



PROPOSTA DE STAPV D'ACORD DE LA MESA SECTORIAL DE LA FUNCIO PÙBLICA 2008-2011 PER LA MILLORA DE LA QUALITAT DEL SERVEI I DE LES CONDICIONS DE TREBALL

PREÀMBUL

PRIMER. Oferta pública d'ocupació de 2008

En el sector de l'Administració del Consell, amb caràcter excepcional i per l'alta temporalitat i la dilatació en el temps dels actuals processos selectius, aprovarà durant la present legislatura prèvia negociació amb les Organitzacions Sindicals, dues Ofertes Públiques d'Ocupació, per als anys 2008 i 2010, que contindran places de tots els grups professionals tant d'Administració General i Especial com Laboral.

S'acorda que les Ofertes Públiques de 2008 i 2010 tindran les següents característiques:

- Reservaran un percentatge del 50% per a la promoció interna. En l'Administració General i Especial, es durà a terme per reconversió de les places. En les convocatòries de promoció interna el temari mai serà superior al sol licitat en les proves d'accés lliure. En les convocatòries de promoció d'administració especial podrà participar tot el personal funcionari de carrera del grup immediatament inferior que complisca els requisits de titulació i de temps de servei en aquest.
- Reservaran almenys el 5% de cada categoria convocada per al torn de les persones amb diversitat funcional.
- Reduiran la taxa de temporalitat, que no podrà excedir del 3% una vegada acabada la segona oferta.
- Aplicaran la transitòria quarta de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP). En conseqüència, es reservarà almenys un 20% de les places a les convocatòries de consolidació d'ocupació. En aquestes convocatòries, el sistema de selecció utilitzat serà el de concurs-oposició. La fase d'oposició suposarà un 60% de la puntuació màxima total, i la fase de concurs un 40%. En aquesta fase, el temps treballat per a l'Administració es valorarà amb el 30% de la puntuació total de la convocatòria. El temps treballat en la categoria convocada puntuarà el doble que el temps treballat en una altra categoria de la Generalitat Valenciana.
- També es reservarà almenys un 20% de les places a les convocatòries de torn lliure . En aquestes convocatòries, el sistema de selecció utilitzat serà el de concurs-oposició. La fase d'oposició suposarà un 60% de la puntuació màxima total, i la fase de concurs un 20%. En aquesta fase, no es valorarà el temps treballat per a l'Administració, sinó mèrits acadèmics relatius a l'expedient acadèmic, als coneixements d'idiomes, en

particular el valencià, i altres coneixements acadèmics relacionats amb les funcions dels llocs a cobrir.

SEGON. Concursos generals

Es convocaran, prèvia o simultàniament a les convocatòries d'accés a la funció pública de cadascuna de les ofertes, els concursos generals de trasllats de cada categoria i concursos singulars dels llocs que incloguen entre els seus requisits aquestes categories o titulacions.

Així mateix es convocaran a concurs els llocs corresponents a caporalies i equivalents com a màxim als sis mesos de la seua cobertura temporal. El sistema de provisió mitjançant Lliure Designació es limitarà als llocs classificats amb el nivell 30, la resta de llocs es convocaran a concurs de mèrits. Per a d'això, en el termini màxim de sis mesos des de la signatura d'aquest acord, la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques classificarà els llocs pertinents amb el sistema de provisió de concurs.

TERCER. Funcionarització

La Conselleria de Justícia i Administracions Públiques classificarà tots els llocs de treball actualment classificats com a laborals com a funcionaris en el termini màxim de sis mesos des de la signatura d'aquest acord.

Durant el segon semestre de 2008, es durà a terme la negociació del procés de funcionarització del personal laboral.

Durant 2009, es durà a terme l'esmentat procés de funcionarització per a la totalitat de les persones de la plantilla de l'Administració del Consell.

QUART. Borses de treball

Les parts es comprometen a reformar la normativa sobre **borses de treball** durant el primer semestre de 2006. En particular, es revisarà l'accés a la borsa, la seua gestió, s'eliminarà la clàusula de penalització per haver treballat un any, i s'introduirà la millora d'ocupació.

QUINTA. Modificació del Decret 99/1995, de Retribucions

Durant el primer semestre de 2008, la mesa sectorial de la Funció Pública negociarà la modificació del Decret 99/1995, de Retribucions, per a incorporar nous conceptes, com ara:

- Guàrdies localitzades
- Guàrdies presencials
- Complement per habilitació de caixa fixa
- Complement autonòmic d'antiguitat, per tal d'igualar l'import dels triennis.
- Complement de **carrera professional**: s'acorda la creació del nou Complement de Carrera Professional per al personal al servei de l'Administració del Consell. A tal fi,

durant 2008, prèvia negociació en la Mesa Sectorial, s'acordaran els criteris, i supòsits per a la percepció d'eixe concepte, partint de la proposta sindical conjunta de regulació del complement de carrera professional.

Durant el segon semestre de 2008 es començarà a abonar un 50% de l'import de la carrera professional a establir per la mesa sectorial. Durant els exercicis de 2009 y 2010 s'augmentarà el percentatge de l'import de la carrera professional, de forma que a partir del 1 de gener de 2009 s'abonarà un 60%, a partir de juliol de 2009 s'abonarà un 80% i a partir de gener de 2010, el 100% de l'esmentat complement.

Aquestes mesures s'inclouran en el text de l'esborrany de la llei de la funció pública que la Mesa General s'ha compromés a negociar, però es desenvoluparan de forma independent i prèvia a la tramitació parlamentària d'aquesta norma.

SISENA. Conciliació vida personal i laboral

- Durant aquesta legislatura d'ampliarà en un mes la jornada espe ci al d'estiu definida en el Decret 175/2006, de manera que l'any 2008 s'ampliarà en 15 dies, i en altres 15 dies en el 2009. Idèntica jornada s'aplicarà, a partir de 2009, entre el 22 de desembre i el 6 de gener. En aquells casos que per les característiques del lloc no siga possible, es compensarà quan ho permeten les necessitats del servei.

- Les persones majors de 55 anys tindran dret a gaudir aquesta jornada tot l'any, mantenint el 100 per cent de les seues retribucions i cotitzacions a la Seguretat Social.

- Les deduccions de retribucions en les reduccions de jornada que les superen, es calcularan sobre el temps de reducció que supere aquesta primera hora diària.

- Teletreball : La Llei de Conciliació suposa un repte per a les empreses i administracions públiques perquè es materialitze una veritable conciliació entre la vida laboral i la personal. A més, la modernització de l'administració ha de tenir com a objectius, entre d'altres, la motivació professional, la millora laboral del personal, l'estalvi energètic, l'estalvi en les infraestructures de l'Administració, la redistribució de l'espai i del temps o la millora en la qualitat de vida.

Tampoc s'ha de perdre de vista que el Govern Valencià té una partida pressupostària per dedicar-la al desplegament de la teleadministració durant esta legislatura, com també la defensa del Govern de les noves tecnologies.

La Secretaria Autonòmica de Telecomunicacions i Sistemes Informàtics (SATSI), ha realitzat un estudi que analitza quins llocs eren els que més s'adeien amb aquesta mena d'aplicacions tècniques, atés que des del punt de vista tecnològic la Generalitat disposa d'eines suficients per a dur a terme este projecte. En eixe sentit, l'autorització de la signatura digital garanteix que la connexió des de l'ordinador personal de cada treballadora o treballador es faça de forma segura, salvaguardant la protecció i confidencialitat de les dades que manegen.

Per tot això, la Generalitat Valenciana es compromet a posar en marxa durant el primer semestre de 2008 un programa pilot de teletreball amb el personal del Diari Oficial de la Comunitat Valenciana (DOCV). Aquest programa comptarà amb la col·laboració de la

Direcció General d'Administració Autònoma, la Secretaria Autònoma de Telecomunicacions i Sistemes Informàtics i la conselleria de Presidència.

Els resultats del programa pilot s'analitzaran durant el primer trimestre de 2009 i les seues conclusions serviran per a redactar un Pla d'Implantació del Teletreball que es negociarà en la Mesa Sectorial de la Funció Pública dins de l'exercici de 2009, en vistes a la seua implantació progressiva durant els anys 2010 i 2011.

SETENA. Classificació de llocs de treball

Les parts reafirmen els acords vigents sobre la composició, actuació i mètode de la Comissió de Condicions de Treball (CCT). En particular, la celebració de dues sessions anuals i la subsegüent publicació de les relacions de llocs de treball.

En la primera sessió de la CCT que es celebre a partir de la signatura d'aquest acord, la Generalitat es compromet a eliminar les diferències entre caps de negociat i caps d'unitat, tot classificant tots els llocs de caps de negociat com a caps d'unitat.

En el termini màxim de sis mesos des de la signatura d'aquest acord, la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques classificarà tots els llocs amb el sistema de provisió de concurs, tot limitant el sistema de lliure designació als llocs classificats amb el nivell 30.

Aquest Acord serà aprovat pel Govern Valencià i publicat en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

València, _____ de _____ de 2008

El Conseller de Justícia i El Consell d'Economia, Hisenda i Administracions Públiques, Ocupació, Fernando de Rosa Torner Gerardo Camps.

**Per les organitzacions sindicals,
CCOO CEMSATSE CSIF INTERSINDICAL VALENCIANA UGT**