

## **DESMOBILITZATS I DESENCANTATS**

**Després de la gran participació en l'atur del dia 10, el comitè de vaga desconvoca les mobilitzacions i provoca un gran malestar entre els funcionaris.**

Pocs moments abans de les onze del matí arriben les notícies de la signatura d'un acord. No és estrany, ja ha passat en altres ocasions. Però abans de valorar el seu contingut, al qual no hem tingut accés, volem fer-te reflexionar sobre el paper **negociador** dels representants sindicals com a mediadors entre el col·lectiu de treballadors i l'Administració.

Perquè la seua tònica, generalitzada, és la d'assumir un poder de decisió, en aquest cas en matèria retributiva que ens afecta a tots, sense prendre en consideració la voluntat majoritària d'aquells a qui representen. Això, segons nosaltres, és una mostra de la manca de **cultura democràtica, participativa i assembleària**. Doncs, on si no s'ha de prendre la decisió final sobre la conveniència o no de signar aquest tipus d'acords?. I més a més, com ara, si el conjunt de treballadors i treballadores estan convocats pels sindicats a mantenir un calendari de mobilitzacions que ells mateix han dissenyat. Ara convoquem, ara desconvocuem. Aquesta no és la manera de defensar els interessos dels treballadors, ja que en cap moment se'ls demana la seua opinió.

L'**STAPV-Intesindical valenciana** promulga un altre tipus de valors i de model sindical. Si recordeu el lema de la nostra campanya electoral deia **COMPARTIM DECISIONS**, i per si algú no compren el seu significat, no vol dir altra cosa que és el col·lectiu, en decisió majoritària, qui té l'última paraula, i aquesta serà la que nosaltres, en nom de tots, fem arribar als diferents àmbits de negociació.

Un exemple molt aclaridor, i del que alguns ens han criticat, va ser la signatura d'un pla de pensions per al personal de les Corts Valencianes. Tots sabeu que l' **STAPV-Intesindical valenciana** està en contra d'aquesta forma de pagament diferit, però el personal afectat va votar en assemblea, convocada per nosaltres, a favor del pla de pensions que els oferia l'Administració, i per tant, com a representants dels seus interessos varem signar aquell acord.

Així, som de l'opinió que tant la convocatòria com la desconvocatòria d'una vaga ha d'estar recolzada per la **majoria** dels treballadors. Mentre això no siga així, la sensació que queda en el ambient és la de frustració i descontent generalitzat, i una mica, si no molt, de manipulat, i podem afirmar amb total rotunditat que aquests sindicats no ens representen. No, a nosaltres no.

## **DESMOVLIZADOS Y DESENCANTADOS**

**Después de la gran participación en el paro del día 10, el comité de huelga desconvoca las movilizaciones y provoca un gran malestar entre los funcionarios.**

Pocos momentos antes de las once de la mañana llegan las noticias de la firma de un acuerdo. No es extraño, ya ha pasado en otras ocasiones. Pero antes de valorar su contenido, al cual no hemos tenido acceso, queremos hacerte reflexionar sobre el papel **negociador** de los representantes sindicales como mediadores entre el colectivo de trabajadores y la Administración.

Porque su tónica, generalizada, es la de asumir un poder de decisión, en este caso en materia retributiva que nos afecta a todos, sin tener en cuenta la voluntad mayoritaria de aquellos a quienes representan. Eso, según nosotros, es una muestra de la falta de **cultura democrática, participativa y asamblearia**. Porque, ¿dónde si no se ha de tomar la decisión final sobre la conveniencia o no de firmar este tipo de acuerdos?. Y más, como ahora, si el conjunto de trabajadores y trabajadoras están convocados por los sindicatos a mantener un calendario de movilizaciones que ellos mismo han diseñado. Ahora convocamos, ahora desconvocamos. Esta no es la forma de defender los intereses de los trabajadores, ya que en ningún momento se les pide su opinión.

**STAPV-Intesindical valenciana** promulga otro tipo de valores y de modelo sindical. Si recordáis el lema de nuestra campaña electoral decía **COMPARTIMOS DECISIONES**, y por si alguien no comprende su significado, no quiere decir otra cosa que es el colectivo, en decisión mayoritaria, quien tiene la última palabra, y esta será la que nosotros, en nombre de todos, hacemos llegar a los diferentes ámbitos de negociación.

Un ejemplo muy esclarecedor, y del que algunos nos han criticado, fue la firma de un plan de pensiones para el personal de las Cortes Valencianas. Todos sabéis que el **STAPV-Intesindical valenciana** está en contra de esta forma de pago diferido, pero el personal afectado votó en asamblea, convocada per nosotros, a favor del plan de pensiones que les ofrecía la Administración, y por tanto, como representantes de sus intereses firmamos aquel acuerdo.

Así, somos de la opinión que tanto la convocatoria como la desconvocatoria de una huelga ha de estar respaldada por la **mayoria** de los trabajadores. Mientras eso no sea así, la sensación que queda en el ambiente es la de frustración y descontento generalizado, y un poco, si no mucho, de manipulado, y podemos afirmar con total rotundidad que estos sindicatos no nos representan. No, a nosotros no.