

DIGUEM

SÍ

- A l'establiment del complement retributiu de carrera professional.
- A la reclassificació i reconeixement del complement específic de l'atenció directa al públic. Augment dels nivells mínims dels específics a tots els grups.
- A les substitucions immediates de les absències, si-guen pel motiu que siguin.
- A la comarcalització dels cursos de formació. Aprofita-ment de les infraestructures de l'administració per garantir l'accés a la formació de tot el seu personal.
- A la dotació de personal subaltern a totes les ISS per a la realització de funcions pròpies d'aquest grup.
- A la creació de Caps d'Unitat de gestió administrativa.
- A la creació de tots ells llocs de treball que calguen, i a la seua oferta pública mitjançant oposicions.
- A l'actualització de plantilles (l'última adequació va tindre lloc en 1986).
- A la consideració del sector administratiu en la pro-gramació i organització del treball.
- A unes dependències i instal·lacions dignes.
- A l'establiment de la jornada intensiva a tots els cen-tres.
- A un salari net mínim de 1.000 euros.
- A una atenció major als riscos ergonòmics i manipu-lacions manuals de càrregues.
- A la vigilància efectiva de la salut. Reconeixements mèdics específics anuals adaptats al lloc de treball.
- A una ampliació del catàleg de malalties professionals que continga tots els nous casos que es produeixen com a conseqüència del treball (malalties músculo-esquelètiques, mobbing...).
- A l'aclariment de funcions de cada lloc de treball, te-nint en compte les noves tasques dins de l'actualitza-ció de programes informàtics i altres recursos, i assignació d'específics en base a aquestes noves fun-cions (Abucassis i els seus permisos, Decret 56/2006, Reglament d'organització i funcionament d'Inspecció dels Servicis Sanitaris, Decret 575/1997, de control i gestió de la incapacitat temporal, ect.).

DIGUEM

NO

- A quedar-nos estancats amb salaris que s'han con-vertit en autèntiques misèries.
- A la falta de reconeixement econòmic de les tas-ques que realitzem.
- A augmentar la feina dels companys per l'ineficàcia de l'administració en les substitucions.
- A que la formació s'ofereisca només en les capitals.
- A les ampliacions de funcions per falta d'aquest personal a les nostres oficines.
- A l'actual sistema de Caps de Negociat.
- A la privatització de serveis.
- A plantilles escasses que sobrecarreguen de feina al personal
- A l'elaboració dels plans de treball sense tenir en compte tots els sectors afectats.
- A instal·lacions tercermundistes que dificulten la nostra tasca diària i suposen un risc per a la salut.
- A les jornades partides.
- A cap sou per sota d'aquesta xifra.
- A arriscar diàriament la nostra salut sense cap as-sessorament respecte a les tasques que realitzem.
- A que l'administració romanga sense cap preocupa-ció pel que fa a la detecció dels problemes de salut del seu personal.
- A un catàleg de malalties professionals obsolet que no contempla les noves malalties laborals que s'han fet patents els últims anys.
- A les ambigüitats que deixen una porta oberta per a encomanar-nos qualsevol tasca.

DECIMOS

SÍ

- Al establecimiento del complemento retributivo de ca-rrera profesional.
- A la reclasificación y reconocimiento del complemento es-pecífico de la atención directa al público. Aumento de los niveles mínimos de los específicos a todos los grupos.
- A las sustituciones inmediatas de las ausencias, sean por el motivo que sean.
- A la comarcalización de los cursos de formación. Aprove-chamiento de las infraestructuras de la administración para garantizar el acceso a la formación de todo su personal.
- A la dotación de personal subalterno a todas las ISS para la realización de funciones propias de este grupo.
- A la creación de jefaturas de Unidad de gestión adminis-trativa.
- A la creación de todos los puestos de trabajo que sean ne-cesarios, y a su oferta pública mediante oposiciones.
- A la actualización de plantillas (la última adecuación tuvo lugar en 1986).
- A la consideración del sector administrativo en la progra-mación y organización del trabajo.
- A unas dependencias e instalaciones dignas.
- Al establecimiento de la jornada intensiva en todos los centros.
- A un salario neto mínimo de 1.000 euros.
- A una atención mayor a los riesgos ergonómicos y mani-pulaciones manuales de cargas.
- A la vigilancia efectiva de la salud. Reconocimientos médi-cos específicos anuales adaptados al puesto de trabajo.
- A una ampliación del catálogo de enfermedades profesio-nales que contenga todos los nuevos casos que se produ-cen como consecuencia del trabajo (enfermedades músculo-esqueléticas, mobbing...).
- A la aclaración de funciones de cada puesto de trabajo, te-niendo en cuenta las nuevas tareas dentro de la actualiza-ción de programas informáticos, y asignación de específicos en base a estas nuevas funciones (Abucassis y sus permisos, Decreto 56/2006, Reglamento de organiza-ción y funcionamiento de Inspección de los Servicios Sani-tarios, Decreto 575/1997, de control y gestión de la incapacidad temporal, etc.).

DECIMOS

NO

- A quedarnos estancados con salarios que se han con-vertido en auténticas miserias.
- A la falta de reconocimiento económico de las tareas que realizamos.
- A aumentar el trabajo de los compañeros por la inefi-cacia de la administración en las sustituciones.
- A que la formación se ofrezca sólo en las capitales.
- A las ampliaciones de funciones por falta de este per-sonal a nuestras oficinas.
- Al actual sistema de jefaturas de Negociado.
- A la privatización de servicios.
- A plantillas escasas que sobrecargan de trabajo al personal
- A la elaboración de los planes de trabajo sin tener en cuenta todos los sectores afectados.
- A instalaciones tercermundistas que dificultan nues-tra tarea diaria y suponen en muchos casos un riesgo para nuestra salud.
- A las jornadas partidas.
- A ningún sueldo por debajo de esta cifra.
- A arriesgar diariamente nuestra salud sin ningún asesoramiento respecto a las tareas que realizamos.
- A que la administración permanezca sin ninguna pre-ocupación con respecto a la detección de los proble-mas de salud de sus empleados.
- A un catálogo de enfermedades profesionales obsoleto que no contempla las nuevas enfermedades labora-les que se han hecho patents los últimos años.
- A las ambigüedades que dejan una puerta abierta para encomendarnos cualquier tarea, sin ninguna contraprestación económica.

INTERSINDICAL
VALENCIANA



EL NOSTRE COMPROMÍS: DEFENSAR I MILLORAR ELS DRETS DE LES TREBALLADORES I TREBALLADORS

STAS, CAT i IGEVA han unit els seus esforços en una sola candidatura: la d'**INTERSINDICAL VALENCIANA**. Aquesta unió és el resultat de l'aposta sincera per la unitat de les organitzacions de treballadores i treballadors, fugint de sectarismes i d'allò que ens separa, per accentuar el que ens acosta. En aquest full, així com en les nostres webs i revistes, trobareu les nostres propostes, el nostre programa per als propers quatre anys.

Nosaltres no us assegurem que si ens voteu posarem en marxa immediatament aquestes mesures. Això no depèn solament de nosaltres, però si les explicitem és perquè anem a defensar-les en les meses de negociació, perquè pensem que cal una alternativa sindical a l'actual situació. No us fem promeses buides: només us prometem treball.

LES NOSTRES PROPOSTES PER AL PERSONAL DE LES INSPECCIONS DE SERVEIS SANITARIS

Amb el propòsit d'estar sempre al costat de tota la diversitat de col·lectius que componen l'administració del Consell, des d'**INTERSINDICAL VALENCIANA** ens hem plantejat el·laborar un programa específic per al col·lectiu que treballa a les **INSPECCIONS DE SERVEIS SANITARIS**, perquè pensem que tenim unes necessitats especials.

Per a nosaltres seria senzill elaborar un programa general destinat només a les persones que treballen a les oficines de les Conselleries. Estar en contacte permanent amb vosaltres ens fa ser conscients dels problemes que us afecten, per la qual cosa no seria correcte oblidar-vos a l'hora de confeccionar un programa. Ací us presenten les nostres propostes, en les que estaran incloses moltes de les vostres.

NUESTRO COMPROMISO: DEFENDER Y MEJORAR LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

STAS, CAT i IGEVA han unido sus esfuerzos en una sola candidatura: la de **INTERSINDICAL VALENCIANA**. Esta unión es el resultado de la apuesta sincera por la unidad de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores, huyendo de sectarismos y de lo que nos separa, para acentuar lo que nos acerca. En este folleto, así como en nuestras webs y revistas, encontraréis nuestras propuestas, nuestro programa para los próximos cuatro años. Nosotros no os aseguramos que si nos votáis pondremos en marcha inmediatamente estas medidas. Eso no depende solo de nosotros, pero si las explicitamos es porque vamos a defenderlas en las mesas de negociación, porque pensamos que es necesaria una alternativa sindical a la actual situación. No os hacemos promesas vacías: sólo os prometemos trabajo.

NUESTRAS PROPUESTAS PARA EL PERSONAL DE LAS INSPECCIONES DE SERVICIOS SANITARIOS

Con el propósito de estar siempre junto a toda la diversidad de colectivos que componen la administración del Consell, desde **INTERSINDICAL VALENCIANA** nos hemos planteado el·laborar un programa específic para el colectivo que trabaja en las **INSPECCIONES DE SERVICIOS SANITARIOS**, porque pensamos que tenemos unas necesidades especiales. Para nosotros sería sencillo elaborar un programa general destinado sólo a las personas que trabajan en las oficinas de las Conselleries.

Estar en contacto permanente con vosotros nos hace ser conscientes de los problemas que os afectan, por lo que no sería correcto olvidarnos a la hora de confeccionar un programa. Aquí os presentan nuestras propuestas, en las que estarán incluidas muchas de las vuestras.

vota

INTERSINDICAL VALENCIANA



vota

INTERSINDICAL VALENCIANA



inspección de servicios sanitarios



inspecció de serveis sanitaris

