

LA CONSELLERIA DESPRECIA LA SALUT DELS SEUS TREBALLADORS

Lamentablement esta és la conclusió que **STAS-Intersindical Valenciana** extrau dels últims comitès provincials de Seguretat i Salut celebrats a València i Castelló, respectivament.

Comissions sectorials de salut laboral, meses tècniques, comitès provincials de seguretat i salut, reunions periòdiques....Ressonants pretensions però cap solució efectiva per a millorar les condicions de treball en els jutjats i tribunals d'esta la nostra Comunitat. Requeriments de la Inspecció de Treball ignorats repetidament, elevats a l'autoritat laboral. Constant deixadesa. Cap solució als problemes plantejats. Incompliments reiterats de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals. És necessari continuar?

"Pendent d'aprovar el pressupost".

Esta és la seua frase preferida. Però la realitat és sagnant. No hi ha diners per a estanteries. Ni per a bombetes, ni per a reparar wc's, ni per a millorar els arxius, ni per a mobiliari ergonòmic, ni per a retirar cartutxos de tonner, ni per a aire condicionat a l'estiu ni calefacció a l'hivern....

...I pretenen implantar la nova oficina judicial (NOJ). Una gestió nefasta dels recursos que, en l'àmbit de les seues competències, la DGJyM hauria de saber administrar. És l'única conclusió possible. Com a mostra d'això, diversos lamentables botons: Lloguers de quatre seus distintes per a albergar huit jutjats a Paterna. 3 seus per a 4 jutjats a Mislata, 4 seus per a 10 jutjats en Torrent. Primeres pedres col·locades una i mil vegades. Edificis paralitzats. Alzira, Gandia, Ontinyent, Sueca....fan falta més exemples?

EXIGIM LES NOSTRES NÒMINES JA EN EL NOSTRE LLOC DE TREBALL

STAS-Intersindical Valenciana ha exigit a la DGJyM que faça arribar immediatament les nòmines a tots i cada un de nosaltres. I per descomptat al nostre lloc de treball. Basta ja d'excuses de mal pagador. I mai millor dit. Volem saber com s'ha reflectit en la nostra nòmina de novembre el famós pla de pensions, comprovar l'absurd augment de les retencions en la nòmina de desembre i sorprendre'ns negativament amb la disminució del sou en la nòmina de gener. Volem saber.

PLÀ DE PENSIONS - QUE NO VENGUEN LES TEUES DADES PERSONALS

Una de les conseqüències nefastes del fet que uns quants diners de totes i cadascuna de les persones que treballem en la Generalitat estiguen segrestats en el Pla de Pensions és que les teues dades personals estan a disposició d'entitats privades sense que cap d'elles haja estat facilitada directament per la persona interessada. Es pot pensar que és necessari que l'entitat gestora i la dipositària del Pla de Pensions tinguen eixes dades personals. Potser, però no està tan clar que, al seu torn, aquestes entitats vulguen fer negoci amb les teues dades.

Cal no oblidar que aquestes dades són el teu nom i cognoms, la teua edat, el teu NIF, la teua adreça particular i el fet que ets empleada o empleat de la Generalitat. Aquestes dades estan protegides per la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal, raó per la qual, per exemple, la Generalitat mai no les ha facilitat als sindicats, més enllà dels censos per a les eleccions sindicals, en els que no consta la teua adreça privada, i mai de forma automatitzada. Per acabar-ho d'arreglar, ASEVAL pretén que si no comuniques el contrari, estàs consentint tàcitament l'ús de les teues dades de caràcter personal no solament per a comunicacions relatives al Pla de Pensions, sinó per a informar-te d'altres productes i serveis. No acaba ací: també consents tàcitament la cessió d'aquestes dades a altres entitats financeres i asseguradores.

Deixant de banda que és una vergonya que calga fer un acte exprés per a salvaguardar la teua intimitat i que algú es lucre amb les teues dades, si voleu aturar aquest fet, podeu presentar, per exemple, un escrit com el que teniu a la vostra disposició al local sindical.

LA CONSELLERIA DESPRECIA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

Lamentablemente esta es la conclusión que **STAS-Intersindical Valenciana** extrae de los últimos Comités Provinciales de Seguridad y Salud celebrados en Valencia y Castellón, respectivamente.

Comisiones sectoriales de salud laboral, mesas técnicas, comités provinciales de seguridad y salud, reuniones periódicas....Rimbombantes pretensiones pero ninguna solución efectiva para mejorar las condiciones de trabajo en los Juzgados y Tribunales de esta nuestra Comunitas. Requerimientos de la Inspección de Trabajo ignorados repetidamente, elevados a la autoridad laboral. Constante dejadez. Ninguna solución a los problemas planteados. Incumplimientos reiterados de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. ¿Es necesario seguir?

“Pendiente de aprobar el presupuesto”.

Esta es su frase preferida. Pero la realidad es sangrante. No hay dinero para estanterías, ni para bombillas, ni para reparar wc's, ni para mejorar los archivos, ni para mobiliario ergonómico, ni para retirar cartuchos de tonner, ni para aire acondicionado en verano ni calefacción en invierno....

...Y pretenden implantar la nueva oficina judicial (NOJ). Una gestión nefasta de los recursos que, en el ámbito de sus competencias, la DGJyM debería saber administrar. Es la única conclusión posible. Como muestra de ello, varios lamentables botones: Alquileres de cuatro sedes distintas para albergar ocho juzgados en Paterna. 3 sedes para 4 juzgados en Mislata, 4 sedes para 10 juzgados en Torrent. Primeras piedras colocadas una y mil veces. Edificios paralizados. Alzira, Gandia, Ontinyent, Sueca....hacen falta más ejemplos?

EXIGIMOS NUESTRAS NÓMINAS YA EN NUESTRO PUESTO DE TRABAJO

STAS-Intersindical Valenciana ha exigido a la DGJyM que haga llegar inmediatamente las nóminas a todos y cada uno de nosotros. Y por descontado en nuestro puesto de trabajo. Basta ya de excusas de mal pagador. Y nunca mejor dicho. Queremos saber como se ha reflejado en nuestra nómina de noviembre el famoso plan de pensiones, comprobar el disparatado aumento de las retenciones en la nómina de diciembre y sorprendernos negativamente con la disminución del sueldo en la nómina de enero. Queremos saber.

PLAN DE PENSIONES - QUE NO VENDAN TUS DATOS PERSONALES

Una de las consecuencias nefastas del hecho que algún dinero de todas y cada una de las personas que trabajamos en la Generalitat estén secuestrados en el Plan de Pensiones. es que tus datos personales están a disposición de entidades privadas sin que ninguna de ellas haya estado facilitada directamente por la persona interesada. Se puede pensar que es necesario que la entidad gestora y la depositaria del Plan de Pensiones tengan esos datos personales. Quizá, pero no está tan claro que, a su vez, estas entidades quieran hacer negocio con tus datos. No hay que olvidar que estos datos son tu nombre y apellidos, tu edad, tu NIF, tu dirección particular y el hecho de que eres empleada o empleado de la Generalitat. Éstos datos están protegidos por la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal, razón por la que, por ejemplo, la Generalitat nunca las ha facilitado a los sindicatos, más allá de los censos para las elecciones sindicales, en los que no consta tu dirección privada, y nunca de forma automatizada. Para acabarlo de arreglar, ASEVAL pretende que si no comunicas lo contrario, estás consintiendo tácitamente el uso de tus datos de carácter personal no solamente para comunicaciones relativas al Plan de Pensiones, sino para informarte de otros productos y servicios. No acaba aquí: también consientes tácitamente la cesión de éstos datos a otras entidades financieras y aseguradoras.

Dejando de lado que es una vergüenza que haya que hacer un acto expreso para salvaguardar tu intimidad y que alguien se lucre con tus datos, si queréis parar este hecho, podéis presentar, por ejemplo, un escrito como el que tenemos a vuestra disposición en el local sindical.