

Comissió Tècnica 10/04/06

Calendari laboral: tancada la negociació.

L'Administració ha inclòs l'última petició sindical que afectava a les **guardies** i reconeix el descans mínim de **12 hores diàries** i **36 setmanals**. Això vol dir, per exemple, que si un funcionari acaba la seua jornada a les 23 h. per motius del servei, no entrarà al dia següent fins a les 11 h. computant-los l'inici de la jornada des de les 7.30 h.

Amb aquesta, s'ha donat per finalitzada la negociació del calendari laboral. Segurament un dels més avançats de tot l'Estat en aquesta matèria i hi ha que reconèixer **l'esforç i voluntat** de totes les parts per tal d'aconseguir-ho.

A continuació s'ha passat a analitzar l'últim esborrany presentat per l'Administració sobre la **Instrucció de Control d'Horari**, en la qual s'han inclòs les modificacions que afecten a la pròpia Instrucció derivades de la negociació del Calendari. Com a novetat, la referència al control de presència i horari dels **Metges Forenses** i dels **SCAC**, que preveu la utilització dels **parts d'incidència** per justificar la no obligatorietat de tornar a la seu judicial per enregistrar l'eixida.

A més a més es crearà una **Comissió de Seguiment** per tal d'avaluar la posada en marxa del nou sistema de control d'horari, que segons les previsions del Secretari Autonòmic, podria començar a funcionar a finals d'any.

Concurs de trasllat.

A hores d'ara, ja coneixem tots la data del **22 d'abril** prevista per a la publicació de les provisionals del concurs i, tant per com s'ha desenvolupat el procés com pel reiterat incompliment de les diferents informacions que partien del mateix Ministeri, hem de fer-los una crítica molt severa per la gestió realitzada.

En primer lloc, **l'externalització** d'aquest procés no ha valgut per a agilitzar-lo. La qual cosa deixa en entredit l'eficiència i eficàcia dels serveis privatitzats. Més be al contrari, l'Administració desvia els fons públics a empreses que generen ocupació temporal, precària i sense cap garantia.

En segon lloc criticar el **mètode** de recollida i introducció de dades en el sistema informàtic. No entenem per què el Ministeri de Justícia no hi té un programa propi i per què no s'utilitzen les eines informàtiques per presentar les sol·licituds. Això sí donaria l'agilitat necessària al procediment i la solució a molts companys i companyes que no veuen la manera d'apropar-se a casa. En tot cas, ara tan sols ens queda desitjar-vos **molta sort** a tots els participants.

Comisión Técnica 10/04/06

Calendario laboral: cerrada la negociación.

La Administración ha incluido la última petición sindical que afectaba a las **guardias** y reconoce el descanso mínimo de **12 h. diarias** y **36 semanales**. Eso significa, por ejemplo, que si un funcionario acaba su jornada a las 23 h. por necesidades del servicio, no entrará el día siguiente hasta las 11 h. computándole el inicio de la jornada desde las 7.30 h.

Con esto, se ha dado por finalizada la negociación del calendario laboral. Seguramente uno de los más avanzados de todo el Estado en esta materia y hay que reconocer el **esfuerzo y voluntad** de todas las partes para conseguirlo.

A continuación se ha pasado a analizar el último borrador presentado por la Administración sobre la **Instrucción de Control de Horario**, en la que se han incluido las modificaciones que afectan a la propia Instrucción derivadas de la negociación del Calendario. Como novedad, la referencia al control de presencia y horario de los **Médicos Forenses** y de los **SCAC**, que prevé la utilización de los **partes de incidencia** para justificar la no obligatoriedad de volver a la sede judicial para registrar la salida. Además se creará una **Comisión de Seguimiento** para evaluar la puesta en marcha del nuevo sistema de control de horario, que según las previsiones del Secretario Autonómico, podría comenzar a funcionar a finales de año.

Concurso de traslado.

A estas alturas, ya conocemos todos la fecha del **22 de abril** prevista para la publicación de las provisionales del concurso y, por cómo se ha desarrollado el proceso y por el reiterado incumplimiento de fechas que indicaba el mismo Ministerio, hemos de hacer una crítica muy severa por la gestión realizada.

En primer lugar, **la externalización** de este proceso no ha servido para agilizarlo. Lo que deja en entredicho la eficiencia y eficacia de los servicios privatizados. Más bien al contrario, la Administración desvía los fondos públicos a empresas que generan empleo temporal, precario y sin ninguna garantía.

En segundo lugar criticar el **método** de recogida e introducción de datos en el sistema informático. No entendemos porqué el Ministerio no tiene un programa propio y porqué no se utilizan las herramientas informáticas para presentar las solicitudes. Eso sí daría la agilidad necesaria al proceso y la solución a muchos compañeros y compañeras que no ven la manera de acercarse a casa. En todo caso, ahora sólo nos queda desearos **mucha suerte** a todos los participantes.