

NORMATIVA

Permisos, llicències, reduccions de jornada i vacances

Permisos

Assistència a la celebració de bodes o unions de fet

LOGFPV art. 48.1.a - D 175/06 art. 22 - II CC art. 11 A.1.

1 dia. Celebració a més de 375 Km: 2 dies naturals i consecutius. Boda o inscripció de la unió de fet pròpia, dels pares, pares polítics, germans, germans polítics, fills, fills dels cònjuge, néts i avis.

Matrimoni o registre d'unio de fet

LOGFPV art. 48.1.a - D 175/06 art. 22 - II CC art. 11 A.1.

15 dies naturals i consecutius. Distribuïts a petició de la persona interessada i acumulables a vacances. Retribució 100%.

Tècniques prenatales i de fecundació

EBEP art. 48.1 e) - LOGFPV art. 69.1.b - D 175/06 art. 23 - II CC art. 11 A.3.3

El temps necessari. Quan els centres mèdics tinguen un horari incompatible amb el del treball. Cal justificació prèvia.

Maternitat biològica

EBEP arts. 48.1.g) i 49 a)

LOGFPV art. 69.3.a - D 175/06 arts. 24 i 25 - II CC art. 11 A.2.

Part únic: 16 setmanes ininterrompudes.

Part múltiple: Dues setmanes més per cada fill o filla.

Nounat amb discapacitat: Dues setmanes més.

La mare ha de gaudir sis setmanes obligatòriament després del part. Si els dos treballen, a l'inici del permís la mare pot optar perquè el pare pugui gaudir de la resta del període (16 si mor la mare).

Fill/a prematur o hospitalitzat/da: s'ampliarà en tants dies com estiga hospitalitzat/da, fins a 13 setmanes addicionals. Es pot iniciar el permís, excepte les sis setmanes obligatòries, a partir de la data d'alta hospitalària del nounat.

Mentre dure l'hospitalització, reducció horària de dues hores diàries. Cal justificació prèvia i es perceben les retribucions íntegres. Es pot participar en cursos de formació.

Adopció o acolliment de menors

EBEP art. 49 b) - LOGFPV art. 69.3.b - D 175/06 art. 26. - II CC art. 11 A.3.

Adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple superior a un any: 16 setmanes ininterrompudes.

Part múltiple: Dues setmanes més per cada fill o filla.

Nounat amb discapacitat: Dues setmanes més.

Dues més si per circumstàncies i experiències personals o per provindre de l'estranger, tenen especials dificultats d'interacció social i familiar acreditades pels serveis socials. Si la mare i el pare treballen, poden prendre-lo simultàniament. En cas d'adopció o acolliment internacional, el permís es podrà iniciar fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial o administrativa corresponent. Es pot participar en cursos de formació.

Adopció internacional

EBEP art. 49 b) - LOGFPV art. 69.3.b - D 175/06 art. 27

Fins a dos mesos. És independent del permís per adopció o acolliment de menors. A gaudir en funció de la tramitació al país d'origen del menor. Es perceben les retribucions bàsiques. Es pot participar en cursos de formació.

Vacances

EBEP art. 50 - LOGFPV art. 71 - D 175/06 arts. 46 a 50.

■ Un mes natural o 22 dies hàbils, exclosos els dissabtes, si es prenen fraccionades. En aquest cas, els períodes mínims han de ser de set dies naturals.

■ Per complir 15 anys de serveis efectivament prestats, 1 dia addicional; 20: 2 dies; 25: 3 dies; 30: 4 dies. Es gaudiran a partir del any següent a complir-los.

■ Preferentment de juny a setembre. Excepcionalment fins el 15 de gener.

■ Poden acumular-se als permisos de maternitat, lactància, paternitat, acolliment i adopció, fins i tot, encara que haja expirat l'any natural a què correspon.

■ Si es gaudeix a l'estiu, s'ha de sol·licitar abans de l'u de maig. Durant la resta de l'any, es demanarà com a mínim amb un mes d'antelació, i es resoldrà amb 15 dies de l'inici de les vacances. La denegació harà de ser motivada.

■ Llei 39/1999, de 5 de novembre, de Conciliació de la Vida Familiar i Laboral de les Persones Treballadores.

■ Llei de l'Estatut dels Treballadors (Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març).

■ Llei 1/04 (LVG), de Mesures de Protecció Integral contra la violència de gènere.

■ Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

■ El personal interí i laboral temporal cessat abans de completar l'any de servei i que no l'ha gaudit té dret a l'abonament de la part proporcional.

■ Es poden retardar com a conseqüència d'incapacitat laboral temporal.

■ Es poden interrompe quan hi haja hospitalització justificada no voluntària.

■ S'acomodaran, sempre que no impliqui perjudi per a altres persones empleades en cas de embaràs fins que el fill complisca dotze mesos; separació legal, divorci, viudetat, si és víctima de violència de gènere o es té a càrrec una persona dependent.

■ Si per decisió de l'administració es prenen continuades en un mes de trenta dies, es té dret a gaudir trenta-un dies.

El marc general de la normativa sobre permisos i llicències deriva de les següents lleis i normes que les despleguen:

■ Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP)

■ Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV).

NOVETAT!!

Lactància

EBEP art. 48.1 - LOGFPV art. 69.1.c - D 175/06 art. 28 - II CC art. 11 A.3.2

Reducció de jornada d'una hora diària, que pot dividir-se en dues fraccions. Es pot substituir per un permís retribuït que acumule en jornades completes el temps corresponent.

Lactància de menor de 12 mesos o acolliment en el mateix supòsit. Ampliable en la mateixa proporció per part, adopció o acolliment familiar múltiple. Indistintament mare o pare; si ambdós treballen, ho gaudirà un dels dos. Acumulable a la reducció de jornada per guarda legal. Prèvia renúncia del pare, podrà gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

Per interrupció de l'embaràs

LOGFPV art. 69.1.d - D 175/06 art. 30 - II CC art. 11 B 1.

Sis dies naturals i consecutius a partir del fet, sempre i quan no es trobe en situació d'IT. Cal certificació mèdica.

Mèdiques i assistencials

LOGFPV art. 69.1.e - D 175/06 art. 31 - II CC art. 11 A.4.

El temps indispensable. Pot acudir durant la seva jornada laboral, per necessitats pròpies, de menors, ancians o discapacitats psíquics, físics o sensorials a càrrec per a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic; reunions de coordinació de centres d'educació especial; consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari.

Defunció, malaltia o accident greu de familiar

EBEP art. 48.1 a) - LOGFPV art. 69.1.f - D 175/06 art. 32 i 33

II CC arts. 11 A.6 i 11 A.5

Parentiu EBEP Decret 175/2006

Mateixa localitat

1er grau 3 dies hàbils 4 dies naturals

2on grau 2 dies hàbils 3 dies naturals

Diferent localitat*

1er grau 5 dies hàbils 6 dies naturals

2on grau 4 dies hàbils 5 dies naturals

* Segons el D 175, a més de 100 km de la localitat de residència

1er grau: segons D175, cònjuge, parella de fet, pare, mare, fills o filles. Segons EBEP, consanguinitat o afinitat.

2on grau: segons D175, avis, àvies, néts, netes, germans, germanes, nores i gendres. Segons EBEP, consanguinitat o afinitat. En malalties greus de llarga durada, els dies podran utilitzar-se seguits o alternats. Es pot concedir cada volta que s'acredite una nova situació de gravetat. Compatible i no necessàriament consecutiu al permís per defunció.

Paternitat

EBEP art. 49 c) - LOGFPV art. 69.3.c - D 175/06 art. 29 - ACORD V a)

Vint dies naturals per naixement, acolliment o adopció. A partir de la data de naixement, decisió administrativa o resolució judicial. Prèvia renúncia del pare, podrà gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

Violència de gènere sobre la dona funcionària

EBEP art. 49 c) - LOGFPV art. 69.3.d - ACORD VII.2.a)

Faltes d'assistència justificades, totals o parcials, pel temps i en les condicions que determinen els serveis socials d'atenció o de salut, segons s'escaiga.

Proves selectives i exàmens

EBEP art. 48.1 d) - LOGFPV art. 69.1.g - D 175/06, art. 34 - II CC, art. 11 A.8.

El dia o dies de la celebració de la prova o examen. Proves selectives d'ingrés en administracions públiques, exàmens finals i altres proves definitives, encara que la seua celebració siga compatible amb la jornada.

Trasllat de domicili habitual

EBEP art. 48.1 b) - LOGFPV art. 69.1.h - D 175/06, art. 35. - II CC, art. 11 A.7

Dos dies naturals consecutius. Tres dies a més de 100 km de la localitat d'origen. Cal aportar justificant del canvi.

Deure inexcusable

EBEP art. 48.1 j) - LOGFPV art. 69.1.i - D 175/06, art. 36. - II CC, art. 11 A.9.

Pel temps indispensable. Obligació pública o personal que genere alguna responsabilitat civil, social o administrativa i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar.

Funcions representatives i formació

EBEP art. 48.1 c) - LOGFPV art. 69.1.j - D 175/06 art. 37

En els termes que estableix la normativa vigent. Per a realitzar funcions sindicals, formatives o representatives.

Assumptes propis o particulars

EBEP, art. 48.1 k i 48.2 - LOGFPV art. 69.1.k i 69.2

D 175/06, art. 38 - II CC, art. 11 B 1.

Sis dies per any (un dia cada dos mesos de servei). Dos més en complir el sisé trienni, i un addicional per cada trienni a partir del vuité. Es poden gaudir fins el 15 de gener següent. Si els 24 i 31 de desembre o un festiu són dissabte o diumenge, s'afegiran més dies. Poden acumular-se als permisos de maternitat, lactància, paternitat, acolliment i adopció.

ATENCIÓ: Anteriorment era una llicència. Ara passa a ser permís segons l'EBEP i la LOGFPV. Al D 175/06 continua com a llicència. A efectes pràctics, es continua igual que abans, ja que requereix autorització.

NOVETAT!!

Aspectes comuns als permisos

No precisen autorització, però s'han de comunicar.

En general, cal presentar una sol·licitud a la Secretaria General, la Direcció Territorial o la Direcció del Centre.

■ En naixement o adopció, és propi amb comunicar-ho.

■ En el part, per demanar el permís abans, cal omplir un imprès i presentar un certificat mèdic. Si es demana després del part: imprès, certificat mèdic i llibre de família.

■ En la preparació al part cal aportar certificat mèdic.

■ En el cas de lactància, adjuntar el llibre de família.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.

■ En cas de permís per examen, cal aportar justificant.