

intersindical

QUADERNS DE LA INTERSINDICAL VALENCIANA

EXTRA

DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

Desembre 2002

EL PÈSSIM
ACORD DE
MADRID
ESTENDRÀ
LA SEUA
APLICACIÓ
A LES
CORPORACIONS
LOCALS



A la Diputació de València

**STA-Intersindical Valenciana:
la nova alternativa**



Extra Diputació de València. Desembre 2002

SINDICAT DE TREBALLADORS DE L'ADMINISTRACIÓ
INTER-SINDICAL VALENCIANA (STA-IV)

Director: VICENT ESTEVE

Consell de Redacció:

JOAQUÍN APARICIO, JOAN BARRES,

RICARD FORNÀS, MIGUEL MONTÓN, JOSÉ VILLANUEVA

Disseny i diagramació:

JORDI BOLUDA, RAFA MIRALLES

Revisió lingüística:

JOSÉ OROZCO

Administració, Redacció i Publicitat:
Juan de Mena, 18, baix. 46008 València
Tel. 963919155. Fax: 963924334

Imprimeix: Bronte Graf, SL
Cullerers, 18. Alaquàs. Tel. 961515017

Dipòsit Legal: V-807-2000



Un model sindical distint

ASSEMBLEARI:

Perquè articulem la nostra acció sindical a partir de les assemblees, amb les quals reforcem la unitat dels treballadors i treballadores, debatent els temes, prenent decisions i practicant un sindicalisme nou.

AUTÒNOM:

Perquè només des d'aquesta autonomia podem desenvolupar de forma totalment independent la nostra activitat sindical, sense més lògica que la que decideixen els propis treballadors i treballadores.

DE CLASSE:

Perquè som i ens sentim treballadors i treballadores i les nostres reivindicacions no es conformen només amb la defensa de la nostra professió. Participem de forma activa amb la resta de treballadors i treballadores en la lluita per avançar cap a una societat més justa i solidària, no sexista, per la conservació del medi ambient i per la pau.

UNITARI:

Perquè som un moviment que aspira a configurar una alternativa unitària, des de plantejaments democràtics i pluralistes, i que posa especial interès en aconseguir la unitat d'acció amb altres sindicats de classe i organitzacions progressistes.

CONFEDERAL:

Que assumeix com a pròpia la realitat de les diferents nacionalitats i regions de l'Estat.

CANDIDATURA A LA DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

SINDICAT DE TREBALLADORS DE L'ADMINISTRACIÓ - INTER-SINDICAL VALENCIANA (STA-IV)

1. VILLANUEVA ANDUJAR, JOSE
2. MONTÓN ATIENZA, MIGUEL
3. MALDONADO D'ASIT, CONCHA
4. FORNÀS IBORRA, RICARD FRANCESC
5. BARRES PAULO, JOAN
6. ANSELMO BORRAS, CONCHA
7. SIERRA ORTEGA, PEDRO
8. VIDAL GARCIA, CELIA
9. APARICIO PUJADES, JOAQUIN
10. CASTAÑEDA COLOM, VICENTA
11. FERRI SIMO, VICENT
12. MARTINEZ GÓMEZ, PAU
13. BAYONA GIMENO, MANUEL
14. MOCHOLI MARÍ, ALMUDENA
15. FIDEL SARMIENTO, GREGORI
16. GARCIA BEA, CONCHA
17. PLA CARBONELL, FERRAN
18. RUIZ BRAVO, ANGELS
19. MIRALLES VALERO, J. ADELIA
20. BARGUES ESTELLES, LOLA
21. RICART PALLAS, CRISTINA
22. PAREDES JAIME, VICENTE
23. OLTRA CRESPO, ANA
24. PEREZ BAYO, M^a PAU
25. MATALLÍN RODRIGO, NIEVES



INTERSINDICAL VALENCIANA

Qui som

Som un grup de treballadors i de treballadores de la Diputació de València que creiem que hi ha "altres maneres de fer sindicalisme".

El Sindicat de Treballadors i Treballadores de l'Administració - Intersindical Valenciana és un sindicat d'homes i dones de les administracions públiques.

Som una organització sindical amb més de vint anys d'experiència.

Som l'organització majoritària en el sector de l'ensenyament, on vam nàixer, i aquesta posició, que es manté des de les primeres eleccions sindicals democràtiques, no és fruit de la casualitat ni de l'ajuda institucional, sinó de més de vint anys d'un treball constant i d'aplicació d'un model sindical diferent que ens ha donat el suport dels treballadors i les treballadores.

El nostre sindicat adoptà, des del seu origen, una concepció de la democràcia sustentada sobre l'exercici constant d'"una persona, un vot". La nostra estructura arrela en el territori des de les unitats més menudes, el centre de treball, la localitat i la comarca, a les més grans, el País Valencià, com a marc on s'encreuen totes les relacions humanes: culturals, socials, econòmiques, polítiques, laborals, etc.

La nostra organització sindical és de classe, ens considerem treballadores i treballadors, i autònoms respecte a qualsevol ens públic o privat. No ens agraden ni la dependència política ni l'econòmica. La nostra organització és el que l'afiliació és capaç de fer. Practiquem un sindicalisme que abasta, a més dels àmbits laborals, el món de la cultura, la solidaritat, l'ecologia, la pau i l'emancipació de totes les persones i els col·lectius que suporten qualsevol tipus d'opressió, com a condició indispensable per aconseguir una societat més justa i un país més saludable.

En definitiva, en el STA-IV practiquem un sindicalisme participatiu i independent, on les treballadores i els treballadors valencians, mitjançant un procés assembleari i una informació completa i actual, decideixen les directrius de l'actuació sindical. Volem una Administració Pública arrelada a la realitat social i territorial del País Valencià, i a més a més, la normalització de la nostra llengua, així com el seu ús i ensenyament. També volem la desaparició de qualsevol tipus de discriminació social, ideològica i de sexe. Apostem decididament pels serveis públics i lluitem en contra de la seua privatització.

Quin és el nostre compromís

Informar tot el personal treballador sobre la marxa de les negociacions, les posicions de l'administració i d'altres sindicats presents en els òrgans de negociació, etc.

- Consultar amb el personal treballador qualsevol decisió que afecte les seues condicions de treball.
- Defensar les reivindicacions que, en cada moment, siguen representatives de la majoria de

tot el personal treballador i que de forma genèrica figuren en la nostra plataforma reivindicativa.

- Finançar-nos amb els recursos que els mateixos treballadors i les treballadores ens proporcionen, gràcies a les quotes i no al finançament encobert a través de la formació: eixos són diners que pertanyen a tots i a totes.

Què volem

1 Reducció de les diferències salarials: la nòmina més elevada de la Diputació no ha de ser superior al triple de la més baixa. No es tracta que els que ara tenen salaris més alts cobren menys sinó que els que perceben salaris més baixos en cobren més. Cal suprimir el Grup E, deixant el mínim en el Grup D, amb un complement de destí 14.

2 Generalització del complement de major dedicació (dues vesprades) a tot el personal de la Diputació, amb excepció d'aquells que voluntàriament renunciïn a ell, però que podran optar a aquesta dedicació en el futur, quan ho desitgen.

3 Defensa de la imatge dels funcionaris i funcionàries com a treballadors, i no com a responsables de la insolidaritat i la crisi econòmica que utilitza l'actual Govern i els anteriors.

4 Defensa de la capacitat de treball, la qualificació i l'experiència dels treballadors i les treballadores de la Diputació per a demostrar que són innecessàries les privatitzacions i les subcontractacions de serveis públics.

5 Processos de selecció de personal i de promoció interna clars, transparents i objectius.

6 Bases i barems de les convocatòries dels concursos de selecció, trasllats i promocions internes homogènies. No als canvis en funció dels mèrits de la persona a qui els responsables de l'Administració volen invertir.

7 Places vacants cobertes pel procediment de Concurs de trasllats. Els treballadors/es podran permutar les seues places si són de la mateixa naturalesa, grup de titulació, funcions, forma de provisió i retribucions.

8 Cursos de formació que servisquen veritablement per a formar els treballadors i les treballadores i s'impartisquen en funció de la demanda de tot el personal i de les necessitats formatives i no en funció de les necessitats econòmiques dels formadors.

Els càrrecs de representació i els "alliberats" del Sindicat es renoven cada quatre anys. Les resolucions de l'STA s'adopten col·lectivament amb la participació dels afiliats i afiliades.

Acord de la Mesa General de l'Estat

Aquest Acord no és roïn: és pèssim

El resum del resum de l'Acord signat per UGT, CCOO i CSIF és que a canvi d'un miserable 20% de l'import mensual del complement de destinació en les pagues extres en 2003 i altre 20% més en 2004 (la qual

cosa significa tornar a perdre poder adquisitiu), van a imposar la jornada partida en l'Administració de l'Estat, que suposa treballar quatre vesprades a la setmana, sense que els rebaixen ni un sol minut de la jornada total.

¿En què consisteix l'Acord?

Es tracta d'un text molt extens (més de quaranta pàgines en la seva versió completa), que us resumim a continuació:

– Es parla de molts temes en clau de declaració d'intencions: es regularà, s'estudiarà, s'eleva-rà informe... etc., sobre temes diversos, com la mobilitat entre Administracions Públiques i en la Unió Europea, l'homogeneïtzació de les convocatòries de concurs, absentisme laboral, la millora de la carrera administrativa, la capacitació professional dels empleats públics, consolidació

en l'ocupació, control de la temporalitat, acció social, igualtat d'oportunitats, prevenció de riscos laborals, drets i garanties sindicals, alliberats sindicals, negociació col·lectiva i anàlisi de l'àmbit actual de les meses de negociació a la llum del procés de transferències portat a terme en els últims anys. De tot això, com diem, s'anuncia que es treballarà, que es negociarà, que es parlarà, però no es diu com s'arribaran a els objectius (moltes vegades ni tan sols s'enuncien).

– Altres punts produeixen al/la lector/a una sensació de pressa

de pèl molt gran: tornen a pactar i els moscosos!! (potser vulguen que els anomenem "arenosos"), i el 24 i el 31 de desembre com no laborables!!, i el permís per lactància d'una hora diària per a fills menors de 9 mesos!!, i l'adaptació del lloc per raons de salut!!, i el permís de les empleades públiques embarassades per a exploracions mèdiques!!

També hi ha punts d'organització interna exclusius de l'Administració de l'Estat, com organitzar guarderies (encara que només dediquen 1.200.000 euros, amb el que imagineu-vos

quantes van a muntar), fomentar la contractació a temps parcial (que suposa mà d'obra barata); accions de promoció interna (apareix la promoció creuada - ¿no van dir per aquí que era il·legal?- però el percentatge no és envejable: entre un 10 i un 20%); hi haurà incentius orientats a l'augment de la productivitat, l'harmonització horària, l'ampliació de l'horari d'obertura dels serveis amb atenció al públic i les mesures per a afavorir la mobilitat dels empleats públics (on vulga l'Administració i a qui vulga: totes aquestes mesures suposen un 0'6% de pujada... per a uns pocs, no en general).

– S'anuncia que en 2004 es confeccionarà i aplicarà un pla de pensions al que l'estat aportarà, en concepte de salari diferit 24,65 milions d'euros (el que suposa menys de 120 euros per funcionari/any). És una garrota a la confiança en els sistemes públics de pensions (Seguretat Social i MUFACE).

– Alguns punts produeixen molt por, com que s'admeta la privatització de les funcions alienes al "nucli d'activitat de l'Administració" (siga això el que siga).

– S'amplia l'horari d'atenció al públic generalitzant l'obertura de les seves oficines en horari de vesprada. Encara que la durada màxima de la jornada general de treball serà de 37 hores i mitjana setmanals, s'acorda un nou horari, que entrarà en vigor el 1 de gener de 2003, i té dues modalitats:

Jornada només de matí:

– 32 hores setmanals fixes, de dilluns a divendres. Les hores restants de jornada ordinària es realitzaran de forma flexible.

Jornada de matí i vesprada.

– Presència obligatòria de dilluns a dijous de 9,00 a 17,30 hores, amb una interrupció obli-

gatòria mínima d'una hora per a dinar, i els divendres de 9,00 a 14,00 hores.

– Les hores restants de jornada ordinària: de forma flexible. El personal a règim d'especial dedicació (40 hores) realitzarà les hores restants segons s'acorde. L'Administració General de l'Estat ha d'avançar progressivament cap al de matí i vesprada: el que suposa que progressivament TOT el personal passarà a realitzar eixe horari, que és el que coneixem ací com "jornada partida".

Però, ¿no hi ha res bo?

No massa, però per a ser justos, ho enunciam:

a) Modificació de les pagues extraordinàries, que expliquem més endavant amb major detall, i

b) Vacances: Les vacances anuals retribuïdes del personal funcionari i estatutari seran d'un mes natural o de vint-i-dos dies hàbils anuals per any. Es gaudiran en períodes mínims de cinc dies hàbils consecutius (els dissabtes no es consideren hàbils a aquests efectes). Per antiguitat, es tindrà dret a més dies de vacances anuals: per 15 anys de servei, 23 dies hàbils, per 20 anys, 24 dies, per 25 anys, 25 dies, i per 30 o més anys de servei, 26 dies hàbils.

¿Afecta a la resta d'administracions?

Ens afecta l'increment general per al conjunt de retribucions dels empleats públics per a l'any 2003, serà d'un 2% pel que fa a les de l'any 2002. Per a l'any 2004 l'increment general de retribucions a incloure en l'avantprojecte de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat serà igual a la previsió pressupostària d'inflació per a aquest exercici. Per tant, com sempre des que està el PP en el Govern. És una mesura completament inadmissible, doncs, com veureu, no hi ha unes altres que ho compensen suficientment.

També ens afecta la modificació de les pagues extraordinàries. Tindran un import, cadascuna d'elles, equivalent a una mensualitat de sou i triennis, més un 20 % del complement de destinació mensual, l'any 2003, i del 40.% del mateix, l'any 2004. En principi cal considerar-ho positiu, doncs suposa trencar amb el tabú que les pagues extres eren inamovibles -¿qui va dir que eren il·legals?-. No obstant això, ho són per un import que no arriba per a mantenir el poder adquisitiu que perdem en 2002. El que s'ha signat en l'acord suposa un 2% de pujada general més un 0'7% que equival al percentatge de complement de destinació que s'incorpora a la paga extra: un total del 2'7%, quan la pujada de l'IPC ja és del 3'6% al setembre de 2002 (les dades d'octubre no s'han fet públics en el dia de la data).

No obstant això, no hem de veure la resta de les clàusules de l'acord com alienes a la realitat de la Generalitat: hi ha una clàusula final inquietant. "Les parts signants desitgen que el present Acord serveixi de referència, si escau, als quals es concertin en els àmbits de negociació de les Comunitats Autònomes i Corporacions Locals." ¿Ens van a oferir la jornada partida? ¿O els "arenosos"? ¿O incentius a la productivitat i la mobilitat? Per nosaltres, que es queden amb ells: hem de reivindicar el nostre propi àmbit de negociació i resistir-nos a l'afany centralista que traspuen els signants.

Conclusió

Queda suficientment clar que no és un bon acord per als companys i companyes de l'Administració General de l'Estat. Respecte al que ens afecta o ens pot afectar, podem concloure, d'una banda, que l'increment retributiu, fins i tot sumant-ho tot, és absolutament insuficient: no hem d'acceptar tornar a perdre poder adquisitiu. D'altra banda, hem de rebutjar tota còpia mimètica d'un acord que empitjoraria substancialment les nostres condicions de treball.

Dóna'ns força, exigeix-nos resultats

L'STA- Intersindical Valenciana ofereix a la seua afiliació els serveis següents:

- ATENCIÓ PERSONALITZADA.
- INFORMACIÓ laboral i sindical sobre tots els temes de la Funció Pública.
- ASSISTÈNCIA JURÍDICA GRATUÏTA i defensa en qualsevol circumstància laboral, administrativa i penal (reclamacions, recursos, expedients...).
- REPRESENTACIÓ davant l'Administració, en defensa dels interessos dels treballadors i treballadores, per millorar les condicions laborals.
- CURSOS DE FORMACIÓ I RECICLATGE per facilitar la promoció professional.
- FORMACIÓ I ASSESSORAMENT continu.
- ASSESSORAMENT FISCAL en la confecció de la Declaració de la Renda.
- SEGUR D'ACCIDENTS GRATUÏT de 6.000 euros.
- SEGUR GRATUÏT, com a conseqüència de sancions per expedient disciplinari.
- GESTIÓ DE VACANCES, oci i temps lliure, també per als familiars.
- DESCOMPTE en compres i serveis, mitjançant convenis amb distintes empreses.





*participació i pluralisme:
la nostra força*

ara,

TU DECIDEIXES