

Llicències

Cal autorització expressa. La denegació haurà de ser motivada.

Llicències retribuïdes

Assistència a cursos, seminaris o jornades D 175/06 art. 13.
Computa com a temps de treball només quan coincideixen amb la jornada laboral. Demaneu-los en horari laboral, si no, esteu posant temps propi per a la formació.

Cursos externs LOGFPV art. 70.a).1º - D 175/06 art. 40.
Fins a 40 hores a l'any. L'horari ha de coincidir amb la jornada, el curs ha de ser homologat i s'ha de cursar a requeriment de l'administració en què presta serveis, segons la LOGFPV. Es pot participar durant els permisos de maternitat, paternitat i excedències per atenció de fills o familiars.

Estudis LOGFPV art. 70.a).2º - D 175/06 art. 41
Fins a 12 mesos. Es pot sol·licitar cada cinc anys de servei actiu ininterromput. Cursos en matèries relacionades amb l'administració i homologats per l'IVAP. S'han de cursar a requeriment de l'administració en què presta serveis, segons la LOGFPV. Es cobren les retribucions bàsiques (sou i triennis). Informe favorable de conselleria.

Participació en programes acreditats de cooperació internacional LOGFPV art. 70.a).3º

Falta desenvolupament reglamentari.

NOVETAT!!

Reducció de jornada

Per guarda legal

Tindre al seu càrrec un xiquet o xiqueta de dotze anys o menor, o familiar -també cònjuge o parella de fet- que requereixen especial dedicació. Cal prèvia resolució o informe de l'òrgan corresponent de l'administració sanitària. En el cas de guarda legal de xiquets de 12 anys o menors, per a que no hi haja deduccions s'ha d'acreditar per l'òrgan competent de l'administració sanitària -inspector mèdic de zona-, que el menor requereix especial dedicació.

Per raons de convivència

Tindre a càrrec directe un disminut físic, psíquic o sensorial amb minusvalidesa igual o superior al 33% acreditada, que no exercisca activitats retribuïdes superiors al SMI.

Per raó de llarga o crònica malaltia

Qui no pot fer la jornada completa, previ certificat per la Unitat de Valoració d'Incapacitats.

Per cura de familiar, per raó de malaltia molt greu

Per atendre la cura del cònjuge, parella de fet o d'un familiar de primer grau, per raó de malaltia molt greu. **Un mes.** Reducció de fins al 50% de la jornada laboral, de caràcter retribuït. Cal hospitalització en institució sanitària o domiciliària.

Cura de menors afectats per càncer o unal altra malaltia greu

Pel temps indispensable, i com a màxim fins que el menor faça 18 anys. Cura de fill o filla menor -també acolliment- afectat per càncer o una altra malaltia greu: reducció de la jornada d'almenys la meitat, percebent les retribucions íntegres, durant la hospitalització i tractament continuat. Reglamentàriament, s'establiran les condicions en els quals aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes. Només es pot fruit per un dels progenitors.

Per interès particular

Quan siga compatible amb les funcions del lloc i amb les del centre de treball. Jornada de 9 a 14 hores o equivalents, en llocs amb jornada de 36:15 hores. 75% de retribucions.

Horari de treball

Personal dels serveis burocràtics

- **De 1 de gener a 14 de maig i de 16 d'octubre a 31 de desembre**, excepte les vacances escolars de Nadal, Any Nou i Reis i de Setmana Santa i Pasqua
38,45 hores - 2 vesprades 36,15 hores - 1 vesprada
Mati: Dilluns a divendres 8:00 a 15:00. Obligatori: 09:00 a 14:00.
Vesprada: Dilluns a dijous entre 16:00 i 20:00. Obligatori: 17:00 a 19:00.
- **De 15 de maig a 15 d'octubre** i durant les vacances escolars de Nadal, Any Nou i Reis i de Setmana Santa i Pasqua, es redueix la jornada en dues hores i mitja setmanals.
36,15 hores: matins entre 07:45 i 15:15 hores.
33,45 hores: matins entre 08:00 i 15:00 hores. Obligatori: 09:00 a 14:00.
- **Pausa diària:** 30 minuts, computable com de treball efectiu entre 10:00 i 12:00 hores.

Personal amb uns altres horaris

Personal que per raó de l'activitat, per treballar a torns o en treballs d'índole no burocràtica han de treballar en horaris diferents als serveis burocràtics.

- Horari adaptat a les característiques dels centres i llocs de treball.
- Elaborat per la direcció del centre, negociat amb els representants sindicals i aprovat pels òrgans competents de les Conselleries o organismes autònoms.
- Exposat de forma visible en cada centre de treball.
- Qui treballa el 24, 31 de desembre o festa local se li compensa amb dia i mig de descans.
- No podrà excedir del que es calcula segons el còmput anual de la jornada.

Descans setmanal

48 hores continuades per cada període setmanal treballat. En torns, el descans coincidirà amb un cap de setmana al mes, com a mínim.

Llicències sense retribució

Per interès particular, també anomenada en el II Conveni Col·lectiu

Assumptes propis LOGFPV art. 70.b).1º - D 175/06 art. 43 - II CC, art. 11 B 2.2.
Màxim sis mesos cada tres anys. Sense mínim. Sol·licitud amb 30 dies d'antel·lació. Resolució 15 dies abans de l'inici de la llicència. Denegació motivada. Situació d'alta especial en el règim de previsió social. Computa als efectes d'antiguitat i consolidació de grau personal. S'exclou el còmput de les vacances anuals.

Per malaltia de familiars

LOGFPV art. 70.b).2º - D 175/06 art. 44.
Fins a un any. Malaltia greu o irreversible, acreditada amb els preceptius informes mèdics, de cònjuge, parella de fet o familiar fins segon grau, que requereisca atenció continuada. Computa als efectes d'antiguitat i consolidació de grau personal. No constitueix situació d'alta especial.

Perfeccionament professional

LOGFPV art. 70.b).3º - D 175/06, art. 45
Fins a tres mesos cada any. No retribuïda. Computable per a antiguitat i consolidació de grau. Situació d'alta especial. Cursos relacionats amb el treball o l'administració.

Víctima de violència sobre la dona

Les empleades víctimes de violència sobre la dona, per a fer efectiu el seu dret a l'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la seua jornada, amb disminució proporcional de la retribució. Cal prèvia acreditació de la situació de violència pels serveis socials o de salut. Quan la reducció no supere l'hora diària no generarà deducció de retribucions. En aquest cas es pot deixar de treballar per les vesprades.

Aspectes comuns a les reduccions de jornada

- Les reduccions son incompatibles entre si, excepte la reducció per llarga o crònica malaltia, i per víctima de violència de gènere, que seran compatibles amb la resta.
- Si diversos empleats tingueren dret a una reducció de jornada respecte a un mateix subjecte causant, podran gaudir d'aquest dret de forma parcial.
- Quan les reduccions comporten una minva de retribucions, seran concedides per la Direcció General d'Administració Autònoma. En cas contrari, serà competència de l'òrgan competent en matèria de personal de cada Conselleria -Subsecretari/ària- o organisme autònom qui les concedeix.
- El personal que sol·licite deixar sense efecte una reducció de jornada no podrà començar a gaudir altra per la mateixa causa fins que transcorreguen, com a mínim, tres mesos des que es va deixar sense efecte la reducció anterior.
- El funcionari haurà d'informar al responsable de la seua unitat administrativa, amb quinze dies d'antel·lació, de la data que es reincorporarà a la seua jornada ordinària.
- El personal acollit a les reduccions de jornada veurà disminuïda proporcionalment la jornada que realitze, durant la jornada d'estiu i la setmana de festes.

Normativa: EBEP art. 48.1.1 i art. 49.e) - LOGFPV art. 68 - D 175/06 arts. 7 i 8 - II CC art. 11 B 2.1

Els casos de reduccions de jornada suposen la **disminució de la jornada**, fins a la meitat amb reducció proporcional de les retribucions. Si no es supera l'hora diària, no es generarà cap deducció de retribucions. Normalment es declaren amb caràcter indefinit, excepte el cas de la malaltia greu d'un familiar (un mes), no suposa exenció de fer vesprades i acaben per renúncia de la persona interessada o quan finalitze la situació que el va motivar.

Flexibilitat permanència obligatòria

No suposa reducció de jornada. S'ha de recuperar. Suposa la possibilitat d'entrar després del començament del període d'assistència obligatòria o d'eixir abans de la finalització d'aquest període. Hi ha quatre supòsits:

- **Una hora diària -dues hores** per a famílies monoparentals-, per a les persones a càrrec de:
 - Majors de 65 anys que requereixen especial dedicació.
 - Fills o filles de 12 anys o menors.
 - Xiquets o xiquetes de 12 anys o menors en acolliment, preadoptiu o permanent.
 - Familiar fins a segon grau amb malaltia greu o discapacitat igual o superior al 65%.
- **Una hora diària** per a pare o mare de família nombrosa de categoria general amb fills menors de dotze anys. **Dues hores diàries** quan la família siga de categoria especial.
- **Dues hores diàries:** fills o filles, xiquets o xiquetes en acolliment, preadoptiu o permanent, amb discapacitat, per tal de conciliar els horaris dels centres educatius ordinaris d'integració i d'educació especial amb l'horari del lloc de treball.
- **Dues hores diàries i canvi de torn de treball** per a víctimes de violència sobre la dona.

Recuperació d'hores

S'han de recuperar en el mateix mes natural. Excepcionalment, durant el mes següent.

Justificació d'absències

Malaltia o incapacitat temporal:

- Un o dos dies. Comunicació absència i raó. Es pot requerir justificat expedient pel facultatiu competent. Cas de no presentar-ho, es pot descomptar el dia o dies faltats.
- Tres o més dies. Presentació de l'informe mèdic de baixa en tres dies comptats a partir del dia de la seua expedició; Confirmació cada set dies entregats al centre de treball.
- **Maternitat biològica.** No cal la presentació dels informes de confirmació de baixa.