. Mesures preventives. Normativa

10. Medicina del treball. Patologies d'origen laboral. Vigilància de la salut.

11. Promoció de la salut en el lloc de treball. Socorrisme i primers auxilis.

12. Ergonomia: conceptes fonamentals. Objectius. Mètodes de valoració de condicions de treball. Condicions ambientals. Anàlisi ergonòmica dels espais de treball a l'oficina. Treballs realitzats amb pantalles de visualització de dades. Normativa

13. Càrrega física de treball. Avaluació dels riscos en les tasques relacionades amb la manipulació manual de càrregues. Normativa. Avaluació i prevenció.

14. Càrrega mental del treball. Definició i característiques de la càrrega mental. Efectes per a la salut. Avaluació. Prevenció de la fatiga mental.

15. Factors de naturalesa psicosocial: conseqüències. La insatisfacció laboral. Concepte de l'estrés. Síndrome de Burnout. Concepte. *Mobbing*. Concepte. Valoració i intervenció

16. La formació i la prevenció de riscos laborals. Tècniques educatives. Informació. Comunicació. Tècniques de negociació.

17. Requisits del sistema de gestió de prevenció de riscos laborals. Auditories

18. Dret del treball. Sistema espanyol de Seguretat Social. La inspecció de treball i Seguretat Social.

19. Organització dels serveis de prevenció. L'adaptació de la normativa de prevenció de riscos laborals a l'àmbit de la funció pública. Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'Àmbit de l'Administració de la Generalitat Valenciana i els seus organismes autònoms. Ordes de desenvolupament del Decret 123/2001.

9. Derechos y deberes de los funcionarios públicos. Retribuciones y indemnizaciones. Incompatibilidades. Régimen disciplinario.

10. Régimen de Seguridad Social del personal al servicio de la administración del Gobierno Valenciano. Los órganos de representación y la negociación colectiva del personal funcionario. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Bloque específico

1. Condiciones de trabajo y salud. Daños derivados del trabajo. Aspectos legales. Índices estadísticos aplicados en prevención.

2. Concepto y definición de seguridad: técnicas de seguridad. Inspecciones de seguridad e investigación de accidentes. Evaluaciones de riesgos generales y específicas.

3. Normas y señalización. Clases de señales. Protección colectiva e individual. Equipos de protección individual. Normativa. Disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo: RD 486/1997.

4. Utilización de los equipos de trabajo: RD 1.215/1997. Aparatos e instalaciones a presión. Maquinaria móvil. Aparatos de elevación de cargas y de personas.

5. Riesgo eléctrico. Medios específicos de protección colectiva e individual. Normativa. Prevención y protección contra incendios. Planes de emergencia y autoprotección. Normativa. Conceptos de explosión y atmósferas explosivas.

6. Higiene industrial. Toxicología laboral básica. Enfermedades profesionales.

7. Agentes químicos. Normativa. Medidas de la concentración ambiental. Técnicas analíticas. Evaluación de la exposición ambiental. Valores Límites Ambientales en España. Valores Límites Biológicos. Control de la exposición.

8. Agentes carcinógenos y biológicos. Evaluación de la exposición. Medidas preventivas. Normativa.

9. Agentes físicos. Ruido y vibraciones. Ambiente termohigrométrico. Radiaciones no ionizantes. Radiaciones ionizantes. Medición. Evaluación de la exposición. Medidas preventivas. Normativa

10. Medicina del trabajo. Patologías de origen laboral. Vigilancia de la salud.

11. Promoción de la salud en el lugar de trabajo. Socorrismo y primeros auxilios.

12. Ergonomía: Conceptos fundamentales. Objetivos. Métodos de valoración de condiciones de trabajo. Condiciones ambientales. Análisis ergonómico de los espacios de trabajo en la oficina. Trabajos realizados con pantallas de visualización de datos. Normativa

13. Carga física de trabajo. Evaluación de los riesgos en las tareas relacionadas con la manipulación manual de cargas. Normativa. Evaluación y prevención.

14. Carga mental del trabajo. Definición y características de la carga mental. Efectos para la salud. Evaluación. Prevención de la fatiga mental

15. Factores de naturaleza psicosocial: consecuencias. La insatisfacción laboral. Concepto del estrés. Síndrome de Burnout. Concepto. *Mobbing*. Concepto. Valoración e intervención

16. La formación y la prevención de riesgos laborales. Técnicas educativas. Información. Comunicació. Técnicas de negociación.


17. Requisitos del sistema de gestión de Prevención de Riesgos Laborales. Auditorias

18. Derecho del trabajo. Sistema español de Seguridad Social. La inspección de trabajo y Seguridad Social.

19. Organización de los servicios de prevención. La adaptación de la normativa de prevención de riesgos laborales al ámbito de la función pública. Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el Ámbito de la Administración de la Generalitat Valenciana y sus organismos autónomos. Ordenes de desarrollo del Decreto 123/2001.

ANNEX II / ANEXO II

Model d'instància / Modelo de instancia

 CONSELLERIA DE JUSTÍCIA I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES	TAXES PROVES SELECTIVES TASAS PRUEBAS SELECTIVAS	984 CENTRE GESTOR CENTRO GESTOR 7 7 0 2 3
	CENTRE GESTOR / CENTRO GESTOR DIRECCIÓ GENERAL D'ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA	

DATA D'EMISSIÓ / FECHA DE EMISIÓN: ADREÇA / DIRECCIÓN: CAVALLETS, 2 - VALÈNCIA PERÍODE DE LIQUIDACIÓ / PERÍODO DE LIQUIDACIÓN:	LLOC D'EMISSIÓ / LUGAR DE EMISIÓN: N.I.F.: S-4611001-A FACTURA NÚM. FACTURA N.º	98414
--	--	--------------

A DADES PERSONALS I DE NAIXEMENT / DATOS PERSONALES Y DE NACIMIENTO				
1. PRIMER COGNOM / PRIMER APELLIDO		2. SEGON COGNOM / SEGUNDO APELLIDO		
3. NOM / NOMBRE		4. DNI		5. DATA DE NAIXEMENT / FECHA DE NACIMIENTO
6. SEXE / SEXE M <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>	7. LOCALITAT / LOCALIDAD			
8. PROVÍNCIA / PROVINCIA		9. NACIONALITAT / NACIONALIDAD		

B ALTRES DADES SI NO POSSEIX LA NAC. ESPANYOLA / OTROS DATOS SI NO POSEE LA NAC. ESPAÑOLA				
10. NÚM TARGETA DE RESIDÈNCIA / Nº TARJETA DE RESIDENCIA		11. Nº PASSAPORT / Nº PASAPORTE		
12. NACIONAL DE LA U. EUROPEA NACIONAL DE LA U. EUROPEA	SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	13. CÒNJUGE DE NACIONAL DE LA U. EUROPEA CÒNYUGE DE NACIONAL DE LA U. EUROPEA	SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	14. DESCENDENT DE NACIONAL DE LA U. EUROPEA DESCENDIENTE DE NACIONAL DE LA U. EUROPEA
15. ALTRES SUPÒSITS / OTROS SUPUESTOS				

C DOMICILI ACTUAL / DOMICILIO ACTUAL				
16. DOMICILI (carrer / plaza) / DOMICILIO (calle / plaza)		NÚMERO	PIS / PISO	PORTA / PUERTA
17. CODI POSTAL / CÓDIGO POSTAL	18. MUNICIPI / MUNICIPIO			
19. PROVÍNCIA / PROVINCIA		20. PAÍS		
21. TELÈFON FIX / TELÉFONO FIJO		22. TELÈFON MÒBIL / TELÉFONO MÓVIL		23. PERMIS DE CONDUIR CARNET DE CONDUCIR
				SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
				24. CLASSE CLASE

D DADES CONVOCATÒRIA / DATOS CONVOCATORIA				
25. CONVOCATÒRIA / CONVOCATORIA		26. OPOSICIÓ / OPOSICIÓN		27. DENOMINACIÓ / DENOMINACIÓN
/				
28. GRUP GRUPO	29. SECTOR	30. FORMA D'ACCÉS FORMA DE ACCESO	31. LLOC DE L'EXAMEN LUGAR DE EXAMEN	32. DATA DOGV / FECHA DOGV
A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/>	AG <input type="checkbox"/> AE <input type="checkbox"/> L <input type="checkbox"/>	L <input type="checkbox"/> P <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/> CS <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/>	-

E DISCAPACITAT / DISCAPACIDAD				
33. TIPUS DE DISCAPACITAT TIPO DE DISCAPACIDAD		34. ADAPTACIÓ ADAPTACIÓN	35. MESURES D'ADAPTACIÓ MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	
F <input type="checkbox"/> P <input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>	SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	1 2 3 4 5 6		

F TÍTOLS ACADÈMICS I ESTUDIS OFICIALS CURSATS / TÍTULOS ACADÉMICOS Y ESTUDIOS OFICIALES CURSADOS				
36. ESPECIFIQUEU LA TITULACIÓ I ESPECIALITAT, SEGONS LA CONVOCATÒRIA / ESPECIFIQUE LA TITULACIÓN Y ESPECIALIDAD, SEGÚN CONVOCATORIA				
37. EN CAS D'ALTRES, ESPECIFIQUEU-NE QUINS / EN CASO DE OTRAS, ESPECIFIQUE CUALES				

G ALTRES DADES, SEGONS LA CONVOCATÒRIA / OTROS DATOS SEGÚN LA CONVOCATORIA				
38. DADA ADDICIONAL 1 DATO ADICIONAL 1	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>	39. DADA ADDICIONAL 2 DATO ADICIONAL 2	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>	40. DOCUMENTACIÓ APORTADA DOCUMENTACIÓN APORTADA
				1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>

TOTAL DE L'INGRÉS, IVA inclòs / TOTAL A INGRESAR, IVA incluido , €

Entitats col·laboradores: Bancalut - Federaci3n Cajas Rurales - B. Valencia - B. Santander Central Hispano - B. Bilbao-Vizcaya Argentaria - C. Establis / Pensiones de Barcelona - C. Establis / Pensiones de Barcelona - C. Alvaros del Mediterráneo (C/Gran Conselleria Econ. / Hacienda 26-02-93) Entidades colaboradoras: Bancalut - Federaci3n Cajas Rurales - B. Valencia - B. Santander Central Hispano - B. Bilbao-Vizcaya Argentaria - C. Alvaros / Pensiones de Barcelona - C. Alvaros / Pensiones de Barcelona - C. Alvaros del Mediterraneo (C/Gran Conselleria Econ. / Hacienda 26-02-93)

ADMINISTRACIÓ / ADMINISTRACIÓN

El sol·licitant SOL·LICITA PARTICIPAR EN LA PRESENT CONVOCATÒRIA I DECLARA, pel seu honor, que la informaci3n subministrada és verac. El abajo firmante SOL·LICITA PARTICIPAR EN LA PRESENTE CONVOCATORIA Y DECLARA, por su honor, que la informaci3n suministrada es veracifica. d de PER L'ADMINISTRACIÓ / POR LA ADMINISTRACIÓ SEGELL D'ENTRADA / SELLO DE ENTRADA
LA PERSONA INTERESSADA / LA PERSONA INTERESADA	

ESTE DOCUMENT NO SERÁ VÁLID SENSE LA CERTIFICACIÓ MECÁNICA O SIGNATURA AUTORIZADA / ESTE DOCUMENTO NO SERÁ VÁLIDO SIN LA CERTIFICACIÓN MECÁNICA O FIRMA AUTORIZADA

ANNEX III

(Oficines públiques)

ALACANT

Servici Territorial de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques.

Avinguda Doctor Gadea, núm. 10, 2n
03001 Alacant
Telèfon PROP 96 593 40 00
Fax 96 590 13 78

CASTELLÓ

Servici Territorial de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques.

Carrer Major, núm. 78
12001 Castelló de la Plana
Telèfon 964 35 82 37
Telèfon PROP 964 35 80 00
Fax 964 35 80 68

VALÈNCIA

Conselleria de Justícia i Administracions Públiques
Oficina PROP
C/ Miquelet, núm. 5
46001 VALÈNCIA
Telèfon 96 386 60 00

Oficines PROP

PROVÍNCIA	LOCALITAT	ADREÇA
Alacant	Benidorm	Racó de Loix, av. Joan Fuster Zaragoza, 1 – 03500
Alacant	Benidorm	La Cala, av. Mont Benidorm, 11 – 03500
Alacant	Benidorm	Foietes-Colònia de Madrid, av. Beniardà, 61 – 03500
Alacant	Benidorm	Alfredo Corral-Maravall, av. Ametllers, 42 Acc. 03500
Alacant	Benidorm	Tolls-Salt de l'Aigua, av. Andalusia, 8 acc. – 03500
Alacant	Alacant	C/ Churruca, 29 – 03003
Castelló	Castelló	Av. Germans Bou, 47 – 12003
Castelló	Castelló	Av. del Mar, 16 – 12003
Castelló	Castelló	C/ Major, 78 (Casa dels Caragols) 12001
Castelló	Vila-real	C/ Joan Fuster, 28 – 12540
Castelló	Vinaròs	C/ Sant Joaquim, 14 – 12500
València	València	C/ Gregorio Gea, 14 – 46009
València	València	C/ Gregorio Gea, 27 – 46009
València	València	C/ Colom, 80 – 46003
València	València	C/ Historiador Chabàs, 2 – 46003
València	València	C/ Miquelet, 5 – 46001
València	Xàtiva	Av. Selgas, 3 – 46800
València	Requena	Av. Arrabal, 9 – 46340
València	Ontinyent	Pl. Mestre Ferrero, 22 – 46870
València	Sagunt	Camí Reial, 97 – 46500

ANEXO III

(Oficinas públicas)

ALICANTE

Servicio Territorial de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas.

Avenida Doctor Gadea núm. 10, 2º
03001 Alicante
Teléfono PROP 96/593 40 00
Fax 96 590 13 78

CASTELLÓN

Servicio Territorial de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas.

Calle Mayor núm. 78
12001 Castellón de la Plana
Teléfono 964 35 82 37
Teléfono PROP 964 35 80 00
Fax 964 35 80 68

VALENCIA

Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas
Oficina PROP
C/ Miguelete núm. 5
46001 VALENCIA
Teléfono 96 386 60 00

Oficinas PROP

PROVINCIA	LOCALIDAD	DIRECCIÓN
Alicante	Benidorm	Racó de Loix, Av. Joan Fuster Zaragoza, 1 – 03500
Alicante	Benidorm	La Cala, Av. Mont Benidorm, 11 – 03500
Alicante	Benidorm	Foietes-Colònia de Madrid, Av. Beniardà, 61 – 03500
Alicante	Benidorm	Alfredo Corral-Maravall, Av. Ametllers, 42 Acc. 03500
Alicante	Benidorm	Tolls-Salt de l'Aigua, Av. Andalucía, 8 Acc. – 03500
Alicante	Alicante	C/ Churruca, 29 – 03003
Castellón	Castellón	Av. Hermanos Bou, 47 – 12003
Castellón	Castellón	Av. del Mar, 16 – 12003
Castellón	Castellón	C. Major, 78 (Casa de los Caracoles) 12001
Castellón	Villarreal	C. Joan Fuster, 28 – 12540
Castellón	Vinaròs	C. San Joaquín, 14 – 12500
Valencia	Valencia	C. Gregorio Gea, 14 – 46009
Valencia	Valencia	C. Gregorio Gea, 27 – 46009
Valencia	Valencia	C. Colón, 80 – 46003
Valencia	Valencia	C. Historiador Chabàs, 2 – 46003
Valencia	Valencia	C. Miquelet, 5 – 46001
Valencia	Xàtiva	Av. Selgas, 3 – 46800
Valencia	Requena	Av. Arrabal, 9 – 46340
Valencia	Ontinyent	Pl. Maestro Ferrero, 22 – 46870
Valencia	Sagunto	Camí Real, 97 – 46500

ANNEX IV

Barem fase concurs grup C, especialistes en prevenció de riscos laborals

En la fase de Concurs a què es referix la base 8.5 de la present convocatòria, la valoració dels mèrits s'efectuarà d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional: 32 punts

1. Es valorarà l'experiència professional dels participants d'acord amb el barem següent:

1.1. Per treballs realitzats en llocs de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana, o dels seus organismes autònoms les competències dels quals en matèria de personal siguen exercides per la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, segons el que disposa l'article 27 de la Llei de la Funció Pública Valenciana, que pertanguen al grup C, naturalesa funcional, sector administració especial, especialistes en prevenció de riscos laborals, a raó de 0,60 punts per cada mes complet de servici en actiu.

1.2. Per treballs realitzats en llocs de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana, o dels seus organismes autònoms les competències del qual en matèria de personal siguen exercides per la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, segons el que disposa l'article 27 de la Llei de Funció Pública Valenciana, no previstos en l'anterior apartat, a raó de 0,15 punts per cada mes complet de servicis en actiu.

1.3. Per treballs realitzats en altres administracions públiques, o en el sector privat, en treballs per compte d'altri, autònoms i professionals, en llocs amb funcions equivalents a les d'especialistes en prevenció de riscos laborals, a raó de 0,05 punts per mes complet de servicis en actiu.

No obstant això, als funcionaris transferits es computarà els servicis prestats en les seues administracions d'origen, d'acord amb el que disposen els apartats 1 o 2, segons calga.

1.4. Als efectes del que disposa el present barem, es considerarà que els llocs de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana i dels seus organismes autònoms les competències dels quals en matèria de personal siguen exercides per la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, segons el que disposa l'article 27 de la Llei de Funció Pública Valenciana, la naturalesa jurídica o sector del qual haja variat en virtut de processos legals d'adaptació, han tingut sempre la naturalesa jurídica i sector que tinguen assignats en el moment de l'acabament del termini de presentació d'instàncies de la convocatòria corresponent.

En cap cas no es valorarà l'experiència professional obtinguda en l'exercici de llocs de treball reservats a personal eventual.

2. L'experiència professional s'acreditarà d'acord amb els criteris següents:

2.1. Els treballs per a administracions públiques s'acreditaran sempre mitjançant certificat oficial de l'òrgan competent.

2.2. La resta dels treballs per compte d'altri, per mitjà del contracte de treball i certificat de l'empresa de les funcions desenvolupades, quan estes no puguen deduir-se dels termes del contracte, sense que s'admeta cap contradicció entre ambdós documents. En tot cas, caldrà la presentació del certificat o vida laboral que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue en el grup o grups de cotització corresponent a la categoria de les places convocades. En el supòsit de contradiccions preval la vida laboral.

2.3. Per al supòsit de professionals i autònoms, llicència fiscal o IAE, i certificat de col·legiació, quan procedisca, així com certificat o vida laboral que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue en el grup o grups de cotització corresponents a la categoria convocada. Quan siga procedent, i en substitució d'estos documents, s'aportarà certificat oficial que acredite haver cotitzat en el règim especial o en la mutualitat corresponent.

En tot cas, la puntuació màxima a aconseguir, per experiència, no podrà superar els 32 punts.

ANEXO IV

Baremo fase concurso grupo C, especialistas en prevención de riesgos laborales.

En la fase de concurso a que se refiere la base 8.5 de la presente convocatoria, la valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

A) Experiencia profesional: 32 puntos

1. Se valorará la experiencia profesional de los participantes de acuerdo con el siguiente baremo:

1.1. Por trabajos realizados en puestos de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana, o de sus organismos autónomos cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas según lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley de la Función Pública Valenciana, que pertenezcan al grupo C, naturaleza funcional, sector administración especial, especialistas en prevención de riesgos laborales, a razón de 0,60 puntos por cada mes completo de servicio en activo.

1.2. Por trabajos realizados en puestos de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana, o de sus organismos autónomos cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas según lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley de Función Pública Valenciana, no contemplados en el anterior apartado a razón de 0,15 puntos por cada mes completo de servicios en activo.

1.3. Por trabajos realizados en otras administraciones públicas, o en el sector privado, en trabajos por cuenta ajena, autónomos y profesionales, en puestos con funciones equivalentes a las del especialistas en prevención de riesgos laborales, a razón de 0,05 puntos por mes completo de servicios en activo.

Ello no obstante, a los funcionarios transferidos se les computará los servicios prestados en sus administraciones de origen con arreglo a lo dispuesto en los apartados 1 ó 2 según proceda.

1.4. A los efectos de lo dispuesto en el presente baremo se considerará que los puestos de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana y de sus organismos autónomos cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas según lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley de Función Pública Valenciana, cuya naturaleza jurídica o sector haya variado en virtud de procesos legales de adaptación, han tenido siempre la naturaleza jurídica y sector que tengan asignados en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias de la convocatoria correspondiente.

En ningún caso se valorará la experiencia profesional obtenida en el desempeño de puestos de trabajo reservado a personal eventual.

2. La experiencia profesional se acreditará de acuerdo con los siguientes criterios:

2.1. Los trabajos para administraciones públicas se acreditarán siempre mediante certificación oficial del órgano competente.

2.2. El resto de los trabajos por cuenta ajena, mediante el contrato de trabajo y certificación de la empresa de las funciones desarrolladas, cuando éstas no puedan deducirse de los términos del contrato, sin que se admita contradicción entre ambos documentos. En todo caso, será obligatorio la presentación de la certificación o vida laboral que acredite haber cotizado a la Seguridad Social durante todo el tiempo que se alegue en el grupo o grupos de cotización correspondiente a la categoría de las plazas convocadas. En el supuesto de contradicciones prevalece la vida laboral.

2.3. Para el supuesto de profesionales y autónomos, licencia fiscal o IAE, y certificación de colegiación, cuando proceda, así como certificación o vida laboral que acredite haber cotizado a la Seguridad Social durante todo el tiempo que se alegue en el grupo o grupos de cotización correspondientes a la categoría convocada. Cuando proceda, y en sustitución de dichos documentos, se aportará certificación oficial que acredite haber cotizado en el régimen especial o en la mutualidad correspondiente.

En todo caso la puntuación máxima a alcanzar, por experiencia, no podrá superar los 32 puntos.

B) Formació: 8 punts

1. Valencià: màxim 5 punts.

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 5 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb l'escala següent:

- Coneixement oral: 1,00 punt
- Grau elemental: 2,00 punts
- Grau mitjà: 3,50 punts
- Grau superior: 5,00 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

2. Idiomes comunitaris: màxim 2 punts.

Es puntuarà fins a un màxim de 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs o la seua equivalència, si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, així com 0,40 punts per curs o, si és el cas, per cada 12 crèdits d'idioma comunitari corresponents a títol oficial expedit per la universitat de llicenciatures en les distintes filologies, o de Magisteri, especialitat de llengua estrangera, sempre que no es tracte del títol que va servir per a pertànyer al respectiu grup de titulació, i que no haja sigut objecte de valoració per l'apartat de formació

3. Titulació acadèmica: màxim 3 punts.

Per la possessió de títols acadèmics oficials superiors a l'exigut en la convocatòria per a pertànyer al grup C, a raó d'1.5 punts per títol, fins a un màxim de 3 punts.

En tot cas la puntuació màxima a aconseguir, per formació, no podrà superar els 8 punts.

RESOLUCIÓ de 15 de novembre de 2004, de la Direcció General d'Administració Autònoma, per la qual es convoca Concurs de Mèrits núm. 65/2004, per a la provisió de llocs de treball de naturalesa funcional, sector administració especial, grup B, tècnics mitjans de prevenció de riscos laborals de distintes conselleries. [2004/X11721]

Actualment, hi ha en l'administració del Govern Valencià, determinats llocs de treball de naturalesa funcional, sector administració especial, grup B, tècnics mitjans de prevenció de riscos laborals, de provisió per concurs, inclosos en les relacions de llocs de treball vigents, aprovades per Resolució d'esta Direcció General de 5 de juliol de 2004 (DOGV núm. 4796, de 13 de juliol de 2004), que es troben vacants o proveïts de forma provisional. Per tant, han de ser objecte de Concurs per a la seua provisió ordinària i amb caràcter de destinació definitiva, entre funcionaris que reunisquen els requisits exigits i obtinguen la puntuació necessària.

Esta resolució es dicta de conformitat amb el que disposa l'article 20 i concordants del Text Refós de la vigent Llei de la Funció Pública Valenciana; en els articles 19 a 25 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa, aprovat pel Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, i l'Orde de 20 de gener de 2000, del conseller de Justícia i Administracions Públiques, per la qual s'aproven els barems generals d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball.

Esta Convocatòria es realitza d'acord amb les previsions de l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública per a l'Estabilitat Laboral i la Promoció Professional dels seus empleats públics, subscrit el 7 d'octubre de 2003.

Per tant, fent ús de les facultats que li conferix l'apartat 3 de l'article 18 del Reglament, aprovat pel ja indicat Decret 33/1999, esta Direcció General fent ús de les competències que li atribueix l'art. 15 del Decret 181/2004, d'1 d'octubre, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques resol:

B) Formación: 8 puntos

1. Valenciano: máximo 5 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano, con arreglo a la siguiente escala:

- Conocimiento Oral: 1,00 punto
- Grado Elemental: 2,00 puntos
- Grado Medio: 3,50 puntos
- Grado Superior: 5,00 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

2. Idiomas comunitarios: máximo de 2 puntos.

Se puntuará hasta un máximo de 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, así como 0,40 puntos por curso o, en su caso, por cada 12 créditos de idioma comunitario correspondientes a título oficial expedido por la universidad de licenciaturas en las distintas filologías, o de Magisterio, especialidad de Lengua Extranjera, siempre que no se trate del título que sirvió para pertenecer al respectivo grupo de titulación, y que no haya sido objeto de valoración por el apartado de formación

3. Titulación académica: máximo 3 puntos.

Por la posesión de títulos académicos oficiales superiores al exigido en la convocatoria para pertenecer al grupo C, a razón de 1,5 puntos por título, hasta un máximo de 3 puntos.

En todo caso la puntuación máxima a alcanzar, por formación, no podrá superar los 8 puntos.

RESOLUCIÓN de 15 de noviembre de 2004, de la Dirección General de Administración Autónoma, por la que se convoca concurso de méritos núm. 65/2004, para la provisión de puestos de trabajo de naturaleza funcional, sector administración especial, grupo B, técnicos medios de Prevención de Riesgos Laborales de distintas consellerias. [2004/X11721]

Actualmente, existen en la administración del Gobierno Valenciano, determinados puestos de trabajo de naturaleza funcional sector administración especial, grupo B, técnicos medios de Prevención de Riesgos Laborales, de provisión por concurso, incluidos en las relaciones de puestos de trabajo vigentes, aprobadas por Resolución de esta Dirección General de 5 de julio de 2004 (DOGV núm. 4796 de 13 de julio de 2004), que se hallan vacantes o provistos de forma provisional. Por tanto, deben ser objeto de concurso para su provisión ordinaria y con carácter de destino definitivo, entre funcionarios que reúnan los requisitos exigidos y obtengan la puntuación necesaria.

Esta resolución se dicta de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 y concordantes del Texto Refundido de la vigente Ley de la Función Pública Valenciana; en los artículos 19 a 25 del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa, aprobado por Decreto 33/1999 de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, y en la Orden de 20 de enero de 2000, del conseller de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se aprueban los barems generales de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo.

Esta convocatoria se realiza de acuerdo con las previsions del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para la Estabilidad Laboral y la Promoción Profesional de sus empleados públicos suscrito el 7 de octubre de 2003.

En su virtud, en uso de las facultades que le confiere el apartado 3 del artículo 18 del Reglamento aprobado por el ya indicado Decreto 33/1999, esta Dirección General en uso de las competencias que le atribuye el art.15 del Decreto 181/2004, de 1 de octubre, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas resuelve: